

Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht 2025

Inhaltsverzeichnis

2	GRI-Index
2	Statement of Use; GRI 1 used
2	GRI 2: Allgemeine Angaben
3	GRI 200: Ökonomie
3	GRI 300: Ökologie
5	GRI 400: Soziales
8	Anhang
8	Tabelle zu GRI 2-6
9	Tabellen zu GRI 2-7
12	Tabelle zu GRI 2-21
13	Tabelle zu GRI 2-25-e
14	Tabelle zu GRI 2-28-a
15	Tabelle zu GRI 201-1
16	Tabelle zu GRI 201-3
17	Tabelle zu GRI 201-4
18	Tabelle zu GRI 302-1
19	Ergänzende Angaben zum Energieverbrauch
20	Tabelle zu GRI 305-1/2
21	Tabelle zu GRI 305-4
22	Tabelle zu GRI 401-1
23	Tabelle zu GRI 401-3
24	Tabelle zu GRI 403-8
25	Tabelle zu GRI 403-9
26	Tabelle zu GRI 404-1
27	Tabelle zu GRI 405-1
29	Tabellen zu G4-EU29
30	Tabellen zu den Ökokraftwerken
32	Tabellen zur Entwicklung des Fuhrparks
33	Tabelle zu eigenen Ladesäulen
35	Tabelle zu Kennzahlen zum Breitbandausbau
36	Übersicht zu Projekten/Maßnahmen
37	Übersicht zu Prozessverbesserungen
38	Tabelle zu Interessenträgern

NB: Nachhaltigkeitsbericht 2025 der WEMAG
LB: Konzernabschluss und Konzernlagebericht
für das Geschäftsjahr 2025

GRI-Index

Statement of Use

Die WEMAG-Gruppe hat die in diesem GRI Inhaltsindex aufgeführten Angaben für den Zeitraum vom 1. Januar 2025 bis zum 31. Dezember 2025 in Anlehnung auf die GRI Standards berichtet. Das bezieht sich im Wesentlichen auf die Darstellung der Kennzahlen.

GRI 1 used

GRI 1: Grundlagen 2021

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken				
2-1	Organisationsprofil	NB: Unternehmensprofil (S. 5–7) LB unter 1.1, 1.2 und 2.2 www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe	Die Anzahl der Mitarbeitenden bezieht sich auf diejenigen, die in einem aktiven Vertragsverhältnis stehen, und schließt die Anzahl der Auszubildenden ein. Sie beinhalten den gleichen Kreis wie unter GRI 2-7 berichtet.	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	NB: Über diesen Bericht (S. 4) Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2025		
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	NB: Über diesen Bericht (S. 4) NB: Impressum (S. 46)	presse@wemag.com	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	NB: Über diesen Bericht (S. 4)	Sofern Informationen aus früheren Berichten in abweichender Form weitergeführt werden, hat die WEMAG versucht, eine entsprechende transparente Formulierung zu finden. Abweichungen sind ggf. in den jeweiligen Texten zu finden.	
2-5	Externe Prüfung		Eine externe Prüfung des Berichtes ist nicht erfolgt.	
Tätigkeiten und Mitarbeitende				
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	NB: Unser Geschäftsmodell (S. 7–8) NB: Energienetz (S. 12–18) NB: Ökoenergie und technische Produkte (S. 19–23) NB: Telekommunikation (S. 24–26) NB: Unternehmensprofil (S. 5–7) NB: Erzeugung und Speicherung (S. 28–31) NB: Innovationen und Entwicklungen (S. 32–34) Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-6 (S. 8) LB unter 1.1, 1.2 und 2.2 www.wemag.com/produkte www.wemag.com/gewerbe-strom www.wemag.com/unternehmen		
2-7	Angestellte	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 35–38) Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-7 (S. 9–11) LB unter 2.3.7	Die Angaben beruhen auf einer Datenabfrage für den Nachhaltigkeitsbericht. Sie werden über alle relevanten Gesellschaften der WEMAG-Gruppe ermittelt und sind stichtagsbezogen zum 31. Dezember 2025. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt.	8.5, 10.3

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
Unternehmensführung				
2-8	Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 36)	Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden.	8.5
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-21 (S. 12)	Hintergrundinformationen zur Datenzusammenstellung sind im Anhang zu finden. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH konnten für das Jahr 2025 keine Angaben gemacht werden, da keine validen Daten vorlagen. Nur tabellarisch im Anhang	
Strategie, Richtlinien und Praktiken				
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	NB: Rückblick des Vorstandes (S. 3)		
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-25-e (S. 13)	Nur tabellarisch im Anhang	
2-28:	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-28-a (S. 14)	Nur tabellarisch im Anhang	

Wesentliche Themen

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
GRI 200: Ökonomie				
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)				
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 201-1 (S. 15)	Nur tabellarisch im Anhang	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Anhang zum NB 2025, ergänzende Tabelle zu GRI 201-3 (S. 16)	Pensionszusagen für Mitarbeitende bestehen in der WEMAG-Gruppe nicht. Zusagen zur Altersvorsorge i.S. des Flexi2-Gesetzes (Ansprüche aus Altersteilzeit und Gehaltsumwandlungen) sind durch hierfür zugelassene Finanzanlagen (Fonds) vor Insolvenz geschützt. Die ergänzenden Angaben im Anhang gelten nicht für: Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH. Nur tabellarisch im Anhang	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 201-4 (S. 17)	Nur tabellarisch im Anhang	
GRI 300: Ökologie				
GRI 302: Energie (2016)				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Unser Leitbild für Nachhaltigkeit (S. 8-9)		

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Anhang zum NB 2025; Tabelle zu GRI 302-1 (S. 18)	Der Energieverbrauch bezieht sich für 2018 bis 2024 auf die Unternehmen der WEMAG-Gruppe, die im Energiemanagementsystem erfasst sind. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden in 2018 die Tochtergesellschaften mea Energieagentur M-V GmbH und WEMAG Energiedienste GmbH herausgerechnet, da diese ab 2019 nicht mehr im Energiemanagementsystem erfasst wurden. Bei allen angegebenen Werten handelt es sich um nicht klimabereinigte Daten, die durch Messungen und zum geringen Teil auch durch Schätzungen ermittelt wurden. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Der Berichtskreis wurde auf die gesamte WEMAG-Gruppe ausgeweitet. Nur tabellarisch im Anhang	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
GRI 305: Emissionen (2016)				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Unser Leitbild für Nachhaltigkeit (S. 8-9)		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope1)	Anhang zum NB 2025; Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen (S. 20)	Ab dem Basisjahr 2024 werden sämtliche Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) berücksichtigt und dargestellt, nicht mehr ausschließlich die CO ₂ -Emissionen. Die Berechnung der Emissionen erfolgt auf Grundlage der erfassten Datenpunkte innerhalb und außerhalb des Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Der Berichtskreis wurde auf die gesamte WEMAG-Gruppe ausgeweitet. Nur tabellarisch im Anhang	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
305-2	Indirekte THG-Emissionen (Scope2)	Anhang zum NB 2025; Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen (S. 20)	Ab dem Basisjahr 2024 werden sämtliche Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) berücksichtigt und dargestellt, nicht mehr ausschließlich die CO ₂ -Emissionen. Die Berechnung der Emissionen erfolgt auf Grundlage der erfassten Datenpunkte innerhalb und außerhalb des Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Der Berichtskreis wurde auf die gesamte WEMAG-Gruppe ausgeweitet. Nur tabellarisch im Anhang	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
305-4	Intensität der THG-Emissionen	Anhang zum NB 2025; Tabelle zu spezifischen CO ₂ -Emissionen (S. 21)	Die THG-Emissionsintensität wird berechnet als Summe der CO ₂ -Emissionen aus Scope 1 und 2 geteilt durch den Gesamtenergieverbrauch der WEMAG-Gruppe, d. h. THG-Emissionsintensität pro Energieeinheit. Weitere quantifizierbaren Angaben sind noch nicht möglich. Nur tabellarisch im Anhang	13.1, 14.3, 15.2
305-5	Senkung der THG-Emissionen	NB: Energienetz (S. 14) NB: Ökoenergie und technische Produkte (S. 20-21)	Eine genaue Darstellung quantifizierbarer Angaben ist derzeit noch nicht möglich.	13.1, 14.3, 15.2

