

# Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht 2022

## Inhaltsverzeichnis

### 2 GRI-Inhaltsindex

- 2 Statement of Use; GRI 1 used
- 2 GRI 2: Allgemeine Angaben
- 4 GRI 3: Wesentliche Themen
- 4 GRI 200: Ökonomie
- 6 GRI 300: Ökologie
- 7 GRI 400: Soziales

### 10 Anhang

- 10 Tabelle zu GRI 2-6
- 11 Tabellen zu GRI 2-7
- 13 Tabelle zu GRI 2-21
- 14 Tabelle zu GRI 2-25-e
- 15 Tabelle zu GRI 201-3
- 16 Tabelle zu GRI 201-4
- 17 Tabelle zu GRI 302-1
- 18 Tabelle zu GRI 305-1/2
- 19 Tabellen zu den Ökokraftwerken
- 21 Tabelle zu GRI 401-1
- 22 Tabelle zu GRI 401-3
- 23 Tabelle zu GRI 403-9
- 24 Tabelle zu GRI 404-1
- 25 Tabelle zu GRI 405-1
- 26 Tabelle zu GRI 3-2

*NB: Nachhaltigkeitsbericht 2022 der WEMAG*

*LB: Konzernabschluss und Konzernlagebericht  
für das Geschäftsjahr 2022*

# GRI-Inhaltsindex

<b>Statement of Use</b>	Die WEMAG AG hat die in diesem GRI Inhaltsindex aufgeführten Angaben für den Zeitraum 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI Standards berichtet.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1: Grundlagen 2021

## GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>				
2-1	Organisationsprofil	NB: Unternehmensprofil (S. 6–8) LB Anlage 6 unter 1.1, 1.2 und 2.2 <a href="http://www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe">www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe</a>		
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	NB: Über diesen Bericht (S. 5) LB Anlage 3		
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	NB: Über diesen Bericht (S. 5) NB: Impressum (S. 103)	<a href="mailto:presse@wemag.com">presse@wemag.com</a>	
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	NB: Über diesen Bericht (S. 5)	Sofern Informationen aus früheren Berichten in abweichender Form weitergeführt werden, hat die WEMAG versucht, eine entsprechende transparente Formulierung zu finden. Abweichungen sind ggf. in den jeweiligen Texten zu finden.	
2-5	Externe Prüfung		Eine externe Prüfung des Berichtes ist noch nicht erfolgt, ist aber perspektivisch geplant.	
<b>Tätigkeiten und Mitarbeitende</b>				
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	NB: Unser Geschäftsmodell (S. 8–9) NB: Netz (S. 45–50) NB: Ökoenergie (S. 51–54) NB: Breitband (S. 55–56) NB: Mobilität (S. 57–59) NB: Unternehmensprofil (S. 6–8) NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 34–36) Anhang zum NB 2022 (S. 10) LB Anlage 6 unter 1.1, 1.2 und 2.3 <a href="http://www.wemag.com/produkte">www.wemag.com/produkte</a> <a href="http://www.wemag.com/gewerbe-strom">www.wemag.com/gewerbe-strom</a> <a href="http://www.wemag.com/unternehmen">www.wemag.com/unternehmen</a>	Beim Einkaufsvolumen handelt es sich um eine geschätzte Zahl. Darin sind nur Einkäufe berücksichtigt, die im SAP-System erfasst wurden (ohne Strom und EEG-Vergütung, inkl. Breitband).	
2-7	Angestellte	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 81–83) Anhang zum NB 2022 (S. 11–12) LB Anlage 6 unter 2.3.7	Die Angaben beruhen auf einer Datenabfrage für den Nachhaltigkeitsbericht. Sie werden über alle relevanten Gesellschaften der WEMAG-Gruppe ermittelt und sind stichtagsbezogen zum 31. Dezember 2022.	8.5, 10.3
2-8	Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 81–83)	Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.	8.5

