

Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht 2020

Inhaltsverzeichnis

2 GRI-Inhaltsindex

- 2 GRI 102: Allgemeine Angaben
- 4 GRI 200: Ökonomie
- 5 GRI 300: Ökologie
- 6 GRI 400: Soziales

9 Anhang

- 9 Tabelle zu GRI 102-7
- 10 Tabelle zu GRI 102-8
- 11 Tabelle 2 zu GRI 102-8
- 12 Tabelle zu GRI 201-3
- 13 Tabelle zu GRI 201-4
- 14 Tabelle zu GRI 302-1
- 15 Tabelle zu GRI 305-1
- 16 Tabelle zu GRI 401-1
- 17 Tabelle zu GRI 401-3
- 18 Tabelle zu GRI 405-1
- 19 Tabelle zu GRI 102-46

NB: Nachhaltigkeitsbericht 2020 der WEMAG

*LB: Lagebericht 2020 der WEMAG –
Zusammengefasster Lagebericht der WEMAG AG
und des Konzerns für das Geschäftsjahr 2020*

*Anhang zum Konzernabschluss: zu finden im
Konzernabschluss für das Geschäftsjahr vom
1. Januar bis 31. Dezember 2020*

GRI-Inhaltsindex

GRI 102: Allgemeine Angaben (2016)

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	<i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	<i>NB: Unser Geschäftsmodell (S. 7-8)</i> <i>NB: Netz (S. 23-24)</i> <i>NB: Ökoenergie (S. 26-27)</i> <i>NB: Breitband (S. 28-29)</i> <i>NB: Service- und IT-Dienstleistungen (S. 29)</i> <i>NB: Mobilität (S. 30-31)</i> <i>LB unter 1.1 und 1.2</i> www.wemag.com/produkte www.wemag.com/gewerbe-strom	
102-3	Hauptsitz der Organisation	Schwerin	
102-4	Betriebsstätten	<i>NB: Unternehmensprofil (S. 5)</i>	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	<i>NB: Unternehmensprofil (S. 5)</i> <i>LB unter 1.1 und 1.2</i> www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe	
102-6	Belieferte Märkte	<i>NB: Unternehmensprofil (S. 5)</i> <i>LB unter 2.2</i>	
102-7	Größe der Organisation	<i>NB: Unternehmensprofil (S. 6)</i> <i>LB unter 2.3</i> www.wemag.com/unternehmen Anhang zum NB (S. 9)	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	<i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 49-51)</i> <i>LB unter 2.2</i> Anhang zum NB (S. 10)	Die Angaben beruhen auf einer Datenabfrage für den Nachhaltigkeitsbericht. Sie werden über alle relevanten Gesellschaften der WEMAG-Gruppe ermittelt und sind stichtagsbezogen zum 31. Dezember 2020.
102-9	Lieferkette	<i>NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 16-17)</i>	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	<i>NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 16-17)</i> <i>LB unter 1.1</i>	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19-20)</i> <i>LB unter 4.2 und 4.3</i>	
102-12	Externe Initiativen	<i>NB: Kooperationen und Netzwerke (S. 60-61)</i>	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	<i>NB: Kooperationen und Netzwerke (S. 60-61)</i>	
Strategie			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	<i>NB: Vorwort (S. 3)</i>	
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	<i>NB: Compliance und Antikorruption (S. 22-23)</i>	

