

# Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht 2024

## Inhaltsverzeichnis

### 2 GRI-Index

- 2 Statement of Use; GRI 1 used
- 2 GRI 2: Allgemeine Angaben
- 3 GRI 200: Ökonomie
- 3 GRI 300: Ökologie
- 4 GRI 400: Soziales

### 7 Anhang

- 7 Tabelle zu GRI 2-6
- 8 Tabellen zu GRI 2-7
- 10 Tabelle zu GRI 2-21
- 11 Tabelle zu GRI 2-25-e
- 12 Tabelle zu GRI 2-28-a
- 13 Tabelle zu GRI 201-1
- 14 Tabelle zu GRI 201-3
- 15 Tabelle zu GRI 201-4
- 16 Tabelle zu GRI 302-1
- 17 Ergänzende Angaben zum Energieverbrauch
- 18 Tabelle zu GRI 305-1/2
- 19 Tabelle zu GRI 305-4
- 20 Tabelle zu GRI 401-1
- 21 Tabelle zu GRI 401-3
- 22 Tabelle zu GRI 403-8
- 23 Tabelle zu GRI 403-9
- 24 Tabelle zu GRI 404-1
- 25 Tabelle zu GRI 405-1
- 26 Tabellen zu G4-EU29
- 27 Tabellen zu den Ökokraftwerken
- 29 Tabellen zur Entwicklung des Fuhrparks
- 30 Tabelle zu eigenen Ladesäulen
- 31 Tabelle zu Kennzahlen zum Breitbandausbau
- 32 Übersicht zu Projekten/Maßnahmen
- 33 Übersicht zu Prozessverbesserungen
- 34 Tabelle zu Interessenträgern

NB: Nachhaltigkeitsbericht 2024 der WEMAG  
LB: Konzernabschluss und Konzernlagebericht  
für das Geschäftsjahr 2024

# GRI-Index

## Statement of Use

Die WEMAG AG hat die in diesem GRI-Index aufgeführten Angaben für den Zeitraum 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024 in Anlehnung an die GRI Standards berichtet. Das bezieht sich im Wesentlichen auf die Darstellung der Kennzahlen.

## GRI 1 used

GRI 1: Grundlagen 2021

## GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>				
2-1	Organisationsprofil	NB: Unternehmensprofil (S. 5–7) LB unter 1.1, 1.2 und 2.2 <a href="http://www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe">www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe</a>	Die Anzahl der Mitarbeitenden bezieht sich auf diejenigen, die in einem aktiven Vertragsverhältnis stehen, und schließt die Anzahl der Auszubildenden ein. Sie beinhalten den gleichen Kreis wie unter GRI 2-7 berichtet.	
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	NB: Über diesen Bericht (S. 4) Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2024		
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	NB: Über diesen Bericht (S. 4) NB: Impressum (S. 40)	<a href="mailto:presse@wemag.com">presse@wemag.com</a>	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		Sofern Informationen aus früheren Berichten in abweichender Form weitergeführt werden, hat die WEMAG versucht, eine entsprechende transparente Formulierung zu finden. Abweichungen sind ggf. in den jeweiligen Texten zu finden.	
2-5	Externe Prüfung		Eine externe Prüfung des Berichtes ist noch nicht erfolgt, ist aber perspektivisch geplant.	
<b>Tätigkeiten und Mitarbeitende</b>				
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	NB: Unser Geschäftsmodell (S. 7) NB: Energienetz (S. 12–16) NB: Ökoenergie und technische Produkte (S. 17–20) NB: Telekommunikation (S. 21–23) NB: Unternehmensprofil (S. 5–7) NB: Erzeugung und Speicherung (S. 24–27) NB: Innovationen und Entwicklungen (S. 28–29) Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 2-6 (S. 7) LB unter 1.1, 1.2 und 2.2 <a href="http://www.wemag.com/produkte">www.wemag.com/produkte</a> <a href="http://www.wemag.com/gewerbe-strom">www.wemag.com/gewerbe-strom</a> <a href="http://www.wemag.com/unternehmen">www.wemag.com/unternehmen</a>		
2-7	Angestellte	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 30–33) Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 2-7 (S. 8) LB unter 2.3.7	Die Angaben beruhen auf einer Datenabfrage für den Nachhaltigkeitsbericht. Sie werden über alle relevanten Gesellschaften der WEMAG-Gruppe ermittelt und sind stichtagsbezogen zum 31. Dezember 2024.	8.5, 10.3
2-8	Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 31)	Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.	8.5

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>Unternehmensführung</b>				
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 2-21 (S. 10)	Angaben zur Datenzusammenstellung sind im Anhang zu finden. Es wurde eine rückwirkende Korrektur der Werte 2022/2023 vorgenommen, aufgrund anderer Berechnungsprämissen. nur tabellarisch im Anhang	
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>				
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	NB: Rückblick des Vorstandes (S. 3)		
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 2-25-e (S. 11)	nur tabellarisch im Anhang	
2-28:	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Anhang zum NB 2024 (S. 12)	nur tabellarisch im Anhang	

**Wesentliche Themen**

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>GRI 200: Ökonomie</b>				
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)</b>				
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 201-1 (S. 13)	nur tabellarisch im Anhang	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Anhang zum NB 2024, ergänzende Tabelle zu GRI 201-3 (S. 14)	Pensionszusagen für Mitarbeitende bestehen in der WEMAG-Gruppe nicht. Zusagen zur Altersvorsorge i. S. des Flexi2-Gesetzes (Ansprüche aus Altersteilzeit und Gehaltsumwandlungen) sind durch hierfür zugelassene Finanzanlagen (Fonds) vor Insolvenz geschützt. nur tabellarisch im Anhang	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 201-4 (S. 15)	nur tabellarisch im Anhang	
<b>GRI 300: Ökologie</b>				
<b>GRI 302: Energie (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Unser Leitbild für Nachhaltigkeit (S. 8-9)		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Anhang zum NB 2024; Tabelle zu GRI 302-1 (S. 16)	Der Energieverbrauch bezieht sich auf die Unternehmen der WEMAG-Gruppe, die im Energiemanagementsystem erfasst sind. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden in 2018 die Tochtergesellschaften mea Energieagentur M-V GmbH und WEMAG Energiedienste GmbH herausgerechnet, da diese ab 2019 nicht mehr im Energiemanagementsystem erfasst wurden. Bei allen angegebenen Werten handelt es sich um nicht klimabereinigte Daten, die durch Messungen und zum geringen Teil auch durch Schätzungen ermittelt wurden. nur tabellarisch im Anhang	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>GRI 305: Emissionen (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Unser Leitbild für Nachhaltigkeit (S. 8-9)</i>		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope1)	<a href="#">Anhang zum NB 2024; Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen (S. 18)</a>	Es wurden nur die CO <sub>2</sub> -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen werden separat im Zuge der Erstellung von THG-Berichten ermittelt. (Dies gilt für die WEMAG AG, WEMAG Netz, WEMACOM Telekommunikation, WEMAG Projektentwicklung.) Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet. Hier liegen nicht die Werte aus den genannten THG-Berichten nach ISO 14064-1 zugrunde. nur tabellarisch im Anhang	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
305-2	Indirekte THG-Emissionen (Scope2)	<a href="#">Anhang zum NB 2024; Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen (S. 18)</a>	Es wurden nur die CO <sub>2</sub> -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen werden separat im Zuge der Erstellung von THG-Berichten ermittelt. (Dies gilt für die WEMAG AG, WEMAG Netz, WEMACOM Telekommunikation, WEMAG Projektentwicklung.) Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet. Hier liegen nicht die Werte aus den genannten THG-Berichten nach ISO 14064-1 zugrunde. nur tabellarisch im Anhang	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
305-4	Intensität der THG-Emissionen	<a href="#">Anhang zum NB 2024; Tabelle zu spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen (S. 19)</a>	Die THG-Emissionsintensität wird berechnet als Summe der CO <sub>2</sub> -Emissionen aus Scope 1 und 2 geteilt durch den Gesamtenergieverbrauch der Unternehmen, die durch das Energiemanagementsystem erfasst sind. Weitere quantifizierbare Angaben sind noch nicht möglich. nur tabellarisch im Anhang	13.1, 14.3, 15.2
305-5	Senkung der THG-Emissionen	<i>NB: Ökoenergie und technische Produkte (S. 17-18)</i>	Eine genaue Darstellung quantifizierbarer Angaben ist derzeit noch nicht möglich.	13.1, 14.3, 15.2