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>Unternehmensführung</b>				
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	<i>NB: Unternehmensführung (S. 10)</i> <i>NB: Unternehmensprofil (S. 6–8)</i> <i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 84–85)</i> <i>Anhang zum NB2022 (S. 25)</i> <i>LB Anlage 3 (S. 27–28)</i>	<i>Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.</i>	5.5, 16.7
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	<i>NB: Unternehmensführung (S. 11)</i> <i>LB Anlage 6 unter 2.4.8 (Erklärung zur Unternehmensführung)</i>	<i>Angaben zu GRI 2-10-b lagen nur unvollständig vor.</i>	5.5, 16.7
2-11	Vorsitzende(r) des höchsten Kontrollorgans	<i>NB: Unternehmensführung (S. 11)</i>		16.6
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	<i>NB: Unternehmensführung (S. 11–12)</i>		16.7
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	<i>NB: Unternehmensführung (S. 12)</i>		
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	<i>NB: Unternehmensführung (S. 12–13)</i>		
2-15	Interessenskonflikte	<i>NB: Unternehmensführung (S. 13)</i> <i>LB Anlage 6 unter 2.4.7 (Beziehungen zu verbundenen Unternehmen)</i>		16.6
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	<i>NB: Unternehmensführung (S. 13)</i>	<i>Quantitative Angaben zu GRI 2-16-b lagen nicht vor.</i>	
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	<i>NB: Unternehmensführung (S. 14)</i>		
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	<i>NB: Unternehmensführung (S. 14)</i>	<i>Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden.</i>	
2-19	Vergütungspolitik	<i>NB: Unternehmensführung (S. 14–15)</i> <i>LB Anlage 3 (S. 24)</i>	<i>Detaillierte Angaben können zu diesem Aspekt aus Verschwiegenheitsgründen nicht gemacht werden.</i>	
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	<i>NB: Unternehmensführung (S. 15)</i>		
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	<i>NB: Unternehmensführung (S. 15)</i> <i>Anhang zum NB2022 (S. 13)</i>	<i>Angaben zur Datenzusammenstellung sind im Anhang zu finden.</i>	
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>				
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	<i>NB: Vorwort (S. 3–4)</i>		
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	<i>NB: Grundsatzserklärungen (S. 19–20)</i> <i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41–45)</i> <i>NB: Unser Leitbild für Nachhaltigkeit (S. S. 16–18)</i> <i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 37–41)</i> <i>NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 34–36)</i>		16.3
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	<i>NB: Grundsatzserklärungen (S. 20–22)</i> <i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41–45)</i> <i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 37–41)</i> <i>NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 34–36)</i>		

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	<i>NB: Grundsatzserklärungen (S. 22–23)</i> <i>NB: Für unsere Kunden (S. 29–31)</i> <i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41–45)</i> <i>NB: Unternehmensführung (S. 12–13)</i> <i>Anhang zum NB2022 (S. 14)</i>		
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	<i>NB: Grundsatzserklärungen (S. 23–24)</i> <i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41–45)</i> <i>NB: Unternehmensführung (S. 14)</i>		16.3
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	<i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41–45)</i> <i>NB: Für unsere Kunden (S. 29–31)</i> <i>LB Anlage 6 unter 4.2 und 4.3</i>	Im CMS sind die Unternehmen WEMAG AG, WEMAG Netz, mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern, WEMACOM Telekommunikation, Elektro- und Energieanlagenbau, Energie-Sparzentrale, WEMAG Energiedienste eingeschlossen.	
2-28:	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	<i>NB: Kooperationen und Netzwerke (S. 98–100)</i>		
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>				
2-30	Tarifverträge	<i>NB: Tarifverhandlungen und Tarifverträge (S. 96–97)</i> <i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 82)</i>		8.8

**GRI 3: Wesentliche Themen 2021**

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
3-1	Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen	<i>NB: Über diesen Bericht (S. 5)</i> <i>NB: Wesentliche Themen (S. 28)</i>		
3-2	Liste der wesentlichen Themen	<i>NB: Wesentliche Themen (S. 28)</i> <i>Ausführliche Wesentlichkeitsanalyse zum NB 2020 Anhang zum NB 2022 (S. 26–27)</i>	<i>Wir verstehen das Thema Nachhaltigkeit als einen dynamischen Entwicklungsprozess und planen, die wesentlichen Themen für einen zukünftigen Nachhaltigkeitsbericht einer weiteren Überprüfung durch unsere Führungskräfte und Stakeholder zu unterziehen.</i>	8.5