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
Unternehmensführung		
102-18	Führungsstruktur <i>NB: Unternehmensprofil (S. 5–6) LB unter 1.3</i>	
Einbindung von Stakeholdern		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12)</i>	
102-41	Tarifverhandlungsvereinbarungen <i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 50)</i>	
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11)</i>	
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12) NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 20) NB: Ökokraftwerke (S. 42) Übersicht „Einbindung der Stakeholder“</i>	
102-44	Wichtige Themen und hervor- gebrachte Anliegen <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12)</i>	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten <i>NB: Berichtsprofil (S. 4) Anhang zum Konzernabschluss 2020</i>	
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen <i>NB: Berichtsprofil (S. 4) Anhang zum NB (S. 19–20) NB: Wesentlichkeitsanalyse (S. 13)</i>	
102-47	Liste der wesentlichen Themen <i>NB: Wesentlichkeitsanalyse (S. 13) Ausführliche Wesentlichkeitsanalyse</i>	<i>Wir verstehen das Thema Nachhaltigkeit als einen dynamischen Entwicklungsprozess und planen, die wesentlichen Themen für einen zukünftigen Nachhaltigkeitsbericht einer weiteren Überprüfung durch unsere Führungskräfte und Stakeholder zu unterziehen.</i>
102-48	Neudarstellung von Informationen <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	<i>Sofern Informationen aus früheren Berichten in abweichender Form weitergeführt werden, hat die WEMAG versucht, eine entsprechende transparente Formulierung zu finden. Abweichungen sind ggf. in den jeweiligen Texten zu finden.</i>
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-50	Berichtszeitraum <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-51	Datum des letzten Berichts <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-52	Berichtszyklus <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht <i>NB: Impressum (S. 64) presse@wemag.com</i>	
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards <i>NB: Berichtsprofil (S. 4)</i>	
102-55	GRI-Inhaltsindex <i>Anhang zum NB (S. 2–8)</i>	
102-56	Externe Prüfung	<i>Eine externe Prüfung des Berichtes ist noch nicht erfolgt, ist aber perspektivisch geplant.</i>

Wesentliche Themen

GRI 200: Ökonomie

GRI Standards und Angaben		Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19)</i>	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 20-21)</i>	
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		<i>Auslassung: Quantifizierbare Ergebnisse hinsichtlich Risiken und Chancen unterliegen einer Einschränkung aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Wir berichten diese aus Wettbewerbsgründen nicht.</i>
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 21) Anhang zum NB (S. 12)</i>	<i>Pensionszusagen für Mitarbeitende bestehen in der WEMAG-Gruppe nicht. Zusagen zur Altersvorsorge im Sinne des Flexi2-Gesetzes (Ansprüche aus Altersteilzeit und Gehaltsumwandlungen) sind durch hierfür zugelassene Finanzanlagen (Fonds) vor Insolvenz geschützt.</i>
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 21) Anhang zum NB (S. 13)</i>	
GRI 202: Marktpräsenz (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 52)</i>	
202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standard-eintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt in der Unternehmensgruppe keine geschlechterspezifische Bezahlung. Die tarifliche Vergütung liegt über dem gesetzlichen Mindestlohn.</i>
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 52)</i>	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Regionale Verantwortung (S. 62)</i>	
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<i>NB: Regionale Verantwortung (S. 62-63)</i>	
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Im Berichtszeitraum sind keine erheblichen indirekten ökonomischen Auswirkungen bekannt geworden.</i>
GRI 205: Korruptionsbekämpfung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Compliance und Antikorruption (S. 22)</i>	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	<i>NB: Compliance und Antikorruption (S. 23)</i>	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Im Berichtszeitraum gab es keine Hinweise auf bestätigte Korruptionsvorfälle.</i>
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Compliance und Antikorruption (S. 22)</i>	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt keine Kenntnis von Rechtsverfahren im Berichtszeitraum.</i>

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 207: Steuern (2019)		
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19)</i>
207-1	Steuerkonzept	Auslassung: Angaben zum Steuerkonzept unterliegen Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Wir berichten diese aus Wettbewerbsgründen nicht.
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 20)</i>
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Auslassung: Tax-Compliance ist in der WEMAG-Gruppe erst im Aufbau befindlich. Informationen zu diesem Aspekt liegen noch nicht in der geforderten Form vor.