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
GRI 400: Soziales				
GRI 401: Beschäftigung (2016)				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 35)		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 35–36) Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 401-1 (S. 22)	Die Fluktuationsrate wurde auf Basis der Schlüter-Formel berechnet. Seit 2023 wird die natürliche und unternehmensfremde Fluktuation erfasst. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt. Für diese lagen z. T. keine validen Daten vor, sodass einzelne Angaben nicht erfolgen konnten.	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 37)	Die Angaben gelten nicht für die Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH.	5.4 (3.2, 8.5 für 401-2-a)
401-3	Elternzeit	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 401-3 (S. 23)	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form war nicht möglich. Eine solche Erfassung der Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt. Nur tabellarisch im Anhang	5.1, 5.4, 8.5
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (2018)				
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 403-8 (S. 24)		8.8
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 403-9 (S. 25)	Eine detailliertere Erhebung und Erfassung in der geforderten Form wird nicht vorgenommen und ist derzeit noch nicht geplant. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt. Nur tabellarisch im Anhang	3, 8, 6 (3.6, 16.1 für 403-9-a-iv; 3.6, 3.9, 16.1 für 403-9-a und b)

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		Auslassung: Im Berichtszeitraum sind keine arbeitsbedingten Erkrankungen erfasst worden. Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden psychische Erkrankungen/Burnout aktuell nicht dokumentiert. Es findet aber ein Wiedereingliederungsmanagement statt. Letzteres gilt nicht für die Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH.	3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1
GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Aus- und Weiterbildung (S.39)		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 404-1 (S. 26)	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form liegt nicht vor. Es wurden nur die kostenpflichtigen Weiterbildungen dargestellt. Bei den zentral vorliegenden Kennzahlen können nur Aussagen bezüglich Angestellter und Führungskräfte mit Zeiterfassung sowie zu den Auszubildenden gemacht werden. Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt. Nur tabellarisch im Anhang	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	NB: Aus- und Weiterbildung (S. 40–41)		8.2, 8.5
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)				
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 405-1 (S. 27)	Die Darstellung der Kennzahlen wurde für das Jahr 2025 geändert. Angaben für die nicht zentral erfassten Unternehmen Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH und FORM NORD GmbH sind separat aufgeführt und für die genannten Unternehmen die Kategorie Geschäftsführende aufgenommen. Nur tabellarisch im Anhang	5.1, 5.5, 8.5
GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)				
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu GRI 2-25-e (S. 13)	Nur tabellarisch im Anhang	16.3, 16.10
Verfügbarkeit (sektorspezifisch)				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Energienetz (S. 16)		
G4-EU29	Durchschnittliche Dauer von Stromunterbrechungen (SAIDI)	Anhang zum NB 2025, Tabelle zu SAIDI (S. 29)		

Sonstige, im Bericht verwendete, Berechnungsgrundlagen und Annahmen (soweit nicht explizit anders in den Kapiteln beschrieben) sowie geänderte Darstellungen:

- 1) Für die Berechnung möglicher Einsparungen der CO₂-Emissionen gegenüber der Stromerzeugung aus dem deutschen Strommix wurde mit dem Faktor 0,344 t/MWh gerechnet. Quelle: BDEW sowie UBA
 - 2) Für den Gesamtenergieverbrauch eines Haushaltes wurde ein durchschnittlicher Jahresstromverbrauch von 3.600 kWh angenommen. Ausnahme: Übersicht „Netz 2025 – Daten & Fakten“; hier wurde ein durchschnittlicher Energieverbrauch von 3.000 kWh/Haushalt angesetzt.
 - 3) Das Geschlecht „Divers“ ist in sämtlichen Tabellen, in denen geschlechterspezifische Angaben gemacht wurden, nicht aufgeführt, da solche Personen nicht bekannt sind oder separat erfasst werden.
 - 4) Vollzeitbeschäftigung bedeutet eine wöchentliche Arbeitszeit von 38 Stunden. Das trifft auch für die Energie-Sparzentrale GmbH zu. Für die Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, FORM NORD GmbH und Energiehaus Deutschland B2B GmbH lagen keine Angaben vor.
 - 5) Bei den Angaben zum technischen Vertrieb bezieht sich die aktuelle Zahl der Ladepunkte auf jene, die auch abgerechnet werden können. Ergänzende Angabe zu Ökoenergie: Kunden in der Grundversorgung erhalten ebenfalls Ökostrom, auch alle Gewerbekunden mit Standardverträgen. Nur bei den Geschäftskunden mit individuellem Vertrag gibt es noch einen Kundenanteil ohne Ökostrom.
 - 6) Übersicht „Vertrieb 2025 – Daten & Fakten“:
Die Angaben zu den betrieblichen und öffentlichen Ladepunkten stellen kumulierte Werte dar. Lediglich die Zahl der an Kundinnen und Kunden verkauften Ladepunkte bezieht sich ausschließlich auf das aktuelle Berichtsjahr.
 - 7) Übersicht „Netz 2025 – Daten & Fakten“:
Die Anzahl der Trafostationen beziehen sich auf die Gesamtzahl der eigenen und kundeneigenen Trafostationen.
Die Anzahl der Netzkunden bezieht sich auf die Anzahl der Netzkunden insgesamt; d. h. inklusive Stadtwerke und E.DIS.
Die EE-Einspeisequote (inkl. Stadtwerke) bezieht sich auf die Einspeisung aus regenerativen Erzeugungsanlagen des Netzes inklusive Durchleitungsmengen an nachgelagerte Netzbetreiber im Verhältnis zum Gesamtabsatz der WEMAG Netz GmbH.
 - 8) Die Mengen-Angaben in der Tabelle zur Entwicklung der Einspeisemengen im Netzgebiet sind WEMAG-unabhängig und umfassen das gesamte WNG-Netzgebiet.
- Kapitel „Erzeugung und Speicherung“ (Punkte 9 bis 11) und Anhang „Tabellen zu den Ökokraftwerken“ (Punkte 9 und 10):
- 9) Jahresstromertrag aller Anlagen: Diese Mengen umfassen alle Anlagen, an der die WEMAG beteiligt ist, unabhängig von den Anteilen. Die Werte beziehen sich auf die Gesamtmenge der Anlagen.
 - 10) Jahresstromertrag aller Anlagen mit tatsächlichen Anteilen der WEMAG: Diese Mengen umfassen alle Anlagen, an der die WEMAG beteiligt ist, abhängig von den tatsächlichen Anteilen. Die Werte beziehen sich auf die Menge der Anlagen, die das Anteilsverhältnis der WEMAG tatsächlich darstellt.
 - 11) Grafische Darstellung der Ökokraftwerke: Die Karte stellt alle Anlagen der WEMAG dar, an der die WEMAG mit mindestens 50 % beteiligt ist.
 - 12) Quelle für die durchschnittliche Nichtverfügbarkeit von Strom: https://www.bundesnetzagentur.de/DE/Fachthemen/ElektrizitaetundGas/Versorgungssicherheit/Versorgungsunterbrechungen/Auswertung_Strom/start.html
 - 13) Aus Darstellungsgründen werden in diesem Bericht in den tabellarischen Angaben ausschließlich das Basisjahr (Jahr der erstmaligen Datenerfassung) sowie die drei jüngsten Berichtsjahre dargestellt. Für Informationen zu früheren Jahren wird auf die entsprechenden vorherigen Berichte verwiesen.
 - 14) Der Berichtskreis für die Kennzahlen zu den sozialen Themen sowie zu den Energiethemen wurde im Vergleich zur bisherigen Darstellung im Jahr 2025 erweitert. Bei den sozialen Themen werden teilweise die Kennzahlen für die Energie-Sparzentrale GmbH, die Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, die Energiehaus Deutschland B2B GmbH und die FORM NORD GmbH separat ausgewiesen. Das bezieht sich auf jene Kennzahlen, die nicht zentral erfasst werden.
 - 15) Teilweise war es aufgrund des geänderten Berichtskreises nicht möglich, Veränderungen gegenüber dem Basis- und Vorjahr auszuwerten bzw. zu vergleichen.