**GRI 400: Soziales**

<b>GRI 401: Beschäftigung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 30 und 32)</i>		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<i>NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 31)</i> <a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 401-1 (S. 20)</a>	Die Fluktuationsrate wurde auf Basis der Schlüter-Formel berechnet. Im Jahr 2023 haben wir die Erfassung der natürlichen und unternehmensfremden Fluktuation neu mitaufgenommen.	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	<i>NB: Personalstruktur und Geschlechterdiversität (S. 32)</i>		5.4 (3.2, 8.5 für 401-2-a)

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
401-3	Elternzeit	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 401-3 (S. 21)</a>	<i>Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form war nicht möglich. Eine solche Erfassung der Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden. nur tabellarisch im Anhang</i>	5.1, 5.4, 8.5
<b>GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (2018)</b>				
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 403-8 (S. 22)</a>	<i>nur tabellarisch im Anhang</i>	8.8
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 403-9 (S. 23)</a>	<i>Eine detailliertere Erhebung und Erfassung in der geforderten Form wird nicht vorgenommen und ist derzeit noch nicht geplant. nur tabellarisch im Anhang</i>	3, 8, 6 (403-9-4 => 3.6, 16.1; 403-9-b+c => 3.6, 3.9, 16.1)
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		<i>Auslassung: Im Berichtszeitraum sind keine arbeitsbedingten Erkrankungen erfasst worden. Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden psychische Erkrankungen/Burnout aktuell nicht dokumentiert. Es findet aber ein Wiedereingliederungsmanagement statt.</i>	3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Aus- und Weiterbildung (S. 33)</a>		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 404-1 (S. 24)</a>	<i>Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form liegt nicht vor. Es können nur Aussagen bezüglich Angestellter und Führungskräfte mit Zeiterfassung gemacht werden. Rückwirkend wurden die Angaben für 2020 korrigiert, da diese auch die Stunden der Auszubildenden enthielten. nur tabellarisch im Anhang</i>	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<a href="#">NB: Aus- und Weiterbildung (S. 35)</a>		8.2, 8.5
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)</b>				
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 405-1 (S. 25)</a>	<i>nur tabellarisch im Anhang</i>	5.1, 5.5, 8.5
<b>GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)</b>				
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu GRI 2-25-e (S. 11)</a>	<i>nur tabellarisch im Anhang</i>	16.3, 16.10
<b>Verfügbarkeit (sektorspezifisch)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Energienetz (S. 14)</a>		
G4-EU29	Durchschnittliche Dauer von Stromunterbrechungen (SAIDI)	<a href="#">Anhang zum NB 2024, Tabelle zu SAIDI (S. 26)</a>	<i>Die Angaben für die Stromunterbrechungen (ungeplant und gesamt) wurden rückwirkend für das Jahr 2023 korrigiert.</i>	

**Sonstige, im Bericht verwendete, Berechnungsgrundlagen und Annahmen (soweit nicht explizit anders in den Kapiteln beschrieben) sowie geänderte Darstellungen:**

- 1) Für die Berechnung möglicher Einsparungen der CO<sub>2</sub>-Emissionen gegenüber der Stromerzeugung aus dem deutschen Strommix wurde mit dem Faktor 0,380 t/MWh gerechnet. Quelle: BDEW sowie UBA
- 2) Für den Gesamtenergieverbrauch eines Haushaltes wurde ein durchschnittlicher Jahresverbrauch von 3.600 kWh angenommen. Ausnahme: Übersicht „Netz 2024 – Daten & Fakten“: Hier wurde ein durchschnittlicher Energieverbrauch von 3.000 kWh/Haushalt angesetzt.
- 3) Das Geschlecht „Divers“ ist in sämtlichen Tabellen, in denen geschlechterspezifische Angaben gemacht wurden, nicht aufgeführt, da solche Personen nicht bekannt sind oder separat erfasst werden.
- 4) Vollzeitbeschäftigung bedeutet eine wöchentliche Arbeitszeit von 38 Stunden.
- 5) Die Angaben zur Unternehmenszugehörigkeit wurden rückwirkend für 2023 korrigiert.
- 6) Bei den Angaben zum technischen Vertrieb bezieht sich die aktuelle Zahl auf die Ladepunkte, die auch abgerechnet werden können.
- 7) Übersicht „Netz 2024 – Daten & Fakten“: Die Anzahl der Trafostationen beziehen sich auf die Gesamtzahl der eigenen und kundeneigenen Trafostationen. Die Anzahl der Netzkunden bezieht sich auf die Anzahl der Netzkunden insgesamt, d. h. inklusive Stadtwerke und E.DIS. Die EEG-Einspeisequote (inkl. Stadtwerke) bezieht sich auf die Einspeisung aus regenerativen Erzeugungsanlagen des Netzes inklusive Durchleitungsmengen an nachgelagerte Netzbetreiber im Verhältnis zum Gesamtabsatz der WEMAG Netz.
- 8) Entwicklung Einspeisemengen im Netzgebiet: Diese Mengen sind WEMAG-unabhängig und umfassen das gesamte WNG-Netzgebiet.

**Kapitel „Erzeugung und Speicherung“:**

- 9) Jahresstromertrag aller Anlagen: Diese Mengen umfassen alle Anlagen, an der die WEMAG beteiligt ist, unabhängig von den Anteilen. Die Werte beziehen sich auf die Gesamtmenge der Anlagen.
- 10) Jahresstromertrag aller Anlagen mit tatsächlichen Anteilen der WEMAG: Diese Mengen umfassen alle Anlagen, an der die WEMAG beteiligt ist, abhängig von den tatsächlichen Anteilen. Die Werte beziehen sich auf die Menge der Anlagen, die das Anteilsverhältnis der WEMAG tatsächlich darstellt.
- 11) Grafische Darstellung der Ökokraftwerke: Die Karte stellt alle Anlagen der WEMAG dar, an der die WEMAG mit mindestens 50 % beteiligt ist.
- 12) Im Kapitel Telekommunikation wurden die Angaben für die Investitionen, der Dienstverträge und der Hausanschlussverträge für 2023 korrigiert.
- 13) Quelle für die durchschnittliche Nichtverfügbarkeit von Strom: [https://www.bundesnetzagentur.de/DE/Fachthemen/ElektrizitaetundGas/Versorgungssicherheit/Versorgungsunterbrechungen/Auswertung\\_Strom/start.html](https://www.bundesnetzagentur.de/DE/Fachthemen/ElektrizitaetundGas/Versorgungssicherheit/Versorgungsunterbrechungen/Auswertung_Strom/start.html)
- 14) In den tabellarischen Angaben wurden für diesen Bericht nur das Basisjahr (Jahr, der erstmaligen Erfassung der Daten) und die letzten drei Berichtsjahre erfasst. Für alle anderen Angaben wird auf die vorherigen Berichte verwiesen.