GRI 300: Ökologie

GRI Standards und Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 302: Energie (2016)		
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Energieverbrauch (S. 33)</i>
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<i>NB: Energieverbrauch (S. 34–36) Anhang zum NB (S. 14)</i> Der Energieverbrauch bezieht sich auf die Unternehmen der WEMAG-Gruppe, die im Energiemanagementsystem erfasst sind. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden in 2018 die Tochtergesellschaften mea Energieagentur M-V GmbH und WEMAG Energiedienste GmbH herausgerechnet, da diese ab 2019 nicht mehr im Energiemanagementsystem erfasst wurden. Bei allen angegebenen Werten handelt es sich um nicht klimabereinigte Daten, die durch Messungen und zum geringen Teil auch durch Schätzungen ermittelt wurden.
302-3	Energieintensität	<i>NB: Energieverbrauch (S. 36)</i> Die Quotienten beziehen sich auf den Energieverbrauch innerhalb der WEMAG-Gruppe. Eine detaillierte, quantifizierbare Auswertung war derzeit nicht darstellbar, ist aber zukünftig geplant.
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	<i>NB: Energieverbrauch (S. 35–36)</i> Als Vergleich wurde das Vorjahr herangezogen, da in einigen Bereichen des Energiemanagementsystems das Basisjahr 2019 gewählt wurde.
GRI 304: Biodiversität (2016)		
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 47)</i>
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 47–48)</i> Für die Trassenpflege werden in der WEMAG-Gruppe keine Unkrautvernichtungsmittel verwendet. Quantitative Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 47–48)</i> <i>NB: Ökoenergie (S. 27)</i>

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 305: Emissionen (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Emissionen (S. 38)	
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope1)	NB: Emissionen (S. 38–39) NB: Mobilität (S. 30) NB: Ökoenergie (S. 26) NB: Ökokraftwerke (S. 40) Anhang zum NB (S. 15)	Es wurden nur die CO ₂ -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen konnten nicht ermittelt werden. Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet.
305-2 Indirekte THG-Emissionen (Scope2)	NB: Emissionen (S. 39) NB: Mobilität (S. 30) NB: Ökoenergie (S. 26) NB: Ökokraftwerke (S. 40) Anhang zum NB (S. 15)	Es wurden nur die CO ₂ -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen konnten nicht ermittelt werden. Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet.
305-5 Senkung der THG-Emissionen	NB: Emissionen (S. 39)	Eine genaue Darstellung quantifizierbarer Angaben ist derzeit noch nicht möglich.
GRI 307: Umwelt-Compliance (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Compliance und Antikorruption (S. 22)	
307-1 Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen		Auslassung: Dazu liegen keine Informationen vor. Dieser Aspekt wird derzeit noch nicht im Compliance-Managementsystem der WEMAG-Gruppe berücksichtigt.

GRI 400: Soziales

GRI Standards und Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 401: Beschäftigung (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 49)	
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 50) Anhang zum NB (S. 16)	Die Fluktuationsrate wurde auf Basis der Schlüter-Formel berechnet.
401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 51)	Die Quotienten beziehen sich auf den Energieverbrauch innerhalb der WEMAG-Gruppe. Eine detaillierte, quantifizierbare Auswertung war derzeit nicht darstellbar, ist aber zukünftig geplant.
401-3 Elternzeit	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 51) Anhang zum NB (S. 17)	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form war nicht möglich. Eine solche Erfassung der Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden.
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Betriebsrat (S. 58)	
402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	NB: Betriebsrat (S. 59)	Die Mitarbeitenden der WEMAG-Gruppe werden rechtzeitig über betriebliche Veränderungen informiert.

GRI Standards und Angaben		Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (2018)			
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 53)</i>	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 53–54)</i>	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 54–55)</i>	
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 54)</i>	
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 54)</i>	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 55)</i>	Diese Angebote stehen allen Mitarbeitenden sowie Auszubildenden und Arbeitnehmern aus Arbeitnehmerüberlassungen zur Verfügung.
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 53)</i>	
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 53)</i>	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 54)</i>	Eine detailliertere Erhebung und Erfassung in der geforderten Form wird nicht vorgenommen und ist derzeit noch nicht geplant.
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		Auslassung: Im Berichtszeitraum sind keine arbeitsbedingten Erkrankungen erfasst worden. Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden psychische Erkrankungen/ Burnout aktuell nicht dokumentiert. Es findet aber ein Wiedereingliederungsmanagement statt.
GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 56)</i>	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 58)</i>	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form liegt nicht vor. Es können nur Aussagen bezüglich Angestellter und Führungskräfte mit Zeiterfassung gemacht werden
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 57–58)</i> <i>NB: Digitalisierung und Lean-Management (S. 32)</i>	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 52)</i>	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 52)</i> Anhang zum NB (S. 18)	