Anhang

Tabelle zu GRI 2-6: Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen

Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Gesamtanzahl der Angestellten ⁴⁾	631	764	828	975	54,5 %	17,8 %
Gesamtanzahl der Tochtergesellschaften ⁵⁾	26	38	39	47	80,8 %	20,5 %
Umsatzerlöse (in Mio. €)	658,3	2.162,1	1.280,4	1.270,4	93,0 %	-0,8 %
Gesamtkapital (in Mio. €)	655,6	1.761,2	1.841,3	1.916,2	192,3 %	4,1 %
davon Eigenkapital (in Mio. €)	314,3	350,0	381,7	385,9	22,8 %	1,1 %
Absatz Strom (in Mio. kWh) ⁶⁾	662,4	601,5	522,1	563,9	-14,9 %	8,0 %
Absatz Erdgas (in Mio. kWh) ⁶⁾	904,4	1.517,6	1.486,1	1.417,0	56,7 %	-4,6 %

¹⁾ gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE), Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau (EEB) GmbH²⁾, WEMAG Energiedienste GmbH, e.dat GmbH (bis 2021)³⁾, Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ) (ab 09/2023), FORM NORD GmbH (ab 11/2023), mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024), WEMACONnect GmbH ab 01/2025

²⁾ Angaben 2018–2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

³⁾ ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

⁴⁾ Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben (inkl. Auszubildende)

⁵⁾ Tochtergesellschaften der WEMAG AG

⁶⁾ ab 2023 inklusive Energiehaus Deutschland B2B GmbH

Tabelle 1 zu GRI 2-7: Angestellte

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
				WEMAG- Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Angestellte nach Personen³⁾								
Gesamt (Anzahl Personen)	607	720	782	818	6	62	28	8
davon Frauen (Anzahl Personen)	247	226	253	274	3	6	14	3
davon Männer (Anzahl Personen)	360	494	529	544	3	56	14	5
Trainees und Auszubildende								
Auszubildende gesamt (Anzahl Personen)	24	44	46	47	0	6	0	0
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	5	7	8	0	0	0	0
davon Männer (Anzahl Personen)	23	39	39	39	0	6	0	0
Trainees gesamt (Anzahl Personen)	2	0	0	0	0	0	0	0
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	0	0	0	0	0	0	0
davon Männer (Anzahl Personen)	1	0	0	0	0	0	0	0

¹⁾ 2018–2024 gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE), Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau (EEB) GmbH²⁾, WEMAG Energiedienste GmbH, e.dat GmbH (bis 2021), Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ) (ab 09/2023), FORM NORD GmbH (ab 11/2023), mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024)

2025 gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, WEMAG Energiedienste GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH (ab 06/2025)

²⁾ Angaben für 2018–2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

³⁾ Angestellte = Mitarbeitende, die ein **aktives** Vertragsverhältnis haben

Tabelle 2 zu GRI 2-7: Angestellte

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
				WEMAG- Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Angestellte nach Beschäftigtenverhältnis (exkl. Auszubildende; in %)								
Teilzeit	8,5	8,2	9,9	10,3	33,3	1,6	42,9	50,0
davon Frauen	86,0	78,8	73,5	73,8	50,0	100,0	75,0	50,0
davon Männer	14,0	21,2	26,5	26,2	50,0	0,0	25,0	50,0
Vollzeit	91,5	91,8	90,1	89,7	66,7	98,4	57,1	50,0
davon Frauen	36,8	28,4	29,6	28,9	50,0	8,2	31,3	25,0
davon Männer	63,2	71,6	70,4	71,1	50,0	91,8	68,7	75,0
Angestellte nach Arbeitsvertrag (exkl. Auszubildende; in %)								
Unbefristet	87,0	87,7	86,9	87,7	100,0	100,0	100,0	100,0
davon Frauen	39,0	31,3	32,9	33,2	50,0	9,7	50,0	37,5
davon Männer	61,0	68,7	67,1	66,8	50,0	90,3	50,0	62,5
Befristet	13,0	12,3	13,1	12,3	0,0	0,0	0,0	0,0
davon Frauen	53,9	41,0	41,1	35,6	0,0	0,0	0,0	0,0
davon Männer	46,1	59,0	58,9	64,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Altersstruktur (inkl. Auszubildende; in %)								
< 30 Jahre	18,2	17,5	17,8	18,7	16,7	19,1	21,4	0,0
davon Frauen	26,1	16,2	19,4	20,4	100,0	0,0	16,7	0,0
davon Männer	73,9	83,8	80,6	79,6	0,0	100,0	83,3	0,0
30–50 Jahre	46,6	58,9	60,1	59,3	50,0	38,2	53,6	62,5
davon Frauen	43,7	37,8	38,5	36,8	33,3	7,7	73,3	40,0
davon Männer	56,3	62,2	61,5	63,2	66,7	92,3	26,7	60,0
> 50 Jahre	35,2	23,6	22,1	22,0	33,3	42,6	25,0	37,5
davon Frauen	40,9	27,2	29,4	31,6	50,0	13,8	28,6	33,3
davon Männer	59,1	72,8	70,6	68,4	50,0	86,2	71,4	66,7
Betriebszugehörigkeit im Gesamtunternehmen²⁾ (in Jahren)								
≤ 10 Jahre (Anzahl in Personen)	17,4	12,1	11,6	10,4	3,5	8,0	k. A.	2,0
≤ 10 Jahre (Anzahl in Personen)		377	427	541	6	47	26	8
≤ 25 Jahre (Anzahl in Personen)		145	154	176	0	9	2	0
≤ 40 Jahre (Anzahl in Personen)		82	71	65	0	6	0	0
≤ 50 Jahre (Anzahl in Personen)		30	33	31	0	0	0	0

weiter zu: Tabelle 2 zu GRI 2-7: Angestellte

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
				WEMAG- Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Qualifikationsstruktur								
Berufsausbildung	48,6	45,4	46,9	47,9	0,0	k. A.	0,0	42,9
Studium	35,7	41,7	41,0	39,5	66,7	k. A.	25,0	28,6
Meister, Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss	15,1	12,6	11,8	11,7	33,3	k. A.	75,0	28,6
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	0,5	0,3	0,3	1,0	0,0	k. A.	0,0	0,0
Angestellte mit Schwerbehinderung im Gesamtunternehmen²⁾	6,1	3,9	4,5	4,4	0,0	5,0	0,0	14,3

¹⁾ 2018–2024 gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE), Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau (EEB) GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH, e.dat GmbH (bis 2021), Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ) (ab 09/2023), FORM NORD GmbH (ab 11/2023), mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024)

2025 gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, WEMAG Energiedienste GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH (ab 06/2025); ESZ, EEB, EHDE und FORM NORD sind separat dargestellt

(Basis: Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben)

²⁾ bezieht sich auf die WEMAG-Gruppe wie zuvor beschrieben; ESZ, EEB, EHDE und FORM NORD sind separat aufgeführt, soweit Angaben vorhanden waren

³⁾ erstmalige Erfassung im Jahr 2023

Tabelle zu GRI 2-21: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

Verhältnis der Jahresgesamtvergütung¹⁾

	2022	2023	2024	2025				
				WEMAG-Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
absolutes Verhältnis	6,1	6,3	6,1	6,6	k. A. ²⁾	k. A.	k. A.	k. A.
Verhältnis der prozentualen Erhöhung	2,9	1,4	-1,6	2,8	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.

Annahmen und Berechnungsmethoden:

¹⁾ ab 2022: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

ab 2024: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH

2025 gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH (ab 06/2025); ohne Energie-Sparzentrale GmbH, Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FORM NORD) bei denen keine Angaben vorlagen

²⁾ k. A. = keine Angabe

Die Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation

Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die höchstbezahlte Person

Die Veränderung der Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

Prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation

Median prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die höchstbezahlte Person

Aufstellung der einbezogenen Vergütungsarten:

Die Jahresgesamtvergütung umfasst Gehälter, Prämienzahlungen (u. a. erfolgsabhängige Vergütung, Leistungsprämien), Jahressonderzahlung, Leistungskomponenten, Zulagen, Altersteilzeit-Aufstockung.

Für jeden Teilzeitbeschäftigten wurden Vollzeitäquivalent-Vergütungssätze verwendet.

Der Titel der höchstbezahlten Person soll nicht offen gelegt werden.