# Anhang

## Tabelle zu GRI 2-6: Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen

### Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Gesamtanzahl der Angestellten <sup>4)</sup>	631	690	764	<b>828</b>	31,2 %	8,4 %
Gesamtanzahl der Tochtergesellschaften <sup>5)</sup>	26	31	38	<b>39</b>	50,0 %	2,6 %
Umsatzerlöse (in Mio. €)	658,3	1.263,9	2.162,1	<b>1280,4</b>	94,5 %	-40,8 %
Gesamtkapital (in Mio. €)	655,6	1.455,3	1.761,2	<b>1841,3</b>	180,9 %	4,5 %
davon Eigenkapital (in Mio. €)	314,3	329,8	350,0	<b>381,7</b>	21,4 %	9,1 %
Absatz Strom (in Mio. kWh) <sup>6)</sup>	662,4	599,7	601,5	<b>522,1</b>	-21,2 %	-13,2 %
Absatz Erdgas (in Mio. kWh) <sup>6)</sup>	904,4	697,7	1.517,6	<b>1.486,1</b>	64,3 %	-2,1 %

<sup>1)</sup> gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)<sup>2)</sup>, WEMAG Energiedienste GmbH, e.dat GmbH (bis 2021)<sup>3)</sup>, Energie-Sparzentrale GmbH (ab 09/2023), Form Nord GmbH (ab 11/2023), mea Energieagentur GmbH (ab 02/2024)

<sup>2)</sup> Angaben 2018 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

<sup>3)</sup> ab 2022 ohne providedata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

<sup>4)</sup> Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben (inkl. Auszubildende)

<sup>5)</sup> Tochtergesellschaften der WEMAG AG

<sup>6)</sup> ab 2023 inkl. Energiehaus

## Tabelle 1 zu GRI 2-7: Angestellte

### Beschäftigungsstruktur<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Angestellte nach Personen<sup>3)</sup></b>						
Gesamt (Anzahl Personen)	607,0	656,0	720	782	28,8 %	8,6 %
davon Frauen (Anzahl Personen)	247,0	202,0	226	253	2,4 %	11,9 %
davon Männer (Anzahl Personen)	360,0	454,0	494	529	46,9 %	7,1 %
<b>Angestellte nach Vollzeitkräften<sup>4)</sup></b>						
Gesamt (Anzahl Vollzeitkräfte)	596,7	641,6	704,3	759,3	27,3 %	7,8 %
davon Frauen (Anzahl Vollzeitkräfte)	238,2	191,8	215,8	240,1	0,8 %	11,3 %
davon Männer (Anzahl Vollzeitkräfte)	358,5	449,8	488,5	519,2	44,8 %	6,3 %
<b>Trainees und Auszubildende</b>						
Auszubildende gesamt (Anzahl Personen)	24	34	44	46	91,7 %	4,5 %
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	3	5	7	600,0 %	40,0 %
davon Männer (Anzahl Personen)	23	31	39	39	69,6 %	0,0 %
Trainees gesamt (Anzahl Personen)	2	0	0	0	-100,0 %	-
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	0	0	0	-100,0 %	-
davon Männer (Anzahl Personen)	1	0	0	0	-100,0 %	-

<sup>1)</sup> gilt für WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)<sup>2)</sup>, WEMAG Energiedienste GmbH, e.dat GmbH (bis 2021), Energie-Sparzentrale GmbH (ab 09/2023), Form Nord GmbH (ab 11/2023), mea Energieagentur GmbH (ab 02/2024)

<sup>2)</sup> Angaben 2018 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

<sup>3)</sup> Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

<sup>4)</sup> Umrechnung der Personen in Vollzeitäquivalente

## Tabelle 2 zu GRI 2-7: Angestellte

### Beschäftigungsstruktur<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Angestellte nach Beschäftigtenverhältnis (exkl. Auszubildende; in %)</b>						
Teilzeit	8,5	8,5	8,2	9,9	16,5 %	20,7 %
davon Frauen	86,0	84,0	78,8	73,5	-14,5 %	-6,7 %
davon Männer	14,0	16,0	21,2	26,5	89,3 %	25,0 %
Vollzeit	91,5	91,5	91,8	90,1	-1,5 %	-1,9 %
davon Frauen	36,8	27,2	28,4	29,6	-19,6 %	4,2 %
davon Männer	63,2	72,8	71,6	70,4	11,4 %	-1,7 %
<b>Angestellte nach Arbeitsvertrag (exkl. Auszubildende; in %)</b>						
Unbefristet	87,0	87,1	87,7	86,9	-0,1 %	-0,9 %
davon Frauen	39,0	31,7	31,3	32,9	-15,6 %	5,1 %
davon Männer	61,0	68,3	68,7	67,1	10,0 %	-2,3 %
Befristet	13,0	12,9	12,3	13,1	0,8 %	6,5 %
davon Frauen	53,9	34,2	41,0	41,1	-23,7 %	0,2 %
davon Männer	46,1	65,8	59,0	58,9	27,8 %	-0,2 %
<b>Altersstruktur (inkl. Auszubildende; in %)</b>						
< 30 Jahre	18,2	17,6	17,5	17,8	-2,2 %	1,7 %
davon Frauen	26,1	15,6	16,2	19,4	-25,7 %	19,8 %
davon Männer	73,9	84,4	83,8	80,6	9,1 %	-3,8 %
30-50 Jahre	46,6	57,6	58,9	60,1	29,0 %	2,0 %
davon Frauen	43,7	37,9	37,8	38,5	-11,9 %	1,9 %
davon Männer	56,3	62,1	62,2	61,5	9,2 %	-1,1 %
> 50 Jahre	35,2	24,8	23,6	22,1	-37,2 %	-6,4 %
davon Frauen	40,9	25,5	27,2	29,4	-28,1 %	8,1 %
davon Männer	59,1	74,5	72,8	70,6	19,5 %	-3,0 %
<b>Betriebszugehörigkeit im Gesamtunternehmen<sup>2)</sup>(in Jahren)</b>						
≤ 10 Jahre (Anzahl in Personen)			377,0	427,0		13,3 %
≤ 25 Jahre (Anzahl in Personen)			145,0	154,0		6,2 %
≤ 40 Jahre (Anzahl in Personen)			82,0	71,0		-13,4 %
≤ 50 Jahre (Anzahl in Personen)			30,0	33,0		10,0 %
<b>Qualifikationsstruktur</b>						
Berufsausbildung	48,6	42,6	45,4	46,9	-3,6 %	3,3 %
Studium	35,7	42,4	41,7	41,0	14,8 %	-1,7 %
Meister, Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss	15,1	14,5	12,6	11,8	-22,1 %	-6,3 %
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	0,5	0,5	0,3	0,3	-41,2 %	0,0 %
<b>Angestellte mit Schwerbehinderung im Gesamtunternehmen<sup>2)</sup></b>						
	6,1	4,9	3,9	4,5	-26,4 %	15,4 %

<sup>1)</sup> gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH; e.dat GmbH (bis 2021); mea Energieagentur GmbH (ab 02/2024); Basis: Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

<sup>2)</sup> bezieht sich auf den gesamten WEMAG-Konzern

## Tabelle zu GRI 2-21: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

### Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2022	Veränderung ggü. Vorjahr
absolutes Verhältnis	6,1	6,3	6,1	0,0 %	-3,2 %
Verhältnis der prozentualen Erhöhung	2,9	1,4	-1,6	-155,2 %	-214,3 %

#### Annahmen und Berechnungsmethoden:

Ab 2022: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

Ab 2024: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg Vorpommern GmbH

Die Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

$$\frac{\text{Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation}}{\text{Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die am höchsten bezahlte Person}}$$

Die Veränderung der Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

$$\frac{\text{Prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation}}{\text{Median prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die am höchsten bezahlte Person}}$$

Aufstellung der einbezogenen Vergütungsarten:

Die Jahresgesamtvergütung umfasst Gehälter, Prämienzahlungen (u. a. erfolgsabhängige Vergütung, Leistungsprämien), Jahressonderzahlung, Leistungskomponenten, Zulagen, ATZ-Aufstockung.

Für jeden Teilzeitbeschäftigten wurden Vollzeitäquivalent-Vergütungssätze verwendet.

Der Titel der am höchsten bezahlten Person soll nicht offen gelegt werden.

## Tabelle zu GRI 2-25-e: Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen

Anzahl extern und intern erfasster und bearbeiteter Beschwerden<sup>1)</sup>

Beschwerdegrund	2023	2024	Veränderung ggü. 2023/Vorjahr
Anfragen bzgl. Zähler	86	34	-60,47 %
Nachfragen Bearbeitungsstand	5	0	-100,00 %
Zählerstände	4	19	375,00 %
Anfragen Auszahlung Vergütung	12	61	408,33 %
Behörden/Ämter	14	5	-64,29 %
Prozessablauf	40	8	-80,00 %
Errichtungsplanung / Freigabe Anschluss	3	2	-33,33 %
Netzdatenoffenlegung / Widerspruch Anschlusspunkt	9	4	-55,56 %
Netzstörung	11	9	-18,18 %
Sperrung	6	1	-83,33 %
Datenschutz	4	1	-75,00 %
Verbraucherbeschwerden <sup>2)</sup>	-	17	-
Kündigung Energievertrag <sup>2)</sup>	-	22	-
Sonstiges	34	46	35,29 %
<b>Gesamt</b>	<b>228</b>	<b>229</b>	<b>0,44 %</b>

<sup>1)</sup> über providedata GmbH und WEMAG Netz GmbH eingegangen

<sup>2)</sup> Dieser Beschwerdegrund wurde erstmalig im Jahr 2024 separat erfasst.