GRI Standards und Angaben		Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Für unsere Kunden (S. 14)</i>	
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit		<i>Auslassung: Eine Erhebung und Auswertung ist derzeit nicht geplant.</i>
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		<i>Auslassung: Die WEMAG-Gruppe hält sich an alle rechtlichen und behördlichen Anforderungen in den Geschäftsfeldern und Regionen, in den die Unternehmensgruppe aktiv ist.</i>
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Ökoenergie (S. 26)</i>	
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	<i>NB: Ökoenergie (S. 27)</i>	<i>Wir erstellen jährlich für unsere Stromprodukte eine Stromkennzeichnung gegenüber unseren Letztverbrauchern und erfüllen damit unsere gesetzlich Informationspflicht. Weiterhin erhalten unsere Kunden detaillierte Rechnungen mit ausführlichen Erläuterungen.</i>
GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Für unsere Kunden (S. 14)</i>	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		<i>Auslassung: Im Berichtszeitraum 2020 waren gegenüber der WEMAG keine begründeten Beschwerden unserer Kunden zu verzeichnen. Es sind auch keine Fälle von Datendiebstahl und -verlust bekannt.</i>
GRI 419: Sozioökonomische Compliance (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Compliance und Antikorrruption (S. 22)</i>	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Verordnungen im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	<i>NB: Compliance und Antikorrruption (S. 23)</i>	
Verfügbarkeit (sektorspezifisch)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Versorgungssicherheit (S. 15)</i>	
G4-EU28	Häufigkeit von Stromausfällen (SAIFI)	<i>NB: Versorgungssicherheit (S. 15)</i>	
G4-EU28	Dauer von Stromausfällen (SAIDI)	<i>NB: Versorgungssicherheit (S. 15)</i>	

Anhang

Tabelle zu GRI 102-7: Größe der Organisation

Größe der WEMAG-Gruppe¹⁾

	2018	2019	2020
Gesamtanzahl der Angestellten ²⁾	631	757	814
Gesamtanzahl der Tochtergesellschaften	26	27	52
Umsatzerlöse [Mio. Euro]	658,3	680,7	735,4
Gesamtkapital [Mio. Euro]	655,6	778,5	966,6
davon Eigenkapital [Mio. Euro]	314,3	309,0	300,8
Absatz Strom [Mio. kWh]	662,4	609,0	598,0
Absatz Erdgas [Mio. kWh]	904,4	814,0	914,8

1) gilt für den WEMAG-Konzern: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, Energiedienste Nordost GmbH

2) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben (inklusive Auszubildende)

Tabelle zu GRI 102-8: Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	2018	2019	2020
Angestellte²⁾ nach Personen			
Gesamt (Anzahl Personen)	607,0	727,0	777,0
davon Frauen (Anzahl Personen)	247,0	290,0	314,0
davon Männer (Anzahl Personen)	360,0	437,0	463,0
Angestellte²⁾ nach Vollzeitkräften			
Gesamt (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	596,7	715,5	763,4
davon Frauen (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	238,2	281,3	303,8
davon Männer (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	358,5	434,1	459,5
Trainees und Auszubildende			
Auszubildende gesamt (Anzahl Personen)	24	30	37
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	3	5
davon Männer (Anzahl Personen)	23	27	32
Trainees gesamt (Anzahl Personen)	2	5	1
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	2	0
davon Männer (Anzahl Personen)	1	3	1

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

2) Angestellte = Mitarbeiter, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