Tabelle zu GRI 2-25-e: Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen

Anzahl extern und intern erfasster und bearbeiteter Beschwerden¹⁾

Beschwerdegrund	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Vorjahr
Anfragen bzgl. Zähler	86	34	34	0,00 %
Nachfragen Bearbeitungsstand	5	–	1	100,00 %
Zählerstände	4	19	1	–94,74 %
Anfragen Auszahlung Vergütung	12	61	49	–19,67 %
Behörden/Ämter	14	5	12	140,00 %
Prozessablauf	40	8	19	137,50 %
Errichtungsplanung/Freigabe Anschluss	3	2	3	50,00 %
Netzdatenoffenlegung/Widerspruch Anschlusspunkt	9	4	3	–25,00 %
Netzstörung	11	9	11	22,22 %
Sperrung	6	1	2	100,00 %
Datenschutz	4	1	–	–100,00 %
Verbraucherbeschwerden ²⁾	–	17	21	23,53 %
Kündigung Energievertrag ²⁾	–	22	3	–86,36 %
Sonstiges	34	46	30	–34,78 %
Gesamt	228	229	189	–17,47 %

¹⁾ über providedata GmbH und WEMAG Netz GmbH eingegangen

²⁾ dieser Beschwerdegrund wurde erstmalig im Jahr 2024 separat erfasst

Tabelle zu GRI 2-28-a: Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen

Relevante Mitgliedschaften in Verbänden, Interessensverbänden und externen Initiativen

	Fokus der Ausrichtung in Bezug auf Nach- haltigkeitsdimension	Reichweite des Engagements
Arbeitsgemeinschaft Flächennetzbetreiber Ost (ARGE FNB Ost)	Ökonomie	überregional
Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU)	Soziales	überregional
Bauernverband Bützow e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband Güstrow e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband Ludwigslust e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband M-V e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband Parchim e. V.	Ökonomie	regional
Kreisbauernverband Nordwestmecklenburg e. V.	Ökonomie	regional
Kreisbauernverband Prignitz e. V.	Ökonomie	regional
Landesbauernverband Brandenburg e. V.	Ökonomie	regional
Bundesverband Betriebliche Mobilität e. V. (BBM)	Ökonomie	überregional
Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft e. V. (BDEW)	Ökonomie	überregional
BREKO Bundesverband Breitbandkommunikation e. V.	Ökonomie	überregional
BWVL Bundesverband für Eigenlogistik & Verlader e. V.	Ökonomie	überregional
Bundesverband WindEnergie e. V. (BWE)	Ökologie	überregional
Energieforen Leipzig GmbH	Ökonomie	überregional
Gesellschaft für Datenschutz und Datensicherheit (GDD) e. V.	Ökonomie	überregional
Initiative KRITIS gemeinnützige UG	Ökonomie	überregional
Klima Allianz Schwerin e. V.	Ökologie	regional
Klimabeirat der Stadt Gadebusch	Ökologie	regional
Kompetenzzentrum Erneuerbare Mobilität Mecklenburg-Vorpommern e. V.	Ökologie	regional
Landesinnungsverband der Elektro- und Informationstechnischen Handwerke Mecklenburg-Vorpommern (LIV MV)	Ökonomie	regional
Landesverband Erneuerbare Energien Mecklenburg-Vorpommern e. V. (LEE MV)	Ökologie	regional
Mecklenburg-Prignitzer Elektrogemeinschaft (m-peG)	Ökonomie	regional
Mitteldeutsche WettbewerbsAllianz – MWA (Mitteldeutscher Verein zur Förderung des lautereren Wettbewerbs und des Energiekutschutzes e.V.)	Ökonomie	überregional
Netzforum Berlin-Brandenburg	Ökologie	regional
Netzforum Mecklenburg-Vorpommern	Ökologie	regional
Open Factory Campus (OFC) e. V.	Ökonomie	regional
Regionalmarketing Mecklenburg-Schwerin e. V.	Soziales	regional
saz – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e. V.	Soziales	regional
Thüga-Verbund (diverse Arbeitskreise) – größtes Netzwerk kommunaler Energie- und Wasserdienstleister in Deutschland	Ökonomie	überregional
Unternehmensnetzwerk Klimaschutz – Eine IHK-Plattform	Ökologie	überregional
Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e. V.	Ökonomie	regional
VDE – Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik VDE Region Nord e. V.	Ökonomie	überregional
VDSI – Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit e. V.	Soziales	überregional
Verband norddeutscher Wohnungsunternehmen e. V. (VNW)	Ökonomie	überregional
Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU)	Ökonomie	überregional
„Wir leben“ e. V.	Soziales	regional
Zukunftsinstitut GmbH (Future Circle)	Ökonomie	überregional

Tabelle zu GRI 201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

Darstellung der Entwicklung der Finanzkennzahlen¹⁾

Jahr	Eigenkapitalquote (in %)	Umsatzerlöse (in Mio. €)	Personalaufwand (in Mio. €)	Materialaufwand (in Mio. €)
Basisjahr 2018	48,0	658,3	40,8	539,9
2023	19,9	2.162,1	60,8	2.121,6
2024	20,7	1.280,4	69,1	1.184,9
2025	20,1	1.270,4	87,3	1.175,9
Veränderung ggü. Basisjahr	-58,1 %	93,0 %	114,0 %	117,8 %
Veränderung ggü. Vorjahr	-2,9 %	-0,8 %	26,3 %	-0,8 %

¹⁾ gilt für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen lt. LB im Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2025
Buchstabe B

Ergänzende Angaben zu GRI 201-3:

Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne

Freiwillige Sonder- und Sozialleistungen für Mitarbeitende¹⁾ (in €)

Art der Leistung für Mitarbeitende	Basisjahr 2019	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
betriebliche Altersvorsorge	1.021.444	1.571.821	1.418.671	1.596.059	56,3 %	12,5 %
Zuschuss zu VL ²⁾	211.982	225.901	216.124	224.480	5,9 %	3,9 %
Weihnachts-/Arbeitsessen	18.600	33.050	21.395	20.352	9,4 %	-4,9 %
Angebote zur Gesundheitsfürsorge	116.224	373.876	330.902	306.814	164,0 %	-7,3 %
Sportförderung	6.784	14.100	16.584	19.933	193,8 %	20,2 %
Summe	1.375.034	2.218.748	2.003.676	2.167.638	57,6 %	8,2 %

¹⁾ bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH (nur bis 2021), WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH (ab 01/2025)

²⁾ VL = Vermögenswirksame Leistungen

Tabelle zu GRI 201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand

Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand¹⁾

Jahr	Förderinstitut	Förderprogramm	Höhe (in €) ⁵⁾	Zweck
Summe Basisjahr 2019			152.570	
Summe 2023			812.082	
Summe 2024			32.073	Projekt „EUniS“
2025	BMWK ²⁾	Klima- und Transformationsfonds	14.229	Projekt „GreenSoda“
2025	BMV ³⁾	Projektförderung Elektromobilität Bereich Fahrzeuge und Ladinfrastuktur	10.000	Kauf von 11 straßengebundenen Elektrofahrzeugen ohne dazugehörige Ladeinfrastruktur
2025	BMDV (PtJ) ⁴⁾	EUNIS	153.766	EUniS, TV: Systemintegration stationärer und mobiler Speichereinheiten zur Weiterentwicklung des Redispatch im Verteilnetz
Summe 2025			177.995	
Veränderung ggü. Basisjahr			16,7 %	
Veränderung ggü. Vorjahr			455,0 %	

¹⁾ bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH; 2025 gilt für: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH

²⁾ Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

³⁾ Bundesministerium für Verkehr

⁴⁾ Bundesministerium für Digitales und Verkehr; Projektträger Jülich

⁵⁾ Angaben sind gerundet

Tabelle zu GRI 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Energieverbrauch¹⁾ innerhalb der WEMAG-Gruppe (in kWh)

	2024	2025
Energieverbrauch und Energiemix		
(1) Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleerzeugnissen (MWh)	0,0	0,0
(2) Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölerzeugnissen (MWh)	4.878,7	4.922,0
(3) Brennstoffverbrauch aus Erdgas (MWh)	4.790,3	5.296,9
(4) Brennstoffverbrauch aus sonstigen fossilen Quellen (MWh)	17,6	17,5
(5) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus fossilen Quellen (MWh)	5.717,6	6.484,0
(6) Gesamtverbrauch fossiler Energie (MWh) (Summe der Zeilen 1 bis 5)	15.404,3	16.720,5
Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	46,1 %	48,4 %
(7) Verbrauch aus nuklearen Quellen (MWh)	0,0	0,0
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	0,0 %	0,0 %
(8) Brennstoffverbrauch für erneuerbare Quellen, einschließlich Biomasse (auch Industrie- und Siedlungsabfällen biologischen Ursprungs, Biogas, Wasserstoff aus erneuerbaren Quellen usw.) (MWh)	15.725,8	15.223,6
(9) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus erneuerbaren Quellen (MWh)	1.903,9	2.200,8
(10) Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, bei der es sich nicht um Brennstoffe handelt (MWh)	400,5	392,0
(11) Gesamtverbrauch erneuerbarer Energie (MWh) (Summe der Zeilen 8 bis 10)	18.030,2	17.816,4
Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	53,9 %	51,6 %
Gesamtenergieverbrauch (MWh) (Summe der Zeilen 6, 7 und 11)	33.434,5	34.536,9