**Wesentliche Themen**

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
<b>GRI 200: Ökonomie</b>				
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 37)</i>		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 40)</i>	<i>Die Angaben beziehen sich auf den gesamten WEMAG-Konzern.</i>	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		<i>Auslassung: Quantifizierbare Ergebnisse hinsichtlich Risiken und Chancen unterliegen einer Einschränkung aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Wir berichten diese aus Wettbewerbsgründen nicht.</i>	13.1

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	<a href="#">NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 40)</a> <a href="#">Anhang zum NB 2022 (S. 15)</a>	Pensionszusagen für Mitarbeitende bestehen in der WEMAG-Gruppe nicht. Zusagen zur Altersvorsorge i. S. des Flexi2-Gesetzes (Ansprüche aus Altersteilzeit und Gehalts-umwandlungen) sind durch hierfür zugelassene Finanzanlagen (Fonds) vor Insolvenz geschützt.	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	<a href="#">NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 41)</a> <a href="#">Anhang zum NB 2022 (S. 16)</a>	In den Angaben sind die Breitbandförderungen nicht enthalten.	
<b>GRI 202: Marktpräsenz (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 84)</a>		
202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standard-eintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohns		Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt in der Unternehmensgruppe keine geschlechterspezifische Bezahlung. Die tarifliche Vergütung liegt über dem gesetzlichen Mindestlohn.	1.2, 5.1, 8.5
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	<a href="#">NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 85)</a>		
<b>GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Soziale und regionale Verantwortung (S. 101)</a>		
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<a href="#">NB: Breitband (S. 55–56)</a> <a href="#">NB: Netz (S. 45–50)</a> <a href="#">NB: Soziale und regionale Verantwortung (S. 101–102)</a>		5.4, 9.1, 9.4, 11.2
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<a href="#">NB: Breitband (S. 55–56)</a> <a href="#">NB: Mobilität (S. 57–59)</a> <a href="#">NB: Ökoenergie (S. 51–54)</a> <a href="#">NB: Netz (S. 45–50)</a>		1.2, 1.4, 3.8, 8.2, 8.3, 8.5
<b>GRI 205: Korruptionsbekämpfung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41)</a>		
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	<a href="#">NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 43)</a>		16.5
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Im Berichtszeitraum gab es keine Hinweise auf bestätigte Korruptionsvorfälle.	16.5
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<a href="#">NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 41)</a>		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung		Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt keine Kenntnis von Rechtsverfahren im Berichtszeitraum.	16.3
<b>GRI 207: Steuern (2019)</b>				
207-1	Steuerkonzept		Auslassung: Eine Steuerstrategie wird aktuell nicht explizit dokumentiert. Daher wird nur der allgemeine Umgang mit dem Thema Steuern beschrieben.	1.1., 1.3, 10.4, 17.1, 17.3