3) Umrechnung der Personen in Vollzeitäquivalente

Tabelle 2 zu GRI 102-8: Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	2018	2019	2020
Angestellte nach Beschäftigtenverhältnis (ohne Auszubildende)			
Teilzeit (in %)	8,5	7,5	7,7
davon Frauen (in %)	17,9	16,1	15,6
davon Männer (in %)	2,0	1,5	1,9
Vollzeit (in %)	91,5	92,5	92,3
davon Frauen (in %)	82,1	83,9	84,4
davon Männer (in %)	98,0	98,5	98,1
Angestellte nach Arbeitsvertrag (ohne Auszubildende)			
< 30 Jahre (in %)	18,2	19,7	16,2
davon Frauen (in %)	12,0	14,8	9,4
davon Männer (in %)	22,2	22,9	20,9
30–50 Jahre (in %)	46,6	47,9	52,9
davon Frauen (in %)	51,5	53,4	60,6
davon Männer (in %)	43,4	44,2	47,5
> 50 Jahre (in %)	35,2	32,4	30,9
davon Frauen (in %)	36,5	31,8	30,0
davon Männer (in %)	34,4	32,9	31,5
Angestellte mit Schwerbehinderung			
im Gesamtunternehmen ²⁾ (in %)	6,1	6,4	5,0
Betriebszugehörigkeit			
im Gesamtunternehmen ²⁾ (in %)	17,4	14,8	14,0
Qualifikationsstruktur			
Berufsausbildung (in %)	48,6	51,5	51,6
Studium (in %)	35,7	34,8	34,5
Meister, Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss (in %)	15,1	12,8	13,1
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss (in %)	0,5	0,9	0,8

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH: (Angestellte=Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben)

2) gilt für den gesamten WEMAG-Konzern

Ergänzende Angaben zu GRI 201-3:

Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne

Freiwillige Sonder- und Sozialleistungen für Mitarbeitende¹⁾ (in Euro)

Art der Leistung für Mitarbeitende	2019	2020
betriebliche Altersvorsorge	1.021.444	1.128.460
Zuschuss zu VL	211.982	242.204
Weihnachts-/Arbeitsessen	18.600	19.750
Angebote zur Gesundheitsfürsorge (arbeits- medizinische Untersuchungen)	116.224	75.136
Sportförderung	6.784	3.725

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

Tabelle zu GRI 201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand¹⁾

Jahr	Förderinstitut	Förderprogramm	Höhe ⁶⁾ (in Euro)	Zweck
2020	BMWi ²⁾	Energie- und Klimafonds	312.636	Projekte „RouteCharge“, „WindNODE“ und „Kickstarter“
2020	BAFA ³⁾	Umweltbonus	10.700	Umweltbonus für Anschaffung von fünf Elektrofahrzeugen
2020	BAFA	Heizungsoptimierung	2.438	Heizungsoptimierungen Strasburg
2020	BMVi ⁴⁾	Ausbau Ladeinfrastruktur	34.864	1. Aufruf Mecklenburg-Vorpommern
2020	LFI MV ⁵⁾	Klimaschutzrichtlinie	35.400	Sudie „Blue Line“
2019	BMWi	Energie- und Klimafonds	151.462	Projekte „WindNODE“ und „Kickstarter“
2019	BAFA	Heizungsoptimierung	1.108	Heizungsoptimierungen Strasburg

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

3) Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

4) Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

5) Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern

6) Angaben sind gerundet

Tabelle zu GRI 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Energieverbrauch¹⁾ innerhalb der WEMAG-Gruppe (in kWh)

	2018	2019	2020
Verbrauch fossil			
Strom aus deutschem Energiemix	1.606.690	1.619.687	1.618.535
Heizöl	33.167	30.000	25.000
Erdgas	1.823.332	1.706.431	1.568.081
Fernwärme	19.422	49.153	95.377
Diesel	2.929.169	2.891.969	2.885.440
Benzin	277.242	366.125	304.735
Verbrauch erneuerbar			
Strom aus PV-Anlagen	27.220	25.661	25.590
Ökostrom	1.592.305	1.698.609	1.775.141
Summe Energieverbrauch fossil	6.689.022	6.663.365	6.497.168
Summe Energieverbrauch erneuerbar	1.619.525	1.724.270	1.800.731
Gesamtenergieverbrauch	8.308.547	8.387.636	8.297.899

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (ab 1. Januar 2020)); für Vergleich WED und mea in 2018 herausgerechnet

Fuhrpark

	2018	2019	2020
Anzahl Firmenfahrzeuge (Jahresdurchschnitt)	227	236	246
davon Benzinbetrieben	33	32	40
davon Dieselpbetrieben	185	190	189
davon E-Fahrzeuge	7	11	16
davon Erdgasbetrieben	1	1	1
gefahrte km der Firmenfahrzeuge (gesamt)	3.825.866	4.010.139	3.818.478
Kraftstoffverbrauch in kWh²⁾	3.210.787	3.263.748	3.197.876
Kraftstoffverbrauch in l	330.773	335.510	328.009