¹⁾ gilt für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen mit einem Energieverbrauch im jeweiligen Geschäftsjahr laut Lagebericht im Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2025 Buchstabe B

Fuhrpark (Anzahl absolut)

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Anzahl Firmenfahrzeuge (Jahresdurchschnitt)⁴⁾	227	261	291	340	49,8 %	16,8 %
davon Benzinbetrieben ⁵⁾	33	35	37	34	3,0 %	-8,1 %
davon Dieselbetrieben	185	190	200	229	23,8 %	14,5 %
davon E-Fahrzeuge	7	35	53	76	985,7 %	43,4 %
davon Erdgasbetrieben	1	1	1	1	0,0 %	0,0 %
gefahrte km der Firmenfahrzeuge (Gesamt)⁵⁾	3.825.866	3.671.359	3.926.380	4.962.619	29,7 %	26,4 %
Kraftstoffverbrauch in kWh^{5), 6)}	3.210.787	3.080.278	3.100.064	3.239.833	0,9 %	4,5 %

⁴⁾ ab 2022 ohne Providata; 2025: Fahrzeug-Anmeldungen: 60; Fahrzeug-Abmeldungen: 38; Abmeldungen sind ab 2024 enthalten (nicht in 2018-2023)

⁴⁾ Benzin- und Hybrid-Fahrzeuge

⁵⁾ gefahrte km und Kraftstoffverbrauch: aus der Energieanalyse ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH); 2023: mit WEMAG Energiedienste GmbH; 2024: mit WEMAG Energiedienste GmbH und mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH; ohne Notstromaggregate und Kleinmaschinen

⁶⁾ ohne Elektrofahrzeuge; Quelle der Umrechnungsfaktoren: <http://www.oekosystem-erde.de/html/energieeinheiten.html> (siehe DIN EN 16258: 2012 Tabelle A1) Ottokraftstoffe mit 5% Ethanol: 31,7 MJ/l; 8,6 kWh/l; Dieselkraftstoffe mit 5% Biodiesel: 35,7 MJ/l; 9,9 kWh/l; Autogas (LPG): 25,3 MJ/l; 6,9 kWh/l

Ergänzende Angaben zum Energieverbrauch aus dem Energiemanagementsystem

Entwicklung des Wärmeverbrauchs der Verwaltung im Detail¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025
Plan (Basisjahr ²⁾ , in MWh)	1.943	2.019	1.893	1.849
Ist (in MWh)	1.943	1.504	1.511	1.563
Einsparung Plan/Ist (in MWh)	–	515	382	286
Einsparung Plan/Ist (in %)	–	25,5 %	20,2 %	15,5 %

¹⁾ gilt für alle Verwaltungsgebäude der Unternehmen, die in das Energiemanagementsystem einbezogen sind

²⁾ 2019–2024 (Basisjahr 2018); 2025 (Basisjahr 2024)

Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen

THG-Emissionen aus dem Energieverbrauch der WEMAG-Unternehmensgruppe¹⁾ (in t)

	2024	2025
Scope-1-Treibhausgasemissionen		
Scope-1-THG-Bruttoemissionen (t CO ₂ e)	4.488,4	4.732,9
Scope-2-Treibhausgasemissionen		
standortbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen (t CO ₂ e)	2.814,0	3.093,5
marktbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen (t CO ₂ e)	1.950,5	2.189,0
signifikante Scope-3-Treibhausgasemissionen²⁾		
Gesamte indirekte (Scope-3-)THG-Bruttoemissionen (t CO ₂ e)	k. A. ³⁾	k. A.
THG-Emissionen insgesamt		
THG-Emissionen insgesamt (standortbezogen) (t CO ₂ e)	7.302,4	7.826,4
THG-Emissionen insgesamt (marktbezogen) (t CO ₂ e)	6.439,0	6.921,9

¹⁾ gilt für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen mit einem Energieverbrauch im jeweiligen Geschäftsjahr laut Lagebericht im Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2025 Buchstabe B

²⁾ Scope-3-Treibhausgasemissionen befinden sich aktuell im Aufbau

³⁾ k. A. = keine Angabe

Tabelle zu GRI 305-4: Spezifische CO₂-Emissionen

Spezifische CO₂-Emissionen auf Basis des Gesamtenergieverbrauchs¹⁾ (in t/MWh)

	Basisjahr 2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
spezifische THG-Emissionen (standortbezogen) ²⁾	0,218	0,227	3,8 %	3,8 %
spezifische THG-Emissionen (marktbezogen) ²⁾	0,193	0,200	4,1 %	4,1 %

¹⁾ gilt für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen mit einem Energieverbrauch im jeweiligen Geschäftsjahr laut Lagebericht im Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2025 Buchstabe B

²⁾ ohne Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berechnungsgrundlage

	2024	2025
Gesamtenergieverbrauch (MWh)	33.434,5	34.536,9
THG-Emissionen (standortbezogen) (t CO ₂ e)	7.302,4	7.826,4
THG-Emissionen (marktbezogen) (t CO ₂ e)	6.439,0	6.921,9

Tabelle zu GRI 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

Einstellungen und Austritte innerhalb der WEMAG-Gruppe¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
				WEMAG- Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Einstellungen²⁾								
Gesamt	74	90	92	112	2	4	6	3
davon männlich	40	54	61	75	1	4	3	2
davon weiblich	34	36	31	37	1	0	3	1
davon < 30 Jahre	19	28	29	40	0	0	1	0
davon 30–50 Jahre	49	50	55	63	1	3	5	2
davon > 50 Jahre	6	12	8	9	1	1	0	1
Rate Neueinstellungen	11,7 %	13,5 %	13,8 %	15,4 %	16,7 %	2,6 %	21,4 %	37,5 %
Austritte								
Gesamt	24	23	29	26	2	16	2	4
davon männlich	15	17	25	17	2	14	2	3
davon weiblich	9	6	4	9	0	2	0	1
davon < 30 Jahre	2	2	7	7	0	3	1	0
davon 30–50 Jahre	15	12	14	11	2	5	1	3
davon > 50 Jahre	7	9	8	8	0	8	0	1
natürliche Fluktuation ³⁾		1,1 %	1,1 %	0,8 %	n. z. ⁴⁾	1,5 %	n. z.	0,0 %
unternehmensfremde Fluktuation ³⁾		2,0 %	2,8 %	2,3 %	25,0 %	22,7 %	n. z.	36,4 %
Angestelltenfluktuation	3,7 %	3,2 %	3,7 %	3,1 %	25,0 %	24,2 %	6,7 %	36,4 %

¹⁾ Daten 2018–2024: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inkl. Azubis)

ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

ab 2024 mit mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH

ab 2025: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH; ohne Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FORM NORD)

²⁾ ohne Mitarbeitende aus Akquisitionen/Betriebsübergängen

³⁾ erstmalige Erfassung im Jahr 2023

⁴⁾ n. z. = nicht zutreffend

Tabelle zu GRI 401-3: Elternzeit

Inanspruchnahme der Elternzeit, Rückkehrerrate und Verbleib in der WEMAG-Gruppe¹⁾

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
				WEMAG- Gruppe ¹⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Inanspruchnahme der Elternzeit								
Gesamt	28	31	31	31	0	0	2	0
davon Frauen	14	13	13	11			2	
davon Männer	14	18	18	20			0	
Rückkehrerrate (in %)								
Gesamt	100,0	100,0	100,0	100,0	n. z. ⁴⁾	n. z.	100,0	n. z.
davon Frauen	100,0	100,0	100,0	100,0			100,0	
davon Männer	100,0	100,0	100,0	100,0			0,0	
Verbleibanzahl ²⁾								
Gesamt	27	31	30	31	n. z.	n. z.	2	n. z.
davon Frauen	13	13	13	11			2	
davon Männer	14	18	17	20			0	
Verbleibrate ³⁾ (in %)								
Gesamt	96,4	100,0	96,8	100,0	n. z.	n. z.	100,0	n. z.
davon Frauen	92,9	100,0	100,0	100,0			100,0	
davon Männer	100,0	100,0	94,4	100,0			0,0	

¹⁾ Daten 2018–2024: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inkl. Azubis)

ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

ab 02/2024 mit mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH

ab 2025: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMACONnect GmbH (ab 06/2025); ohne Energie-Spar zentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FORM NORD)

²⁾ zwölf Monate nach Rückkehr aus Elternzeit noch im Unternehmen beschäftigt

³⁾ arbeiten immer noch im Unternehmen; für 2023 und folgende Jahre ist diese Aussage nur eine Annahme, da die zwölf Monate in der Zukunft liegen

⁴⁾ n. z. = nicht zutreffend

Tabelle zu GRI 403-8: Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind

Anzahl berücksichtigter Mitarbeitender im Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz¹⁾

	2023		2024		2025	
	Anzahl	Prozent ³⁾	Anzahl	Prozent ³⁾	Anzahl	Prozent ³⁾
Angestellte	764		828		975	
davon in interner Überprüfung des Managementsystems berücksichtigt	664	86,9 %	719	86,8 %	808	82,9 %
davon in externer Überprüfung des Managementsystems berücksichtigt	664	86,9 %	719	86,8 %	808	82,9 %
Sonstige Mitarbeitende²⁾	–	–	–	–	–	–

¹⁾ Ausgeschlossen sind WEMAGconnect GmbH (WCON), Energie- und Elektroanlagenbau (EEB) GmbH, Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FFORM NORD) da diese den Arbeitsschutz selbst organisieren. Einbezogen sind die Mitarbeitenden der WEMAG AG, der WEMACOM Telekommunikation GmbH, der WEMAG Netz GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern (ab 1. Januar 2024) und der WEMAG Projektgesellschaft GmbH.

²⁾ Mitarbeitende, die keine Angestellte sind, deren Arbeit u./o. Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden (z. B. Freiwillige, Vertragsarbeitende, Einzelpersonen, Selbstständige o. Mitarbeitende einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstige Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

³⁾ im Verhältnis zur Anzahl der aktiven Beschäftigten, die in GRI 2-7 für die WEMAG-Gruppe inkl. ESZ, EEB, EHDE und FORM NORD angegeben sind

Tabelle zu GRI 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

Arbeitsbedingte Verletzungen^{1), 2)}

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025				
	Angestellte	Angestellte	Angestellte	Angestellte				
				WEMAG- Gruppe ⁶⁾	ESZ	EEB	EHDE	FORM NORD
Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen								
Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0
Unfälle insgesamt								
Anzahl ³⁾	13	49	41	42	0	19	0	0
Ausfalltage	25	195	95	179	0	302	0	0
davon Arbeitsunfall								
Anzahl	7	16	31	31	0	17	0	0
Ausfalltage	11	195	69	146	0	241	0	0
davon Wegeunfall								
Anzahl	6	0	10	11	0	2	0	0
Ausfalltage	14	0	26	33	0	61	0	0
Meldepflichtige Arbeitsunfälle								
Anzahl	3	9	8	6	0	8	0	0
Ausfalltage	24	192	87	179	0	296	0	0
1.000-Mann-Quote	5,11	13,59	10,95	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF
davon Arbeitsunfall								
Anzahl ⁴⁾	1	9	6 ⁴⁾	4	0	6	0	0
Ausfalltage	11	192	67	146	0	235	0	0
1.000-Mann-Quote	1,70	13,59	8,21	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF
davon Wegeunfall								
Anzahl	2	0	2	2	0	2	0	0
Ausfalltage	13	0	20	33	0	61	0	0
bis 2024: 1.000-Mann-Quote	3,41	0	2,73	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF	LTIF
ab 2025: LTIF ⁵⁾				4,44	0,00	k. B. ⁷⁾	0,00	0,00

Für 2018–2024 gilt: Einbezogen sind die Mitarbeitenden der WEMAG AG, der WEMACOM Telekommunikation GmbH, der mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, der WEMAG Netz GmbH und der WEMAG Projektgesellschaft GmbH

¹⁾ arbeitsbedingte Verletzungen mit folgenden Konsequenzen: Tod; Arbeitsausfalltage; eingeschränkte Arbeit oder Versetzung zu einer anderen Stelle; medizinische Behandlung, die über die erste Hilfe hinausgeht; Bewusstlosigkeit oder eine vom Arzt oder einer anderen zugelassenen medizinischen Fachkraft diagnostizierte erhebliche Verletzung, auch wenn diese nicht die vorab genannten Konsequenzen zur Folge hat

²⁾ keine Erfassung sonstiger Mitarbeitender (Mitarbeitende, die keine Angestellte sind, deren Arbeit u./o. Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden) (z. B. Freiwillige, Vertragsarbeiter, Einzelpersonen, Selbstständige o. Mitarbeiter einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstigen Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

³⁾ Angaben 2023 und 2024 inkl. Verbandbucheinträge; ab 2025 ohne Verbandbucheinträge

⁴⁾ im Jahr 2024 war ein Unfall davon im Homeoffice/Mobilem Arbeiten

⁵⁾ LTIF = Lost Time Injury Frequency

⁶⁾ 2025 gilt für: WEMAG AG, WEMACOM Telekommunikation GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, WEMAG Netz GmbH und WEMAG Projektgesellschaft GmbH; ohne Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE), FORM NORD GmbH (FORM NORD) und WEMACONnect (WCON)

⁷⁾ k. B. = keine Berechnung

Tabelle zu GRI 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

Aus- und Weiterbildung¹⁾

		Gesamt	Ausbildung	Weiterbildung	
			Auszubildende	davon für Angestellte	davon für Führungskräfte
Basisjahr 2020	Anzahl der Stunden	8.766	3.709	4.199	858
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	402.106			
2023	Anzahl der Stunden	15.429	4.393	9.434	1.601
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	1.104.892			
2024	Anzahl der Stunden	16.887	3.984	10.750	2.153
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	1.309.471			
2025					
WEMAG-Gruppe ^{1), 2)}	Anzahl der Stunden	18.862	5.175	11.700	1.987
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	1.306.306			
ESZ	Anzahl der Stunden	0	n. z. ³⁾	0	0
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	0			
EEB	Anzahl der Stunden	816	k. A. ⁴⁾	704	112
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	k. A.			
EHDE	Anzahl der Stunden	316	n. z.	316	0
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	40.230		40.230	
FORM NORD	Anzahl der Stunden	82	n. z.	82	0
	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	2.292		2.292	

¹⁾ eingeschlossen sind nur kostenpflichtige Weiterbildungsstunden für Angestellte und Führungskräfte mit Zeiterfassung

²⁾ gilt für: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH; mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024); ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH), WEMAconnect GmbH (ab 06/2025); ohne Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORMN NORD GmbH (FORM NORD)

³⁾ n. z. = nicht zutreffend

⁴⁾ k. A. = keine Angabe

Tabelle zu GRI 405-1: Geschlechterdiversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

Geschlechterdiversität in Kontrollorganen und unter Angestellten der WEMAG-Gruppe¹⁾

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	bis 30 Jahre (in %)	30–50 Jahre (in %)	über 50 Jahre (in %)
Kontrollorgane							
Vorstand	Basisjahr 2018	2	0	100	0	50	50
	2023	2	0	100	0	50	50
	2024	2	0	100	0	50	50
	2025	2	0	100	0	0	100
	Veränderung ggü. Basisjahr	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	–100,0 %	100,0 %
Veränderung ggü. Vorjahr		0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	–100,0 %	100,0 %
Aufsichtsrat	Basisjahr 2018	15	20	80	0	20	80
	2023	15	20	80	0	27	73
	2024	15	20	80	0	27	73
	2025	15	13	87	0	27	73
	Veränderung ggü. Basisjahr	0,0 %	–35,0 %	8,7 %	0,0 %	35,0 %	–8,8 %
Veränderung ggü. Vorjahr		0,0 %	–35,0 %	8,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Geschäftsführende²⁾							
WEMAG-Gruppe¹⁾	2025	9	22	78	0	33	67
ESZ		1	0	100	0	0	100
EEB		1	0	100	0	100	0
EHDE		1	0	100	0	0	100
FORM NORD		1	0	100	0	100	0

¹⁾ gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMAG Telekommunikation GMBH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember); mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024), ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH), WEMACONnect GmbH (ab 06/2025); ohne Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FORM NORD), deren Angaben separat dargestellt werden

²⁾ erstmalige Erfassung dieser Kategorie in 2025

³⁾ Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben; exklusive Auszubildende

⁴⁾ Abteilungsleitende, Gruppenleitende, Teamleitende, Leitende von Netzdienststellen

weiter zu: Tabelle zu GRI 405-1: Geschlechterdiversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