## Tabelle zu GRI 2-28-a: Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen

### Relevante Mitgliedschaften in Verbänden, Interessensverbänden und externen Initiativen

	Fokus der Ausrichtung in Bezug auf Nachhaltigkeitsdimension	Reichweite des Engagements
ANE – Akademie für nachhaltige Entwicklung	Ökologie	regional
ARGE FNB Ost – Arbeitsgemeinschaft der Flächennetzbetreiber Ost	Ökonomie	überregional
AVEU – Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V.	Soziales	überregional
Bauernverband e. V. Bützow	Ökonomie	regional
Bauernverband Güstrow e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband Ludwigslust e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband M-V e. V.	Ökonomie	regional
Bauernverband Parchim e. V.	Ökonomie	regional
Bundesverband Betriebliche Mobilität e. V.	Ökonomie	überregional
BDEW – Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft e. V.	Ökonomie	überregional
BREKO Bundesverband Breitbandkommunikation e. V.	Ökonomie	überregional
Bundesverband Wirtschaft, Verkehr u. Logistik e. V.	Ökonomie	überregional
BWE – Bundesverband WindEnergie e. V.	Ökologie	überregional
Energieforen Leipzig GmbH	Ökonomie	überregional
Gesellschaft für Datenschutz und Datensicherheit e. V.	Ökonomie	überregional
Initiative KRITIS	Ökonomie	überregional
Klima Allianz Schwerin e. V.	Ökologie	regional
Klimabeirat Stadt Gadebusch	Ökologie	regional
Klimaschutz- und Energiewendeverein Nordwestmecklenbug e. V.	Ökologie	regional
Kompetenzzentrum Erneuerbare Mobilität Mecklenburg-Vorpommern e. V.	Ökologie	regional
Landesinnungsverband der Elektro- und Informationstechnischen Handwerke MV	Ökonomie	regional
LEE MV – Landesverband Erneuerbare Energien Mecklenburg-Vorpommern e. V.	Ökologie	regional
M-PEG – Mecklenburg-Prignitzer Elektrogemeinschaft	Ökonomie	regional
Mitteldeutsche WettbewerbsAllianz	Ökonomie	überregional
Netzforum Berlin-Brandenburg	Ökologie	regional
Netzforum Mecklenburg-Vorpommern	Ökologie	regional
Open Factory Campus e. V.	Ökonomie	regional
Regionalmarketing Mecklenburg-Schwerin	Soziales	regional
SAZ e. V. – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum	Soziales	regional
Thüga-Verbund (diverse Arbeitskreise) – größtes Netzwerk kommunaler Energie- und Wasserdienstleister in Deutschland	Ökonomie	überregional
Arbeitskreis E-Mobilität	Ökologie	regional
Unternehmensnetzwerk Klimaschutz – Eine IHK-Plattform	Ökologie	überregional
Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e. V.	Ökonomie	regional
VDE – Verband der Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik	Ökologie	überregional
VDSI – Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit e. V.	Soziales	überregional
VNW – Verband norddeutscher Wohnungsunternehmen e. V.	Ökonomie	überregional
VKU – Verband kommunaler Unternehmen	Ökonomie	überregional
„Wir leben“ e. V.	Soziales	regional
Zukunftsinstitut (Future Circle)	Ökonomie	überregional

## Tabelle zu GRI 201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

Darstellung der Entwicklung der Finanzkennzahlen<sup>1)</sup>

Jahr	Eigenkapitalquote (in %)	Umsatzerlöse (in Mio. €)	Personalaufwand (in Mio. €)	Materialaufwand (in Mio. €)
2018	48,0	658,3	40,8	539,9
2022	22,7	1.263,9	54,2	1.128,4
2023	19,9	2.162,1	60,8	2.121,6
2024	20,7	1.280,4	69,1	1.184,9
<b>Veränderung ggü. 2018</b>	<b>-56,88 %</b>	<b>94,50 %</b>	<b>69,36 %</b>	<b>119,47 %</b>
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>	<b>4,02 %</b>	<b>-40,78 %</b>	<b>13,65 %</b>	<b>-44,15 %</b>

<sup>1)</sup> gilt für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen lt. LB im Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2024  
Buchstabe B

**Ergänzende Angaben zu GRI 201-3:  
Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne**

Freiwillige Sonder- und Sozialleistungen für Mitarbeitende<sup>1)</sup> (in €)

Art der Leistung für Mitarbeitende	2019	2022 <sup>2)</sup>	2023	2024	Veränderung ggü. 2019	Veränderung ggü. Vorjahr
betriebliche Altersvorsorge	1.021.444	1.418.106	1.571.821	<b>1.418.671</b>	38,9 %	-9,7 %
Zuschuss zu VL	211.982	198.284	225.901	<b>216.124</b>	2,0 %	-4,3 %
Weihnachts-/Arbeitsessen	18.600	26.732	33.050	<b>21.395</b>	15,0 %	-35,3 %
Angebote zur Gesundheitsfürsorge	116.224	190.503	373.876	<b>330.902</b>	184,7 %	-11,5 %
Sportförderung	6.784	5.288	14.100	<b>16.584</b>	144,5 %	17,6 %
<b>Summe</b>	<b>1.375.034</b>	<b>1.838.913</b>	<b>2.218.748</b>	<b>2.003.676</b>	<b>45,7 %</b>	<b>-9,7 %</b>

<sup>1)</sup> bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

<sup>2)</sup> ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

## Tabelle zu GRI 201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand

### Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand<sup>1)</sup>

Jahr	Förderinstitut	Förderprogramm	Höhe <sup>6)</sup> (in €)	Zweck
<b>Summe 2019</b>			152.570	
<b>Summe 2022</b>			78.512	
<b>Summe 2023</b>			812.082	
2024	BAFA <sup>2)</sup>	Umweltbonus	7.500	Umweltbonus für Anschaffung von zwei Elektrofahrzeugen
2024	BMDV <sup>3)</sup>	Energie- und Klimafonds	15.249	Projekt „EUniS“
2024	BMWK <sup>4)</sup>	Energie und Nachhaltigkeit	325	Projekt „Norddeutsches Reallabor“
2024	BMWK <sup>4)</sup>	Klima- und Transformationsfonds	1.799	Projekt „GreenSoda“
2024	KfW <sup>5)</sup>	Ladestationen für Elektrofahrzeuge Zuschuss (441)	7.200	Erichtung von acht Ladepunkten
<b>Summe 2024</b>			32.073	
<b>Veränderung ggü. 2019</b>			-79,0 %	
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>			-96,1 %	

<sup>1)</sup> bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM, WEMAG Energiedienste GmbH