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S.38-39)</i>		1.1., 1.3, 10.4, 17.1, 17.3
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken		<i>Auslassung: Informationen zu diesem Aspekt liegen noch nicht in der geforderten Form vor bzw. es finden derzeit keine solchen Aktivitäten statt.</i>	1.1., 1.3, 10.4, 17.1, 17.3
<b>GRI 300: Ökologie</b>				
<b>GRI 302: Energie (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Energieverbrauch (S. 64)</i>		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<i>NB: Energieverbrauch (S. 66-69) Anhang zum NB 2022 (S. 17)</i>	<i>Der Energieverbrauch bezieht sich auf die Unternehmen der WEMAG-Gruppe, die im Energiemanagementsystem erfasst sind. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden in 2018 die Tochtergesellschaften mea Energieagentur M-V GmbH und WEMAG Energiedienste GmbH herausgerechnet, da diese ab 2019 nicht mehr im Energiemanagementsystem erfasst wurden. Bei allen angegebenen Werten handelt es sich um nicht klimabereinigte Daten, die durch Messungen und zum geringen Teil auch durch Schätzungen ermittelt wurden.</i>	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
302-3	Energieintensität	<i>NB: Energieverbrauch (S. 68)</i>	<i>Die Quotienten beziehen sich auf den Energieverbrauch innerhalb der WEMAG-Gruppe. Eine detaillierte, quantifizierbare Auswertung war derzeit nicht darstellbar.</i>	7.3, 8.4, 12.2, 13.1
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	<i>NB: Energieverbrauch (S. 66-69)</i>		7.3, 8.4, 12.2, 13.1
<b>GRI 304: Biodiversität (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 79)</i>		
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 79-80)</i>	<i>Quantitative Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.</i>	6.6, 14.2, 15.1, 15.5
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 80) NB: Ökoenergie (S. 53-54)</i>		15.1, 15.5
<b>GRI 305: Emissionen (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Emissionen (S. 69)</i>		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope1)	<i>NB: Emissionen (S. 71-72) NB: Mobilität (S. 57-59) NB: Ökoenergie (S. 51-54) NB: Ökokraftwerke (S. 73-76) Anhang zum NB 2022 (S. 18)</i>	<i>Es wurden nur die CO<sub>2</sub>-Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen werden separat im Zuge der Erstellung von THG-Berichten ermittelt (Dies gilt für die WEMAG AG, WEMAG Netz, WEMACOM Telekommunikation, WEMAG Projektgesellschaft). Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystem der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet.</i>	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
305-2	Indirekte THG-Emissionen (Scope2)	<i>NB: Emissionen (S. 72)</i> <i>Anhang zum NB 2022 (S. 18)</i>	<i>Es wurden nur die CO<sub>2</sub>-Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen werden separat im Zuge der Erstellung von THG-Berichten ermittelt (Dies gilt für die WEMAG AG, WEMAG Netz, WEMACOM Telekommunikation, WEMAG Projektgesellschaft). Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet.</i>	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
305-4	Intensität der THG-Emissionen	<i>NB: Emissionen (S. 72)</i>	<i>Die THG-Emissionsintensität wird berechnet als Summe der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus Scope 1 und 2 geteilt durch den Gesamtenergieverbrauch der Unternehmen, die durch das Energiemanagementsystem erfasst sind. Weitere quantifizierbaren Angaben sind noch nicht möglich.</i>	13.1, 14.3, 15.2
305-5	Senkung der THG-Emissionen	<i>NB: Emissionen (S. 72)</i> <i>NB: Mobilität (S. 57-59)</i> <i>NB: Ökoenergie (S. 51-54)</i> <i>NB: Ökokraftwerke (S. 73-76)</i>	<i>Eine genaue Darstellung quantifizierbarer Angaben ist derzeit noch nicht möglich.</i>	

## GRI 400: Soziales

### GRI 401: Beschäftigung (2016)

3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 81)</i>		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 83)</i> <i>Anhang zum NB 2022 (S. 21)</i>	<i>Die Fluktuationsrate wurde auf Basis der Schlüter-Formel berechnet.</i>	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	<i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 83)</i>		3.2, 5.4, 8.5
401-3	Elternzeit	<i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 83)</i> <i>Anhang zum NB 2022 (S. 22)</i>	<i>Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form war nicht möglich. Eine solche Erfassung der Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.</i>	5.1, 5.4, 8.5

### GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis (2016)

3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Tarifverhandlungen und Tarifverträge (S. 96)</i>		
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen		<i>Die Mitarbeitenden der WEMAG-Gruppe werden rechtzeitig über betriebliche Veränderungen informiert.</i>	8.8

### GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (2018)

403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 86)</i>		8.8
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 86-89)</i>		8.8
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 90)</i>		8.8

GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 87-88)</i>		8.8, 16.7
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 88)</i>		8.8
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 90)</i>		3.3, 3.5, 3.7, 3.8
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 88)</i>		8.8
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 86)</i>		8.8
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<i>NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 89)</i> Anhang zum NB 2022 (S. 23)	<i>Eine detailliertere Erhebung und Erfassung in der geforderten Form wird nicht vorgenommen und ist derzeit noch nicht geplant.</i>	3,8,6
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		<i>Auslassung: Im Berichtszeitraum sind keine arbeitsbedingten Erkrankungen erfasst worden. Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden psychische Erkrankungen/Burnout aktuell nicht dokumentiert. Es findet aber ein Wiedereingliederungsmanagement statt.</i>	3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 92)</i>		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 95)</i> Anhang zum NB 2022 (S. 24)	<i>Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form liegt nicht vor. Es können nur Aussagen bezüglich Angestellter und Führungskräfte mit Zeiterfassung gemacht werden. Rückwirkend wurden die Angaben für 2020 korrigiert, da diese auch die Stunden der Auszubildenden enthielten.</i>	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<i>NB: Aus- und Weiterbildung (S. 93-95)</i> <i>NB: Digitalisierung und Lean-Management (S. 61-63)</i>		8.2, 8.5
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 84)</i>		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 85)</i> Anhang zum NB 2022 (S. 25)		5.1, 5.5, 8.5
<b>GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	<i>NB: Für unsere Kunden (S. 29)</i>		
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit		<i>Auslassung: Eine Erhebung und Auswertung ist derzeit nicht geplant.</i>	