Geschlechterdiversität in Kontrollorganen und unter Angestellten der WEMAG-Gruppe¹⁾

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	bis 30 Jahre (in %)	30–50 Jahre (in %)	über 50 Jahre (in %)
Angestellte ³⁾							
Führungskräfte ⁴⁾	Basisjahr 2018	75	32,0	68,0	0,0	53,3	46,7
	2023	93	19,4	80,6	1,1	69,9	29,0
	2024	96	22,9	777,1	2,1	71,9	26,0
WEMAG-Gruppe ¹⁾	2025	106	27,4	72,6	0,9	74,8	24,3
ESZ		0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EEB		0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
EHDE		1	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
FORM NORD		0	0,0	0,00	0,00	0,00	0,0
Veränderung ggü. Basisjahr		41,3 %	–14,4 %	6,8 %	0,0 %	40,3 %	–48,0 %
Veränderung ggü. Vorjahr		10,4 %	19,7 %	–90,7 %	–57,1 %	4,0 %	–6,5 %
sonstige Angestellte	Basisjahr 2018	511	42,3	57,7	13,7	51,1	35,2
	2023	541	34,8	65,2	15,0	60,8	24,2
	2024	590	35,8	64,2	14,9	62,2	22,9
WEMAG-Gruppe ¹⁾	2025	712	34,4	65,6	16,0	61,0	23,0
ESZ		6	50,0	50,0	16,7	50,0	33,3
EEB		62	9,7	90,3	19,1	38,2	42,6
EHDE		28	50,0	50,0	21,0	54,0	25,0
FORM NORD		7	42,9	57,1	0	57,1	42,9
Veränderung ggü. Basisjahr		39,3 %	–18,7 %	13,7 %	16,8 %	19,4 %	–34,7 %
Veränderung ggü. Vorjahr		20,7 %	–3,9 %	2,2 %	7,4 %	–1,9 %	0,4 %

¹⁾ gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMAG Telekommunikation GMBH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember); mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 02/2024), ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH), WEMACONnect GmbH (ab 06/2025); ohne Energie-Sparzentrale GmbH (ESZ), Elektro- und Energieanlagenbau (EEB) GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH (EHDE) und FORM NORD GmbH (FORM NORD), deren Angaben separat dargestellt werden

²⁾ erstmalige Erfassung dieser Kategorie in 2025

³⁾ Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben; exklusive Auszubildende

⁴⁾ Abteilungsleitende, Gruppenleitende, Teamleitende, Leitende von Netzdienststellen

Die Angaben zur Berechnung der Veränderungen beziehen sich nur auf die Daten der WEMAG-Gruppe, Berichtskreis wie unter Fußnote 1) beschrieben.

Tabellen zu G4-EU29: Versorgungssicherheit

SAIDI (gesamt) Strom (Unterbrechungen in Minuten pro Jahr pro Kunde)

	geplant	ungeplant	gesamt
Basisjahr 2018	28,00	25,12	53,12
2023	19,00	13,16	32,16
2024	15,74	10,94	26,68
2025	15,35	7,51	22,86
Veränderung ggü. Basisjahr	-45,2 %	-70,1 %	-57,0 %
Veränderung ggü. Vorjahr	-2,5 %	-31,4 %	-14,3 %

SAIDI Strom getrennt nach Nieder- und Mittelspannung (Unterbrechungen in Minuten pro Jahr pro Kunde)

Niederspannung	geplant	ungeplant	gesamt
Basisjahr 2018	5,34	2,21	7,55
2023	5,08	2,17	7,25
2024	5,62	1,98	7,60
2025	5,94	1,78	7,72
Veränderung ggü. 2018	11,2 %	-19,5 %	2,3 %
Veränderung ggü. Vorjahr	5,7 %	-10,1 %	1,6 %

Mittelspannung

Basisjahr 2018	22,66	22,91	45,57
2023	13,92	10,99	24,91
2024	10,12	8,96	19,08
2025	9,41	5,73	15,14
Veränderung ggü. Basisjahr	-58,5 %	-75,0 %	-66,8 %
Veränderung ggü. Vorjahr	-7,0 %	-36,0 %	-20,6 %

Tabellen zu den Ökokraftwerken

Einspeisemengen aus regenerativen Erzeugungsanlagen im Netzgebiet (in GWh)

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Gesamt (alle EE-Anlagen)	2.808,0	3.898,9	4.080,1	4.045,8	44,1 %	3,8 %
Photovoltaikanlagen	413,0	957,6	1.015,6	1.118,0	170,7 %	16,8 %
Biogasanlagen	749,6	721,0	723,8	710,0	-5,3 %	-1,5 %
Windkraftanlagen	1.639,5	2.216,4	2.334,9	2.209,0	34,7 %	-0,3 %
Sonstige (Wasserkraft, Klär-/Deponiegas)	5,9	3,9	5,8	8,8	49,2 %	125,6 %

Gesamtstand der angeschlossenen EE-Erzeugungsanlagen

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Solarenergie	4.795	10.620	14.929	18.456	284,9 %	23,6 %
Windkraft	537	587	581	579	7,8 %	-0,3 %
Biomasse	223	226	227	227	1,8 %	0,0 %
Wasserkraft	15	12	12	12	-20,0 %	0,0 %
Klär-/Deponiegas	1	2	2	2	100,0 %	0,0 %
Geothermie	1	0	0	0	-100,0 %	-
Summe	5.572	11.447	15.751	19.276	245,9 %	22,4 %

Installierte Leistung der angeschlossenen EE-Erzeugungsanlagen (in MW)

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Solarenergie	437,9	1.211,0	1.342,1	1.628,9	272,0 %	21,4 %
Windkraft	958,1	1.272,2	1.321,8	1.442,8	50,6 %	9,2 %
Biomasse	116,6	129,2	129,4	131,3	12,6 %	1,5 %
Wasserkraft	2,5	2,2	2,2	2,2	-12,0 %	0,0 %
Klär-/Deponiegas	0,3	0,4	0,4	0,4	33,3 %	0,0 %
Geothermie	0,2	0,0	0,0	0,0	-100,0 %	0,0 %
Summe	1.515,6	2.615,0	2.795,9	3.205,6	111,5 %	14,7 %

weiter zu: Tabellen zu den Ökokraftwerken

Jahresstromertrag aller Anlagen (in kWh)

Art der Anlage	Basisjahr 2019	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Photovoltaik	24.695.331	160.325.593	153.180.386	186.868.761	656,7 %	22,0 %
Windkraft	95.764.656	222.563.437	260.460.667	244.719.043	155,5 %	-6,0 %
Biogas	11.048.092	10.847.060	10.092.593	10.814.328	-2,1 %	7,2 %
Gesamt (alle EE-Anlagen)	131.508.079	393.736.090	423.733.646	442.402.132	236,4 %	4,4 %

Jahresstromertrag aller Anlagen mit tatsächlichen Anteilen der WEMAG (in kWh)

Art der Anlage	Basisjahr 2019	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Photovoltaik	13.099.726	73.707.846	74.560.309	78.021.545	495,6 %	4,6 %
Windkraft	80.333.659	143.988.140	160.038.850	138.863.288	72,9 %	-13,2 %
Biogas	11.048.092	10.847.060	10.092.593	10.814.328	-2,1 %	7,2 %
Gesamt (alle EE-Anlagen)	104.481.477	228.543.046	244.691.752	227.699.161	117,9 %	-6,9 %

Tabellen zur Entwicklung des Fuhrparks

Entwicklung des Fuhrparks nach Fahrzeugklassen¹⁾

Art des Fahrzeugs	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
LKW (LKW, Transporter und Geländewagen)	118	149	158	197	66,9 %	24,7 %
PKW (PKW und Kleinwagen)	108	110	130	139	28,7 %	6,9 %
Sonderfahrzeuge	1	2	3	4	300,0 %	33,3 %
Gesamt	227	261	291	340	49,8 %	16,8 %

Anteil Elektro- und Hybridfahrzeuge am Fuhrpark (PKW)

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025
PKW (PKW und Kleinwagen)	9,3 %	34,1 %	45,4 %	59,8 %

¹⁾ gilt für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH (ab 2024)