<sup>2)</sup> Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

<sup>3)</sup> Bundesministerium für Digitales und Verkehr

<sup>4)</sup> Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

<sup>5)</sup> KfW Bankengruppe

<sup>6)</sup> Angaben sind gerundet

## Tabelle zu GRI 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Energieverbrauch<sup>1)</sup> innerhalb der WEMAG-Gruppe (in kWh)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Verbrauch fossil</b>						
Strom aus deutschem Energiemix	1.606.690	1.715.076	1.807.670	1.781.964	10,9 %	-1,4 %
Heizöl	33.167	20.000	25.000	29.818	-10,1 %	19,3 %
Erdgas	1.823.332	1.273.729	1.268.007	1.436.724	-21,2 %	13,3 %
Fernwärme	19.422	64.328	57.082	58.675	202,1 %	2,8 %
Diesel <sup>2)</sup>	2.929.169	2.475.928	2.958.292	2.840.654	-3,0 %	-4,0 %
Benzin	277.242	257.415	292.312	325.341	17,3 %	11,3 %
<b>Verbrauch erneuerbar</b>						
Strom aus Photovoltaikanlagen	27.220	34.394	58.083	77.235	183,7 %	33,0 %
Ökostrom	1.592.305	1.655.451	1.621.907	1.746.148	9,7 %	7,7 %
<b>Summe Energieverbrauch fossil</b>	<b>6.689.022</b>	<b>5.806.476</b>	<b>6.408.363</b>	<b>6.473.175</b>	<b>-3,2 %</b>	<b>1,01 %</b>
<b>Summe Energieverbrauch erneuerbar</b>	<b>1.619.525</b>	<b>1.689.845</b>	<b>1.679.990</b>	<b>1.823.383</b>	<b>12,6 %</b>	<b>8,5 %</b>
<b>Gesamtenergieverbrauch</b>	<b>8.308.547</b>	<b>7.496.321</b>	<b>8.088.353</b>	<b>8.296.558</b>	<b>-0,1 %</b>	<b>2,6 %</b>

<sup>1)</sup> bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (letztere ab 1. Januar 2020); für Vergleich WEMAG Energiedienste GmbH und mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH in 2018 herausgerechnet; ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

<sup>2)</sup> mit Notstromaggregaten und Kleinmaschinen

## Fuhrpark (Anzahl absolut)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Anzahl Firmenfahrzeuge (Jahresdurchschnitt)<sup>3)</sup> absolut</b>						
davon Benzinbetrieben <sup>4)</sup>	33	36	35	37	12,1 %	5,7 %
davon Dieselbetrieben	185	186	190	200	8,1 %	5,3 %
davon E-Fahrzeuge	7	18	35	53	657,1 %	51,4 %
davon Erdgasbetrieben	1	1	1	1	0,0 %	0,0 %
<b>gefahrte km der Firmenfahrzeuge (Gesamt)<sup>5)</sup></b>	<b>3.825.866</b>	<b>3.809.396</b>	<b>3.671.359</b>	<b>3.926.380</b>	<b>2,6 %</b>	<b>6,9 %</b>
<b>Kraftstoffverbrauch in kWh<sup>5), 6)</sup></b>	<b>3.210.787</b>	<b>3.164.236</b>	<b>3.080.278</b>	<b>3.100.064</b>	<b>-3,4 %</b>	<b>0,6 %</b>

<sup>3)</sup> ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH); 2024: Fahrzeug-Anmeldungen: 37; Fahrzeug-Abmeldungen: 21; Abmeldungen sind ab 2024 enthalten (nicht in 2018–2023)

<sup>4)</sup> Benzin- und Hybrid-Fahrzeuge

<sup>5)</sup> gefahrte km und Kraftstoffverbrauch: aus der Energieanalyse ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH); 2023: mit WEMAG Energiedienste GmbH; 2024: mit WEMAG Energiedienste GmbH und mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH; ohne Notstromaggregate und Kleinmaschinen

<sup>6)</sup> ohne Elektrofahrzeuge; Quelle der Umrechnungsfaktoren: <http://www.oekosystem-erde.de/html/energíeeinheiten.html> (siehe DIN EN 16258: 2012 Tabelle A1)

	(in MJ/l)	(in kWh/l)
Ottokraftstoff mit 5 % Ethanol	31,7	8,6
Dieselmkraftstoff mit 5 % Biodiesel	35,7	9,9
Autogas (LPG)	25,3	6,9

## Ergänzende Angaben zum Energieverbrauch aus dem Energiemanagementsystem

### Entwicklung des Wärmeverbrauchs der Verwaltung im Detail<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024
Plan (Basisjahr 2018, in MWh)	1.943	2.006	2.019	1.893
Ist (in MWh)	1.943	1.504	1.504	1.511
Einsparung Plan/Ist (in MWh)	-	502	515	382
Einsparung Plan/Ist (in %)	-	25,0 %	25,5 %	20,2 %

<sup>1)</sup> gilt für alle Verwaltungsgebäude der Unternehmen, die in das Energiemanagementsystem einbezogen sind

## Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen

CO<sub>2</sub>-Emissionen aus dem Energieverbrauch der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup> (in t)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Strom aus deutschem Energiemix	698,9	746,1	786,3	775,2	10,9 %	-1,4 %
Heizöl	8,2	5,0	6,2	7,4	-10,1 %	19,3 %
Erdgas	333,2	232,7	231,7	262,5	-21,2 %	13,3 %
Fernwärme	5,4	18,0	16,0	16,4	202,1 %	2,8 %
Diesel	728,2	615,5	735,4	706,2	-3,0 %	-4,0 %
Benzin	66,5	61,8	70,2	78,1	17,3 %	11,3 %
<b>Summe</b>	<b>1.840,5</b>	<b>1.679,1</b>	<b>1.845,8</b>	<b>1.845,8</b>	<b>0,3 %</b>	<b>0,0 %</b>
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen nach Scopes</b>						
Scope 1: Direkte THG-Emissionen	1.136,1	915,0	1.043,5	1.054,2	-7,2 %	1,0 %
Scope 2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen	704,3	764,1	802,3	791,6	12,4 %	-1,3 %
<b>Spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen (in t/MWh)</b>	<b>1.840,5</b>	<b>1.679,1</b>	<b>1.845,8</b>	<b>1.845,8</b>	<b>0,3 %</b>	<b>0,0 %</b>

<sup>1)</sup> bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (letztere ab 1. Januar 2020); für Vergleich WEMAG Energiedienste GmbH und mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH in 2018 herausgerechnet; ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

### Berechnungsbasis

Energieträger	Emissionsfaktoren (laut BAFA <sup>2)</sup> )	Brennwert/Heizwert <sup>3)</sup> Faktor
Strom	0,435 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,00
Fernwärme	0,280 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,00
Erdgas	0,201 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,10
Heizöl	0,266 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,07
Benzin	0,264 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,10
Diesel	0,266 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,07

<sup>2)</sup> Quelle: [https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew\\_infoblatt\\_co2\\_faktoren\\_2023](https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_infoblatt_co2_faktoren_2023)

<sup>3)</sup> Quelle: [https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea\\_ermittlung\\_gesamtenergieverbrauch](https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea_ermittlung_gesamtenergieverbrauch)

## Tabelle zu GRI 305-4: Spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen

Spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen auf Basis des Gesamtenergieverbrauchs (in t/MWh)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
	0,222	0,224	0,228	0,222	0,0 %	-2,6 %

## Tabelle zu GRI 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

Einstellungen und Austritte innerhalb der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Einstellungen</b>						
<b>Gesamt</b>	74	65	90	92	24,3 %	2,2 %
davon männlich	40	44	54	61	52,5 %	13,0 %
davon weiblich	34	21	36	31	-8,8 %	-13,9 %
davon < 30 Jahre	19	24	28	29	52,6 %	3,6 %
davon 30-50 Jahre	49	38	50	55	12,2 %	10,0 %
davon > 50 Jahre	6	3	12	8	33,3 %	-33,3 %
<b>Rate Neueinstellungen</b>	11,7 %	10,5 %	13,5 %	13,8 %	17,9 %	2,2 %
<b>Austritte</b>						
<b>Gesamt</b>	24	28	23	29	20,8 %	26,1 %
davon männlich	15	19	17	25	66,7 %	47,1 %
davon weiblich	9	9	6	4	-55,6 %	-33,3 %
davon < 30 Jahre	2	3	2	7	250,0 %	250,0 %
davon 30-50 Jahre	15	15	12	14	-6,7 %	16,7 %
davon > 50 Jahre	7	10	9	8	14,3 %	-11,1 %
natürliche Fluktuation			1,1 %	1,1 %		0,0 %
unternehmensfremde Fluktuation			2,0 %	2,8 %		40,0 %
<b>Angestelltenfluktuation</b>	3,7 %	4,4 %	3,2 %	3,7 %	0,0 %	15,6 %