2) ohne E-Fahrzeuge; Quelle der Umrechnungsfaktoren: <http://www.oekosystem-erde.de/html/energieeinheiten.html> (siehe DIN EN 16258: 2012 Tabelle A1)

Ottokraftstoff mit 5% Ethanol	31,7	8,6
Dieselpkraftstoff mit 5% Biodiesel	35,7	9,9
Autogas (LPG)	25,3	6,9

Tabelle zu GRI 305-1: Direkte und indirekte THG-Emissionen

CO₂-Emissionen aus dem Energieverbrauch der WEMAG-Gruppe¹⁾ (in t)

	2018	2019	2020
Strom aus deutschem Energiemix	686,1	691,6	691,1
Heizöl	8,2	7,5	6,2
Erdgas	333,2	311,8	286,5
Fernwärme	5,4	13,8	26,7
Diesel	728,2	718,9	717,3
Benzin	66,5	87,9	73,1
Summe	1.827,6	1.831,4	1.801,0
CO₂-Emissionen nach Scopes			
Scope 1: Direkte THG-Emissionen	1.136,1	1.126,1	1.083,2
Scope 2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen	691,5	705,4	717,8

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (ab 1. Januar 2020); für Vergleich WED und mea in 2018 herausgerechnet

Berechnungsbasis

Energieträger	Emissionsfaktoren (laut BAFA ²⁾)	Brennwert/Heizwert ³⁾ Faktor
Strom	0,427 kg CO ₂ /kWh	1,00
Fernwärme	0,280 kg CO ₂ /kWh	1,00
Erdgas	0,201 kg CO ₂ /kWh	1,10
Heizöl	0,266 kg CO ₂ /kWh	1,07
Benzin	0,264 kg CO ₂ /kWh	1,10
Diesel	0,266 kg CO ₂ /kWh	1,07

2) Quelle: https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_modul_4_oap_merkblatt_tma_2020.pdf?__blob=publicationFile&v=2

3) Quelle: https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea_ermittlung_gesamt-energieverbrauch.html

Tabelle zu GRI 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

Einstellungen¹⁾ und Austritte¹⁾ innerhalb der WEMAG-Gruppe

	2018	2019	2020
Einstellungen			
Gesamt	74	145	84
davon männlich	40	83	49
davon weiblich	34	62	35
davon < 30 Jahre	19	48	32
davon 30–50 Jahre	49	84	47
davon > 50 Jahre	6	13	5
Rate Neueinstellungen (in %)	12,1	20,5	11,2
Austritte			
Gesamt	24	33	31
davon männlich	15	22	15
davon weiblich	9	11	16
davon < 30 Jahre	2	11	8
davon 30–50 Jahre	15	11	12
davon > 50 Jahre	7	11	11
Angestelltenfluktuation (in %)	3,7	4,4	3,9

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inklusive Azubis)

Tabelle zu GRI 401-3: Elternzeit

Inanspruchnahme der Elternzeit, Rückkehrerrate und Verbleib in der WEMAG-Gruppe¹⁾

	2018	2019	2020
Inanspruchnahme der Elternzeit			
Gesamt	28	35	43
davon Frauen	14	14	16
davon Männer	14	21	27
Rückkehrerrate (in %)			
Gesamt	100	100	100
davon Frauen	100	100	100
davon Männer	100	100	100
Verbleibanzahl²⁾			
Gesamt	27	34	43
davon Frauen	13	14	16
davon Männer	14	20	27
Verbleibrate³⁾ (in %)			
Gesamt	96,4	97,1	100
davon Frauen	92,9	100,0	100
davon Männer	100,0	95,2	100

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

2) 12 Monate nach Rückkehr aus Elternzeit noch im Unternehmen beschäftigt

3) arbeiten immer noch im Unternehmen; für 2020 ist dies eine Annahme, da die 12 Monate in der Zukunft liegen