GRI	Angabe	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	SDG
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		Auslassung: Die WEMAG-Gruppe hält sich an alle rechtlichen und behördlichen Anforderungen in den Geschäftsfeldern und Regionen, in den die Unternehmensgruppe aktiv ist.	16.3
<b>GRI 417: Marketing und Kennzeichnung (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Ökoenergie (S. 51)		
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	NB: Ökoenergie (S. 51-52)	Wir erstellen jährlich für unsere Stromprodukte eine Stromkennzeichnung gegenüber unseren Letztverbraucher und erfüllen damit unsere gesetzlich Informationspflicht. Weiterhin erhalten unsere Kunden detaillierte Rechnungen mit ausführlichen Erläuterungen.	12.8
<b>GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Für unsere Kunden (S. 29)		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	NB: Für unsere Kunden (S. 29-31)		16.3, 16.10
<b>Verfügbarkeit (sektorspezifisch)</b>				
3-3	Umgang mit den wesentlichen Themen	NB: Für unsere Kunden (S. 31)		
G4-EU29	Durchschnittliche Dauer von Stromunterbrechungen (SAIDI)	NB: Für unsere Kunden (S. 33)		

**Sonstige, im Bericht verwendete, Berechnungsgrundlagen und Annahmen (soweit nicht explizit anders in den Kapiteln beschrieben) sowie geänderte Darstellungen:**

- 1) Für die Berechnung möglicher Einsparungen der CO<sub>2</sub>-Emissionen gegenüber konventioneller Stromerzeugung wurde mit dem Faktor 0,366 t/MWh gerechnet. Quelle: [https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew\\_infoblatt\\_co2\\_faktoren\\_2021.html](https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_infoblatt_co2_faktoren_2021.html)
- 2) Für den Gesamtenergieverbrauch eines Haushaltes wurde ein durchschnittlicher Jahresverbrauch von 3.600 kWh angenommen. Ausnahme: Übersicht „Netz 2022 – Daten & Fakten“: Hier wurde ein durchschnittlicher Energieverbrauch von 3.000 kWh/Haushalt angesetzt.
- 3) Das Geschlecht „Divers“ ist in sämtlichen Tabellen, in denen geschlechterspezifische Angaben gemacht wurden, nicht aufgeführt, da solche Personen nicht bekannt sind oder separat erfasst werden.
- 4) Der Jahresstromertrag aller Anlagen (Anhang zum Kapitel „Ökokraftwerke“) wurde für die PV-Anlagen für die Jahre 2020 und 2021 korrigiert.
- 5) Im Kapitel „Mobilität“ wurde die Anzahl der öffentlichen Ladepunkte korrigiert. Die aktuelle Zahl bezieht sich auf die Ladepunkte, die auch abgerechnet werden können.

# Anhang

## Tabelle zu GRI 2-6: Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen

### Aktivitäten, Wertschöpfung und andere Geschäftsbeziehungen der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup>

	2018	2019	2020	2021	2022 <sup>3)</sup>
Gesamtanzahl der Angestellten <sup>2)</sup>	631	757	814	834	690
Gesamtanzahl der Tochtergesellschaften	26	27	30	31	31
Umsatzerlöse (in Mio. Euro)	658,3	680,7	735,4	849,5	1.263,9
Gesamtkapital (in Mio. Euro)	655,6	778,5	966,6	1.217,1	1.455,3
davon Eigenkapital (in Mio. Euro)	314,3	309,0	300,8	300,5	329,8
Absatz Strom (in Mio. kWh)	662,4	609,0	598,0	598,4	599,7
Absatz Erdgas (in Mio. kWh)	904,4	814,0	914,8	997,7	697,7

1) WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)<sup>4)</sup>, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben (inklusive Auszubildende)

3) ohne e.dat GmbH

4) Angaben 2018 bis 2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

## Tabelle 1 zu GRI 2-7: Angestellte

### Beschäftigungsstruktur<sup>1)</sup>

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Angestellte<sup>3)</sup> nach Personen</b>					
Gesamt (Anzahl Personen)	607,0	727,0	777,0	797,0	656,0
davon Frauen (Anzahl Personen)	247,0	290,0	314,0	318,0	202,0
davon Männer (Anzahl Personen)	360,0	437,0	463,0	479,0	454,0
<b>Angestellte<sup>3)</sup> nach Vollzeitkräften</b>					
Gesamt (Anzahl Vollzeitkräfte <sup>4)</sup> )	596,7	715,5	763,4	780,6	641,6
davon Frauen (Anzahl Vollzeitkräfte <sup>4)</sup> )	238,2	281,3	303,8	308,2	191,8
davon Männer (Anzahl Vollzeitkräfte <sup>4)</sup> )	358,5	434,1	459,5	472,3	449,8
<b>Trainees und Auszubildende</b>					
Auszubildende gesamt (Anzahl Personen)	24	30	37	37	34
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	3	5	5	3
davon Männer (Anzahl Personen)	23	27	32	32	31
Trainees gesamt (Anzahl Personen)	2	5	1	0	0
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	2	0	0	0
davon Männer (Anzahl Personen)	1	3	1	0	0

1) gilt für die WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)<sup>2)</sup>, WEMAG Energiedienste GmbH; 2022 ohne e.dat GmbH

2) Angaben 2018 bis 2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist

3) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

4) Umrechnung der Personen in Vollzeitäquivalente

## Tabelle 2 zu GRI 2-7: Angestellte

### Beschäftigungsstruktur<sup>1)</sup> (in %)

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Angestellte nach Beschäftigtenverhältnis (exklusive Auszubildende)</b>					
Teilzeit	8,5	7,5	7,7	8,1	8,5
davon Frauen	86,0	88,2	85,5	78,3	84,0
davon Männer	14,0	11,8	14,5	21,7	16,0
Vollzeit	91,5	92,5	92,3	91,9	91,5
davon Frauen	36,8	37,5	38,5	38,2	27,2
davon Männer	63,2	62,5	61,5	61,8	72,8
<b>Angestellte nach Arbeitsvertrag (exklusive Auszubildende)</b>					
Unbefristet	87,0	81,0	78,9	78,3	87,1
davon Frauen	39,0	37,7	55,6	37,5	31,7
davon Männer	61,0	62,3	44,4	62,5	68,3
Befristet	13,0	19,0	21,1	21,7	12,9
davon Frauen	53,9	56,6	23,8	55,6	34,2
davon Männer	46,1	43,4	76,2	44,4	65,8
<b>Altersstruktur (inklusive Auszubildende)</b>					
< 30 Jahre	18,2	19,7	16,2	15,4	17,6
davon Frauen	26,1	30,2	23,8	19,0	15,6
davon Männer	73,9	69,8	76,2	81,0	84,4
30–50 Jahre	46,6	47,9	52,9	57,7	57,6
davon Frauen	43,7	44,7	46,9	46,4	37,9
davon Männer	56,3	55,3	53,1	53,6	62,1
> 50 Jahre	35,2	32,4	30,9	30,0	24,8
davon Frauen	40,9	39,3	39,7	39,1	25,5
davon Männer	59,1	60,7	60,3	60,9	74,5
<b>Betriebszugehörigkeit im Gesamtunternehmen<sup>2)</sup></b>					
	17,4	14,8	14,0	13,6	13,2
<b>Qualifikationsstruktur</b>					
Berufsausbildung	48,6	51,5	51,6	52,2	42,6
Studium	35,7	34,8	34,5	34,9	42,4
Meister, Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss	15,1	12,8	13,1	12,1	14,5
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	0,5	0,9	0,8	0,8	0,5
<b>Angestellte mit Schwerbehinderung im Gesamtunternehmen<sup>2)</sup></b>					
	6,1	6,4	5,1	4,4	4,9