<sup>1)</sup> gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inkl. Azubis); ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH); ab 2024 mit mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH

## Tabelle zu GRI 401-3: Elternzeit

Inanspruchnahme der Elternzeit, Rückkehrerrate und Verbleib in der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
<b>Inanspruchnahme der Elternzeit</b>						
Gesamt	28	30	31	31	10,7 %	0,0 %
davon Frauen	14	14	13	13	-7,1 %	0,0 %
davon Männer	14	16	18	18	28,6 %	0,0 %
<b>Rückkehrerrate (in %)</b>						
Gesamt	100	100	100	100	0,0 %	0,0 %
davon Frauen	100	100	100	100	0,0 %	0,0 %
davon Männer	100	100	100	100	0,0 %	0,0 %
<b>Verbleibanzahl<sup>2)</sup></b>						
Gesamt	27	27	31	30	11,1 %	-3,2 %
davon Frauen	13	13	13	13	0,0 %	0,0 %
davon Männer	14	14	18	17	21,4 %	-5,6 %
<b>Verbleibrate<sup>3)</sup> (in %)</b>						
Gesamt	96,4	90,0	100,0	96,8	0,4 %	-3,2 %
davon Frauen	92,9	92,9	100,0	100,0	7,6 %	0,0 %
davon Männer	100,0	87,5	100,0	94,4	-5,6 %	-5,6 %

<sup>1)</sup> gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH; ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

<sup>2)</sup> zwölf Monate nach Rückkehr aus Elternzeit noch im Unternehmen beschäftigt

<sup>3)</sup> arbeiten immer noch im Unternehmen; für 2024 ist dies eine Annahme, da die zwölf Monate in der Zukunft liegen

## Tabelle zu GRI 403-8: Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind

Anzahl berücksichtigter Mitarbeitender im Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz<sup>1)</sup>

	2022		2023		2024	
	Anzahl	Prozent <sup>3)</sup>	Anzahl	Prozent <sup>3)</sup>	Anzahl	Prozent <sup>3)</sup>
<b>Angestellte</b>	690		764		828	
davon in interner Überprüfung des Managementsystems berücksichtigt	618	89,6 %	664	86,9 %	719	86,8 %
davon in externer Überprüfung des Managementsystems berücksichtigt	618	89,6 %	664	86,9 %	719	86,8 %
<b>Sonstige Mitarbeitende<sup>2)</sup></b>	-	-	-	-	-	-

<sup>1)</sup> Ausgeschlossen ist die Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB), da diese den Arbeitsschutz selbst organisiert.

Einbezogen sind die Mitarbeitenden der WEMAG AG, der WEMACOM Telekommunikation GmbH, der WEMAG Netz GmbH, mea Energieagentur Mecklenburg Vorpommern und der WEMAG Projektentwicklung GmbH

<sup>2)</sup> Mitarbeitende, die keine Angestellte sind, deren Arbeit u./o. Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden (z. B. Freiwillige, Vertragsarbeitende, Einzelpersonen, Selbstständige o. Mitarbeitende einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstige Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

<sup>3)</sup> im Verhältnis zur Anzahl der Mitarbeitenden/Angestellten, die in GRI 2-6 angegeben sind

## Tabelle zu GRI 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

### Arbeitsbedingte Verletzungen<sup>1)</sup>

	2018	2022	2023	2024		Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
	Angestellte	Angestellte	Angestellte	Angestellte	Sonstige Mitarbeitende <sup>2)</sup>		
<b>Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen</b>							
Anzahl	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
<b>Unfälle insgesamt</b>							
Anzahl <sup>3)</sup>	13	8	49	41	0	215,4 %	-16,3 %
Ausfalltage	25	1	195	95	0	280,0 %	-51,3 %
<b>davon Arbeitsunfall</b>							
Anzahl	7	5	16	31	0	342,9 %	93,8 %
Ausfalltage	11	1	195	69	0	527,3 %	-64,6 %
<b>davon Wegeunfall</b>							
Anzahl	6	3	0	10	0	66,7 %	-
Ausfalltage	14	0	0	26	0	85,7 %	-
<b>Meldepflichtige Arbeitsunfälle</b>							
Anzahl	3	8	9	8	0	166,7 %	-11,1 %
Ausfalltage	24	285	192	87	0	262,5 %	-54,7 %
1.000-Mann-Quote	5,11	13,63	14	11	0	114,3 %	-19,4 %
<b>davon Arbeitsunfall</b>							
Anzahl <sup>4)</sup>	1	8	9	6	0	500,0 %	-33,3 %
Ausfalltage	11	285	192	67	0	509,1 %	-65,1 %
1.000-Mann-Quote	1,70	13,63	13,59	8	0	382,9 %	-39,6 %
<b>davon Wegeunfall</b>							
Anzahl	2	0	0	2	0	0,0 %	-
Ausfalltage	13	0	0	20	0	53,8 %	-
1.000-Mann-Quote	3,41	0	0	3	0	-19,9 %	-

Ausgeschlossen ist die Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB), da diese den Arbeitsschutz selbst organisiert.

Einbezogen sind die Mitarbeitenden der WEMAG AG, der WEMACOM Telekommunikation GmbH, der mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH, der WEMAG Netz GmbH und der WEMAG Projektentwicklung GmbH.

<sup>1)</sup> arbeitsbedingte Verletzungen mit folgenden Konsequenzen:

Tod; Arbeitsausfalltage; eingeschränkte Arbeit oder Versetzung zu einer anderen Stelle; medizinische Behandlung, die über die erste Hilfe hinausgeht; Bewusstlosigkeit oder eine vom Arzt oder einer anderen zugelassenen medizinischen Fachkraft diagnostizierte erhebliche Verletzung, auch wenn diese nicht die vorab genannten Konsequenzen zur Folge hat

<sup>2)</sup> Mitarbeitende, die keine Angestellte sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden (z. B. Freiwillige, Vertragsarbeiter, Einzelpersonen, Selbstständige oder Mitarbeitende einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstigen Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

<sup>3)</sup> Angabe für 2023 inkl. Verbandbucheinträge

<sup>4)</sup> im Jahr 2024 war ein Unfall davon im Homeoffice/Mobilem Arbeiten

## Tabelle zu zu GRI 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

Aus- und Weiterbildung<sup>1)</sup>

	2020		2022		2023		2024		Veränderung ggü. 2020		Veränderung ggü. Vorjahr	
	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in €)
<b>Gesamt</b>	8.766	402.106	13.382	702.768	15.429	1.104.892	16.887	1.309.471	92,6 %	225,7 %	9,4 %	18,5 %
<b>Ausbildung</b>												
<b>Auszubildende</b>	3.709	-	5.214	-	4.393	-	3.984	-	7,4 %		-9,3 %	
<b>Weiterbildung</b>												
<b>davon für Angestellte</b>	4.199	-	7.243	-	9.434	-	10.750	-	156,0 %	-	13,9 %	-
<b>davon für Führungskräfte</b>	858	-	925	-	1.601	-	2.153	-	150,9 %	-	34,5 %	-

<sup>1)</sup> Die Angaben für die Kosten wurden rückwirkend ab dem Jahr 2021 in der Tabelle korrigiert und schließen jetzt auch die Kosten für interne Fortbildung mit ein. Eingeschlossen sind nur Weiterbildungsstunden für Angestellte und Führungskräfte mit Zeiterfassung.