Tabelle zu eigenen Ladesäulen an Unternehmensstandorten

Eigene Ladesäulen an Unternehmensstandorten¹⁾

	Obotritenring	Dr.-Külz-Straße	Medeweger Straße 20	Summe
Parkplätze				
Gesamt				
2022	145	21	143	309
2023	147	21	143	311
2024	147	21	143	311
2025	147	53	143	343
Private Fahrzeuge der Mitarbeitenden				
2022	96	17	120	233
2023	98	17	120	235
2024	98	17	120	235
2025	98	49	120	267
Dienstfahrzeuge				
2022	46	4	23	73
2023	46	4	23	73
2024	46	4	23	73
2025	46	4	23	73
Kundenfahrzeuge				
2022	3	–	–	3
2023	3	–	–	3
2024	3	–	–	3
2025	3	–	–	3
Ladesäulen				
Gesamt				
2022	31	4	7	42
2023	33	6	15	54
2024	35	6	17	58
2025	35	6	17	58
Für private Fahrzeuge der Mitarbeitenden				
2022	7	4	4	15
2023	9	6	12	27
2024	9	6	12	27
2025	9	6	12	27
Für Dienstfahrzeuge nutzbar				
2022	21	0	3	24
2023	21	0	3	24
2024	23	0	5	28
2025	23	0	5	28

¹⁾ bezieht sich nur auf die Standorte der WEMAG-Gruppe in Schwerin

weiter zu Tabelle zu eigenen Ladesäulen an Unternehmensstandorten

Eigene Ladesäulen an Unternehmensstandorten¹⁾

	Obotritenring	Dr.-Külz-Straße	Medeweger Straße 20	Summe
Ladesäulen				
Für Kundenfahrzeuge nutzbar				
2022	3	–	–	3
2023	3	–	–	3
2024	3	–	–	3
2025	3	–	–	3
Anteil Ladesäulen pro Parkplätze gesamt (in %)				
2022	21,38	19,05	4,9	13,59
2023	22,45	28,57	10,49	17,36
2024	23,81	28,57	11,89	18,65
2025	23,81	11,83	11,89	16,91

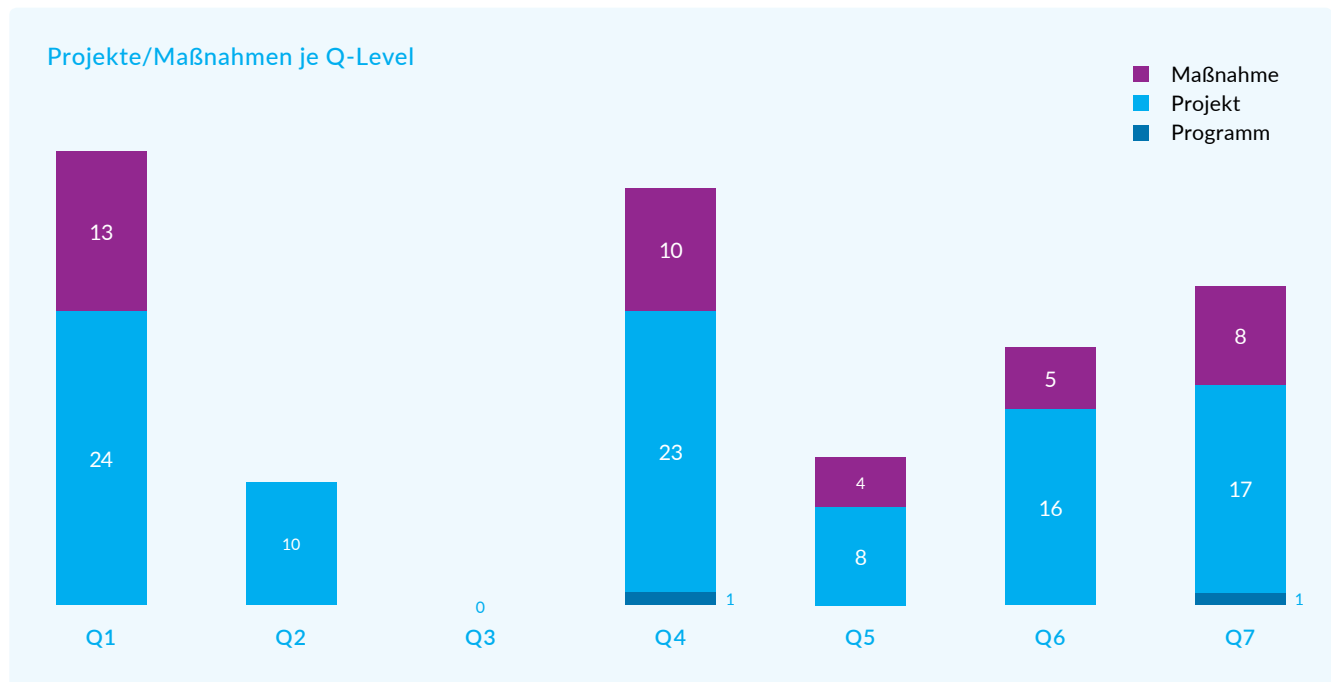
¹⁾ bezieht sich nur auf die Standorte der WEMAG-Gruppe in Schwerin

Tabelle zu Kennzahlen zum Breitbandausbau

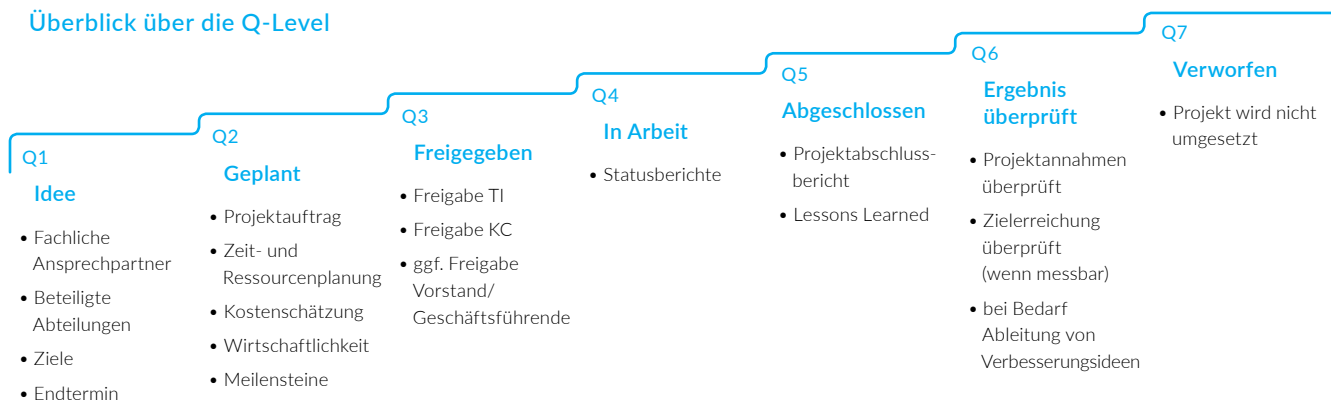
Kennzahlen zum Breitbandausbau

	Basisjahr 2018	2023	2024	2025	Veränderung ggü. Basisjahr	Veränderung ggü. Vorjahr
Investitionen (in Mio. €)	25,5	144,0	117,4	66,2	159,6 %	-43,6 %
abgerufene Fördermittel (in Mio. €)	20,5	99,6	106,8	26,9	31,2 %	-74,8 %

Übersicht zu Projekten/Maßnahmen 2025



Überblick über die Q-Level



Übersicht zu Prozessverbesserungen

Gesamtüberblick Lean Management im Jahr 2025

240 Im Prozesshandbuch insgesamt veröffentlichte Prozesse

85 Coachings für Führungskräfte

75 Aktive Teamboards

18

Tabelle zu Interessenträgern und ihren Einfluss auf die wirtschaftlichen Aktivitäten der WEMAG-Gruppe

	Geschäftsbetrieb	Finanzen	Regulierungen	Gesellschaftliches Umfeld
Mit hohem Einfluss	Aufsichtsrat			
	Tochtergesellschaften			
	Betriebsrat			
	Mitarbeitende			
	Kunden	Anteilseigner		
	Lieferanten/ Dienstleister/ Geschäftspartner	Kreditgeber	Gesetzgeber	
Mit mittlerem Einfluss	Verbände/ Vereine/ Umweltorganisationen	Analysten/ Ratingagenturen	Politik/ Ministerien/ Behörden	Universitäten/ Hochschulen
				Medien
				lokale Gemeinschaften (Kommunen/Gemeinden)
Mit geringem Einfluss	Gewerkschaften			Institutionen (IHK)
				Anwohner
				soziale Einrichtungen