

WEMAG-Gruppe

Stakeholder	Kernanliegen	Art der Einbindung	Priorität
<b>Aufsichtsrat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>verlässliche Zahlen</li> <li>verständliche Darstellung</li> <li>verantwortungsvolles Wirtschaften, Compliance</li> <li>Gewinnerwartung</li> <li>wirtschaftliche Leistung und Effizienz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>Aufsichtsratssitzungen</li> <li>Unternehmenskommunikation</li> <li>Strategiesitzungen</li> <li>Beschlussfassungen</li> </ul>	1
<b>Anteilseigner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>verlässliche Zahlen</li> <li>verständliche Darstellung</li> <li>verantwortungsvolles Wirtschaften, Compliance</li> <li>Gewinnerwartung</li> <li>wirtschaftliche Leistung und Effizienz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>Aktionärstreffen, Strategiesitzungen</li> <li>Unternehmenskommunikation</li> </ul>	1
<b>Tochtergesellschaften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>klare Vorgaben und Ziele</li> <li>verlässliche Kommunikation</li> <li>Sicherheit und Stabilität</li> <li>zeitnahe Abstimmung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>Abstimmungen, Quartalsgespräche, Gesellschafterversammlungen</li> <li>zeitnahe Kommunikation</li> <li>Führungskräfte treffen</li> </ul>	1
<b>Kunden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Versorgungssicherheit</li> <li>gutes Preis-/Leistungsverhältnis</li> <li>Transparenz</li> <li>niedriger Klima-Fußabdruck</li> <li>guter Kundenservice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Social Media</li> <li>Umfragen zur Kundenzufriedenheit</li> <li>Kundenservice, Kundencenter, Infomobil, Servicepartner, Messen</li> <li>Kundenanfragen</li> <li>Kundenbeirat</li> </ul>	1
<b>Betriebsrat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>fairer Umgang mit den Mitarbeitenden</li> <li>Beschäftigungssicherheit</li> <li>faire Bezahlung der Mitarbeitenden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsversammlungen</li> <li>Kommunikation</li> <li>Betriebsratssitzungen, Wirtschaftsausschusssitzungen, Gespräch nach § 74 (1) BetrVG und weitere Gremien/Ausschüsse</li> <li>Einbindung in Projekte z. B. im Rahmen von Lenkungskreissitzungen</li> </ul>	1
<b>Mitarbeitende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vereinbarkeit von Beruf und Familie</li> <li>sicherer Arbeitsplatz</li> <li>angemessene Bezahlung</li> <li>Entwicklungsmöglichkeiten</li> <li>Gesundheitsförderung</li> <li>interne Kommunikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitarbeitergespräche</li> <li>Besprechungen</li> <li>Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden</li> <li>Mitarbeiterbefragung</li> <li>Austausch über das Social Intranet</li> <li>teamorientierte Unternehmenskultur</li> <li>Betriebsrat als Interessenvertretung</li> </ul>	1
<b>Lieferanten/ Dienstleister/ Geschäftspartner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>klare Vorgaben und Ziele</li> <li>pünktliche Zahlungen</li> <li>guter Informationsfluss</li> <li>angemessene Mengen und Preise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>persönlicher Kontakt und Austausch</li> <li>gemeinsame Projekte</li> <li>öffentliche Ausschreibungen u. a. über die Unternehmenswebsite</li> </ul>	1
<b>Kreditgeber</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>jederzeitige Erfüllung des vereinbarten Kapitaldienstes</li> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>Zuverlässigkeit, Vollständigkeit der Zahlen</li> <li>Liquiditätsprüfung</li> <li>regelmäßige, offene, direkte Informationen</li> <li>Risikomanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßiges Reporting</li> <li>aktuelle Kommunikation</li> </ul>	1
<b>Verbände/ Vereine/ Umweltorganisationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparenz</li> <li>Glaubwürdigkeit</li> <li>Auseinandersetzung mit kritischen Themen</li> <li>Erarbeitung gemeinsamer Standpunkte und Vorgehensweisen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kontinuierlicher Austausch</li> <li>gemeinsame Projekte</li> <li>Arbeitsgruppen</li> <li>Gespräche</li> </ul>	2
<b>Politik/ Ministerien und Behörden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance</li> <li>Energiewende</li> <li>Mobilitätskonzept</li> <li>Vielfalt und Chancengleichheit (Ausländeranteil, Frauenanteil)</li> <li>Biodiversität</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakte</li> <li>Gespräche</li> <li>anlass- und projektbezogene Konsultationen</li> </ul>	2
<b>Lokale Gemeinschaften (Gemeinden)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konzessionen, verlässlicher Konzessionsnehmer</li> <li>Versorgungssicherheit</li> <li>Umweltschutz und nachhaltige Energieversorgung</li> <li>Engagement für lokale Themen (Biodiversität)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeindeversammlungen</li> <li>Kommunikation</li> <li>Austausch mit Kommunal- und Konzessionsmanagern</li> <li>Einbindung der Anteilseigner-Kommunen über den Kommunalen Anteilseignerverband</li> <li>Bürger- und Gemeindebeteiligung bei EEG-Projekten</li> </ul>	2
<b>Institutionen (z. B. IHK)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>fortschrittlicher, attraktiver Arbeitgeber</li> <li>Impulsgeber</li> <li>Interessenvertretung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>persönliche Kontakte im Rahmen von Gremien, Arbeitsgruppen und Ausschüssen</li> <li>Aus- und Weiterbildungsangebote</li> </ul>	3
<b>Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transparenz der Berichterstattung</li> <li>verlässliche Informationen und Ansprechpartner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pressemeldungen</li> <li>Medianfragen</li> <li>Partnerschaften</li> </ul>	3
<b>Universitäten, Hochschulen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>attraktiver Arbeitgeber</li> <li>Weiterentwicklung durch Impulse von außen</li> <li>Praktikantenstellen, Masterstudentenstellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kooperation mit Hochschulen</li> <li>Durchführung von Studien</li> </ul>	3
<b>Anwohner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>geringe Lärm- und Umweltbelastung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikation</li> </ul>	3
<b>Gewerkschaften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sicherer Arbeitsplatz und faire Bezahlung der Mitarbeitenden</li> <li>Wahrnehmung der Interessen der Arbeitnehmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitgliederversammlungen</li> <li>persönliche Kontakte</li> </ul>	3
<b>Soziale Einrichtungen (z. B. Behindertenwerkstätten)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>finanzielle Unterstützung bei Projekten</li> <li>Berücksichtigung bei Ausschreibungen und Auftragsvergaben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>persönlicher Kontakt</li> <li>Sponsoring</li> </ul>	3