## Tabelle zu GRI 405-1: Geschlechterdiversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

### Geschlechterdiversität<sup>1)</sup> in Kontrollorganen und unter Angestellten

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	< 30 Jahre (in %)	30–50 Jahre (in %)	> 50 Jahre (in %)
<b>Kontrollorgane</b>							
<b>Vorstand</b>	2018	2	0	100	0	50	50
	2022	2	0	100	0	50	50
	2023	2	0	100	0	50	50
	2024	2	0	100	0	0	100
<b>Veränderung ggü. 2018</b>		0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-100,0 %	100,0 %
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>		0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-100,0 %	100,0 %
<b>Aufsichtsrat</b>	2018	15	20	80	0	20	80
	2022	15	20	80	0	27	73
	2023	15	20	80	0	27	73
	2024	15	20	80	0	27	73
<b>Veränderung ggü. 2018</b>		0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	35,0 %	-8,8 %
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>		0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
<b>Angestellte<sup>2)</sup></b>							
<b>Führungskräfte<sup>3)</sup></b>	2018	75	32,0	68,0	0,0	53,3	46,7
	2022	85	21,2	78,8	2,3	65,9	31,8
	2023	93	19,4	80,6	1,1	69,9	29,0
	2024	96	22,9	77,1	2,1	71,9	26,0
<b>Veränderung ggü. 2018</b>		28,0 %	-28,4 %	13,4 %	-	34,9 %	-44,3 %
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>		3,2 %	18,0 %	-4,3 %	90,9 %	2,9 %	-10,3 %
<b>Sonstige Angestellte</b>	2018	511	42,3	57,7	13,7	51,1	35,2
	2022	502	33,9	66,1	15,1	59,8	25,1
	2023	541	34,8	65,2	15,0	60,8	24,2
	2024	590	35,8	64,2	14,9	62,2	22,9
<b>Veränderung ggü. 2018</b>		15,5 %	-15,4 %	11,3 %	8,8 %	21,7 %	-34,9 %
<b>Veränderung ggü. Vorjahr</b>		9,1 %	2,9 %	-1,5 %	-0,7 %	2,3 %	-5,4 %

<sup>1)</sup> gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember); ab 2022 ohne providata GmbH (ehemals e.dat GmbH)

<sup>2)</sup> Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

<sup>3)</sup> Gruppenleiter, Teamleiter, Leiter Netzdienststellen

## Tabellen zu G4-EU29: Versorgungssicherheit

### SAIDI (gesamt) Strom (Unterbrechungen in Minuten pro Jahr pro Kunde)

	geplant	ungeplant	gesamt
2018	28,00	25,12	53,12
2022	22,25	20,76	43,01
2023	19,00	13,16	32,16
2024	15,74	10,94	26,68
Veränderung ggü. 2018	-43,8 %	-56,4 %	-49,8 %
Veränderung ggü. Vorjahr	-17,2 %	-16,9 %	-17,0 %

### SAIDI Strom getrennt nach Nieder- und Mittelspannung (Unterbrechungen in Minuten pro Jahr pro Kunde)

Niederspannung	geplant	ungeplant	gesamt
2018	5,34	2,21	7,55
2022	7,29	2,04	9,33
2023	5,08	2,17	7,25
2024	5,62	1,98	7,60
Veränderung ggü. 2018	5,2 %	-10,4 %	0,7 %
Veränderung ggü. Vorjahr	10,6 %	-8,8 %	4,8 %
Mittelspannung			
2018	22,66	22,91	45,57
2022	14,96	18,72	33,68
2023	13,92	10,99	24,91
2024	10,12	8,96	19,08
Veränderung ggü. 2018	-55,3 %	-60,9 %	-58,1 %
Veränderung ggü. Vorjahr	-27,3 %	-18,5 %	-23,4 %

## Tabellen zu den Ökokraftwerken

### Einspeisemengen aus regenerativen Erzeugungsanlagen im Netzgebiet (in GWh)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Gesamt (alle EEG-Anlagen)	2.808,0	3.687,4	3.898,9	4.080,1	45,3 %	4,6 %
Photovoltaikanlagen	413,0	973,0	957,6	1.015,6	145,9 %	6,1 %
Biogasanlagen	749,6	743,3	721,0	723,8	-3,4 %	0,4 %
Windkraftanlagen	1.639,5	1.967,7	2.261,4	2.334,9	42,4 %	3,3 %
Sonstige (Wasserkraft, Klär-/Deponiegas)	5,9	3,4	3,9	5,8	-1,7 %	48,7 %

### Gesamtstand der angeschlossenen EE-Erzeugungsanlagen

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Solarenergie	4.795	7.587	10.620	14.929	211,3 %	40,6 %
Windkraft	537	561	587	581	8,2 %	-1,0 %
Biomasse	223	225	226	227	1,8 %	0,4 %
Wasserkraft	15	12	12	12	-20,0 %	0,0 %
Klär-/Deponiegas	1	2	2	2	100,0 %	0,0 %
Geothermie	1	0	0	0	-100,0 %	0,0 %
Summe	5.572	8.387	11.447	15.751	182,7 %	37,6 %

### Installierte Leistung der angeschlossenen EE-Erzeugungsanlagen (in MW)

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Solarenergie	437,9	1.089,0	1.211,0	1.342,1	206,5 %	10,8 %
Windkraft	958,1	1.114,0	1.272,2	1.321,8	38,0 %	3,9 %
Biomasse	116,6	128,4	129,2	129,4	11,0 %	0,2 %
Wasserkraft	2,5	2,2	2,2	2,2	-12,0 %	0,0 %
Klär-/Deponiegas	0,3	0,4	0,4	0,4	33,3 %	0,0 %
Geothermie	0,2	0,0	0,0	0,0	-100,0 %	0,0 %
Summe	1.515,6	2.334,0	2.615,0	2.796,0	84,5 %	6,9 %

**weiter zu: Tabellen zu den Ökokraftwerken**

**Jahresstromertrag aller Anlagen (in kWh)**

Art der Anlage	2019	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2019	Veränderung ggü. Vorjahr
Photovoltaik	24.695.331	155.693.642	160.325.593	153.180.386	520,3 %	-4,5 %
Windkraft	95.764.656	209.589.912	222.563.437	260.460.667	172,0 %	17,0 %
Biogas	11.048.092	11.978.789	10.847.060	10.092.593	-8,6 %	-7,0 %
Gesamt (alle EEG-Anlagen)	131.508.079	377.262.343	393.736.090	423.733.646	222,2 %	7,6 %

**Jahresstromertrag aller Anlagen mit tatsächlichen Anteilen der WEMAG (in kWh)**

Art der Anlage	2019	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2019	Veränderung ggü. Vorjahr
Photovoltaik	13.099.726	72.513.973	73.707.846	74.560.309	469,2 %	1,2 %
Windkraft	80.333.659	151.746.687	143.988.140	168.038.850	109,2 %	16,7 %
Biogas	11.048.092	11.509.393	10.847.060	10.092.593	-8,6 %	-7,0 %
Gesamt (alle EEG-Anlagen)	104.481.477	235.770.053	228.543.046	252.691.752	141,9 %	10,6 %

## Tabellen zur Entwicklung des Fuhrparks

### Entwicklung des Fuhrparks nach Fahrzeugklassen

Art des Fahrzeugs	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
LKW (LKW, Transporter und Geländewagen)	118	134	149	158	33,90 %	6,04 %
PKW (PKW und Kleinwagen)	108	105	110	130	20,37 %	18,18 %
Sonderfahrzeuge	1	2	2	3	200,00 %	50,00 %
Gesamt	227	241	261	291	28,19 %	11,49 %