Tabelle zu GRI 405-1: Diversität¹⁾ in Kontrollorganen und unter Angestellten²⁾

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	< 30 Jahre (in %)	30-50 Jahre (in %)	> 50 Jahre (in %)
Kontrollorgane							
Vorstand	2018	2	0	100	0	50	50
	2019	2	0	100	0	50	50
	2020	2	0	100	0	50	50
Aufsichtsrat	2018	15	20	80	0	20	80
	2019	15	20	80	0	13	87
	2020	15	20	80	0	7	93
Angestellte							
Führungskräfte³⁾	2018	75	32,0	68,0	0,0	53,3	46,7
	2019	89	29,2	70,8	3,4	57,3	39,3
	2020	83	28,9	71,1	2,4	59,0	38,6
Angestellte²⁾	2018	511	42,3	57,7	13,7	51,1	35,2
	2019	589	43,1	56,9	15,3	51,8	32,9
	2020	634	43,8	56,2	13,6	54,9	31,5

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember)

2) Angestellte=Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

3) Gruppenleiter, Teamleiter, Leiter Netzdienststellen

Tabelle zu GRI 102-46

Die Tabelle zeigt auf, wo und – wenn außerhalb der Unternehmensgruppe – bei welcher Stakeholder-Gruppe die Auswirkungen der wesentlichen Themen nach GRI auftreten und wo unsere WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe Einfluss nehmen kann und will.

Einflussnahme der WEMAG-Gruppe innerhalb und außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
201	Wirtschaftliche Leistung	<ul style="list-style-type: none"> • Integration der Erneuerbaren Energien • Erschließung neuer Geschäftsfelder • Nachhaltiges Wirtschaften • Wettbewerbsfähigkeit 	x	
202	Marktpräsenz	<ul style="list-style-type: none"> • Beschäftigung 	x	
203	Indirekte ökonomische Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> • Regionale Wertschöpfung • Regionales Engagement 	x	x (Kunden, lokale Gemeinschaften)
205	Korruptionsbekämpfung	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex • Risikomanagement 	x	
206	Wettbewerbswidriges Verhalten	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex • Compliance 	x	
207	Steuern	<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung der regionalen Wirtschaftskraft 	x	x (lokale Gemeinschaften)
302	Energie	<ul style="list-style-type: none"> • Energieeffizienzlösungen (sparsamer Umgang mit Energie) • Innovative Produkte und Dienstleistungen (Innovationsmanagement) • Kontinuierliche Verbesserung der Prozessqualität • Klimaschutz 	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
304	Biodiversität	<ul style="list-style-type: none"> • Eingriffe in Natur und Landschaft • Qualität der Rekultivierung • Projekte zum Erhalt der Biodiversität • Klimaschutz 	x	x (lokale Gemeinschaften)
305	Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> • Transport (Dienst- und Firmenfahrzeuge, Lieferanten und Geschäftspartner) • Geschäftsreisen • im Unternehmen • Beitrag zur Erreichung politischer Klimaziele • EEG-Anlagen • Elektromobilität • Klimaschutz 	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
307	Umwelt-Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung von Umweltschutzziele 	x	
401	Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitermitbestimmung • Vereinbarkeit von Beruf und Familie • betriebliches Vorschlagwesen • Vergütungsfragen • Reorganisation 	x	
402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterzufriedenheit 	x	

weiter zu: Einflussnahme der WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitergesundheit • Stressbewältigung • Schutz der Gesundheit von Geschäftspartnern und Lieferanten • Höhe der Arbeitsunfälle und krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit • Netz- und Anlagensicherheit 	x	x (Geschäftspartner, Lieferanten)
404	Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterzufriedenheit • Beschäftigung 	x	
405	Diversität und Chancengleichheit	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidung von Diskriminierung • Förderung von Diversität 	x	
416	Kundengesundheit und -sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> • Kundensicherheit • Servicequalität und Beschwerdemanagement • Versorgungssicherheit • Netz- und Anlagensicherheit 	x	x (Kunden)
417	Marketing und Kennzeichnung	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung ökologische Produkte • Nachhaltigen Konsum fördern • Produktkennzeichnung • Kundeninformation 	x	x (Kunden)
418	Schutz der Kundendaten	<ul style="list-style-type: none"> • Datensicherheit/ Datenschutz 	x	x (Kunden)
419	Sozioökonomische Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance • Kooperationen und Netzwerke 	x	