### Anteil Elektro- und Hybridfahrzeuge am Fuhrpark (PKW)

	2018	2022	2023	2024
PKW	9,3 %	22,6 %	34,1 %	45,4 %

## Tabelle zu eigenen Ladesäulen an Unternehmensstandorten

### Eigene Ladesäulen an Unternehmensstandorten

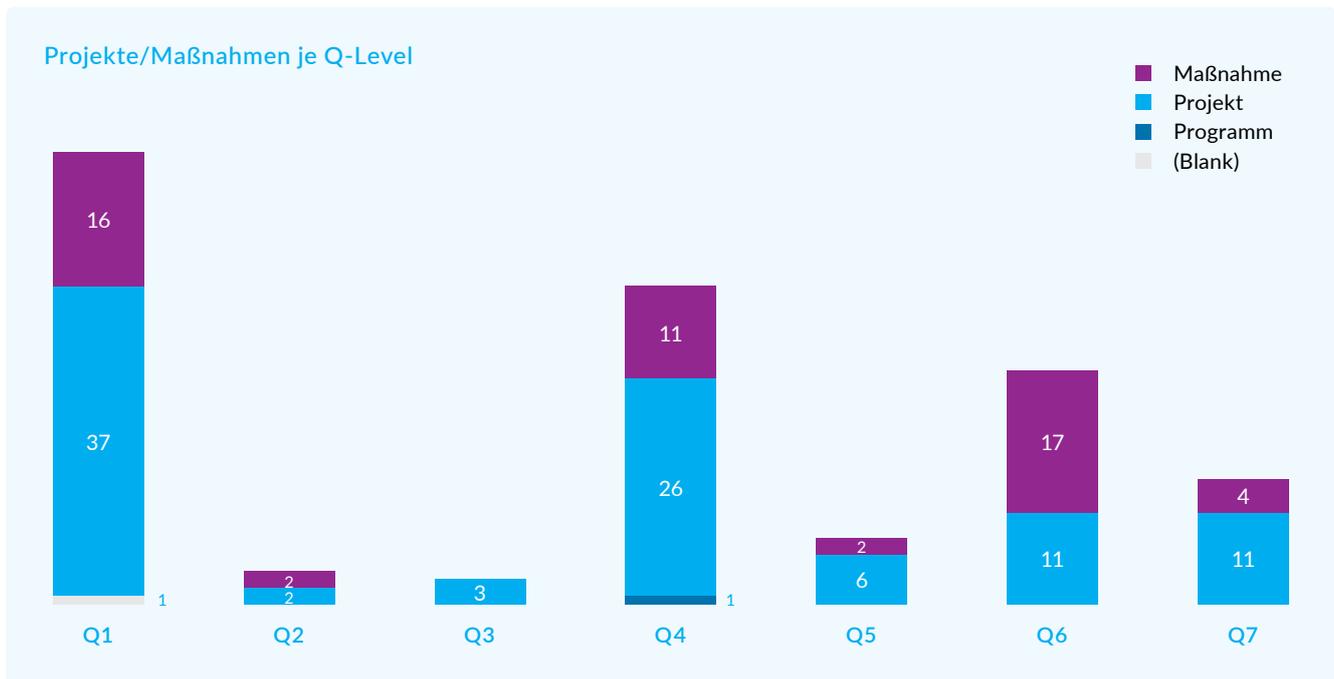
	Obotritenring	Dr.-Külz-Straße	Medeweger Straße 20	Summe
<b>Parkplätze</b>				
<b>Gesamt</b>				
2022	145	21	143	309
2023	147	21	143	311
2024	147	21	143	311
<b>Private Fahrzeuge der Mitarbeitenden</b>				
2022	96	17	120	233
2023	98	17	120	235
2024	98	17	120	235
<b>Dienstfahrzeuge</b>				
2022	46	4	23	73
2023	46	4	23	73
2024	46	4	23	73
<b>Kundenfahrzeuge</b>				
2022	3	-	-	3
2023	3	-	-	3
2024	3	-	-	3
<b>Ladesäulen</b>				
<b>Gesamt</b>				
2022	31	4	7	42
2023	33	6	15	54
2024	35	6	17	58
<b>Für private Fahrzeuge der Mitarbeitenden</b>				
2022	7	4	4	15
2023	9	6	12	27
2024	9	6	12	27
<b>Für Dienstfahrzeuge nutzbar</b>				
2022	21	0	3	24
2023	21	0	3	24
2024	23	0	5	28
<b>Für Kundenfahrzeuge nutzbar</b>				
2022	3	-	-	3
2023	3	-	-	3
2024	3	-	-	3
<b>Anteil Ladesäulen pro Parkplätze gesamt (in %)</b>				
2022	21,38	19,05	4,9	13,59
2023	22,45	28,57	10,49	17,36
2024	23,81	28,57	11,89	18,65

## Tabelle zu Kennzahlen zum Breitbandausbau

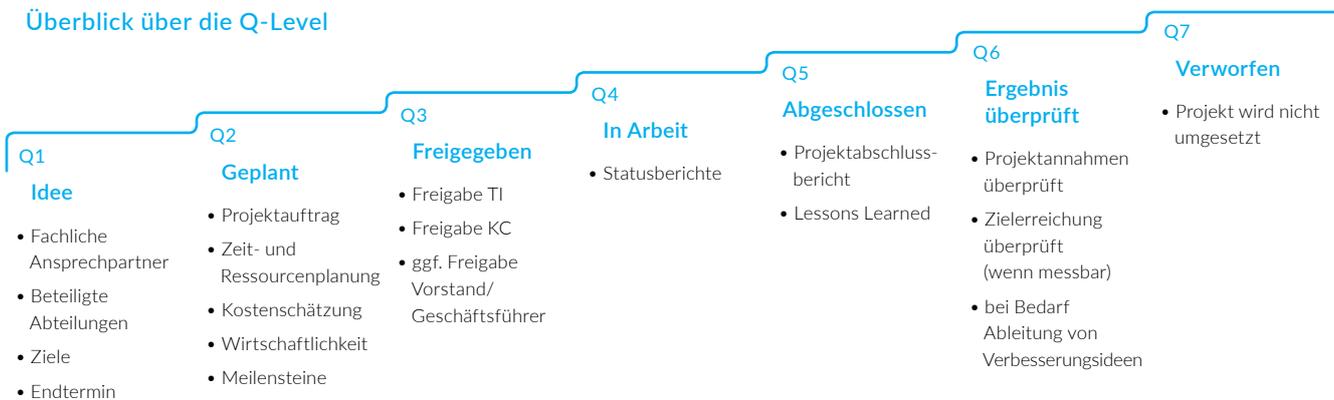
### Kennzahlen zum Breitbandausbau

	2018	2022	2023	2024	Veränderung ggü. 2018	Veränderung ggü. Vorjahr
Investitionen (in Mio. €)	25,5	165,4	144,0	117,2	359,61 %	-18,61 %
abgerufene Fördermittel (in Mio. €)	20,5	123,6	99,6	106,8	420,98 %	7,23 %
eingegangene Hausanschlussverträge (Anzahl)	8.402	3.228	13.071	782	-90,69 %	-94,02 %
eingegangene Dienstverträge (Anzahl)	6.547	4.106	4.581	2.960	-54,79 %	-35,39 %

## Übersicht zu Projekten/Maßnahmen 2024



### Überblick über die Q-Level



## Übersicht zu Prozessverbesserungen

### Zahlen, Daten, Fakten – Prozessverbesserungen 2024

- Einsparung von rund 7.129 €

- Einsparung von rund 200.000 € offen

- Unterjährige Prozessanalysen in den Fachbereichen durchgeführt

- Unterjährige Prozessaufnahmen sind in den Fachbereichen zwingend zur Identifikation von Optimierungspotenzialen durchzuführen

Vorauswahl: 23

- 5 abgeschlossen
- 9 in das Jahr 2025 übertragen



### Gesamtüberblick Lean Management im Jahr 2024

202 Im Prozesshandbuch insgesamt veröffentlichte Prozesse

7 Impulse Lean Management und Prozessmanagement (inkl. Azubi-Workshops)

219 Teilnehmer Impulse Lean Management und Prozessmanagement

18 Teilnehmer Lean Coaching Programm

9 Workshops Lean Coaching für Führungskräfte

83 Coachings

71 Aktive Teamboards

**Tabelle zu Interessenträgern und ihrem Einfluss auf die wirtschaftlichen Aktivitäten der WEMAG-Gruppe**

	Geschäftsbetrieb	Finanzen	Regulierungen	Gesellschaftliches Umfeld
<b>Mit hohem Einfluss</b>	Aufsichtsrat			
	Tochtergesellschaften			
	Betriebsrat			
	Mitarbeitende			
	Kunden	Anteilseigner		
	Lieferanten/ Dienstleister/ Geschäftspartner	Kreditgeber	Gesetzgeber	
<b>Mit mittlerem Einfluss</b>	Verbände/ Vereine/ Umweltorganisationen	Analysten/ Ratingagenturen	Politik/ Ministerien/ Behörden	Universitäten/ Hochschulen
				Medien
				lokale Gemeinschaften (Kommunen/ Gemeinden)
<b>Mit geringem Einfluss</b>	Gewerkschaften			Institutionen (IHK)
				Anwohner
				soziale Einrichtungen