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH; 2022 ohne e.dat GmbH;  
Basis: Angestellte = Mitarbeiter, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

2) bezieht sich auf den gesamten WEMAG-Konzern

## Tabelle zu GRI 2-21: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

### Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

	2020	2021	2022
absolutes Verhältnis	3,2	3,5	6,3
Verhältnis der prozentualen Erhöhung	-0,8	7,3	11,6

**Annahmen und Berechnungsmethoden:**

Ab 2022: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

2020/2021: gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, e.dat GmbH

Die Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

$$\frac{\text{Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation}}{\text{Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die am höchsten bezahlte Person}}$$

Die Veränderung der Jahresgesamtvergütungsquote wurde nach folgender Formel berechnet:

$$\frac{\text{Prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für die am höchsten bezahlte Person in der Organisation}}{\text{Median prozentualer Anstieg der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten der Organisation ohne die am höchsten bezahlte Person}}$$

**Aufstellung der einbezogenen Vergütungsarten:**

Die Jahresgesamtvergütung umfasst Gehälter, Prämienzahlungen (u. a. erfolgsabhängige Vergütung, Leistungsprämien), Jahressonderzahlung, Leistungskomponenten, Zulagen, ATZ-Aufstockung.

Für jeden Teilzeitbeschäftigten wurden Vollzeitäquivalent-Vergütungssätze verwendet.

Der Titel der am höchsten bezahlten Person soll nicht offen gelegt werden.

## Tabelle zu GRI 2-25-e

### Anzahl extern erfasster und bearbeiteter Beschwerden (über providata GmbH)

Anliegen	Anzahl
Ablesung/Zählerwechsel/Zählerein- oder ausbau	3
Abschlag(-fälligkeit/-höhe)	8
Abwerbeversuch	2
Anmeldung	7
Anmeldung/Ummeldung	26
Bonus/KWK	2
Datenschutz	6
EZE/SEPA-Lastschrift/Guthaben	9
Kundenkonto/Buchungen	5
Kündigung/Abmeldung	20
Mahnung, Forderung, Sperrauftrag	28
Mangelhafte/r Kundenservice/Erreichbarkeit	12
Preisanpassung/Aktion/Vertragswechsel	5
Preisanpassung/Preise allgemein	12
Rechnungsreklamation/Rechnung fehlt	73
Sperrung/Ausbau	3
Verbrauch/Tarif	8
Vertragsdetails/Vertragsabschluss	16
Wechselprozess/Marktkommunikation	7
Zählerverwechslung	31
Zahlungen/GH-Verrechnung	5
<b>Summe</b>	<b>288</b>

**Ergänzende Angaben zu GRI 201-3:  
Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne**  
Freiwillige Sonder- und Sozialleistungen für Mitarbeitende<sup>1)</sup> (in Euro)

Art der Leistung für Mitarbeitende	2019	2020	2021	2022 <sup>2)</sup>
betriebliche Altersvorsorge	1.021.444	1.128.460	1.073.924	1.418.106
Zuschuss zu VL	211.982	242.204	243.582	198.284
Weihnachts-/Arbeitsessen	18.600	19.750	20.525	26.732
Angebote zur Gesundheitsfürsorge	116.224	75.136	205.360	190.503
Sportförderung	6.784	3.725	3.898	5.288

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

2) 2022 ohne e.dat GmbH

## Tabelle zu GRI 201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand

### Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand<sup>1)</sup>

Jahr	Förderinstitut	Förderprogramm	Höhe <sup>7)</sup> (in Euro)	Zweck
2022	BAV <sup>2)</sup>	Ausbau Ladeinfrastruktur	24.181	2. Aufruf Mecklenburg-Vorpommern
2022	LFI MV <sup>3)</sup>	Klimaschutzrichtlinie	31.187	Ausbau betriebliche Ladeinfrastruktur
2022	BAFA <sup>4)</sup>	Umweltbonus	18.750	Umweltbonus für Anschaffung von vier Elektrofahrzeugen
2022	BMWi <sup>5)</sup>	Energie- und Klimafonds	4.394	Projekte „NRL“ und „WindNode“
<b>2022</b>			<b>78.512</b>	
2021	BMWi	Energie- und Klimafonds	123.606	Projekte „RouteCharge“, „WindNODE“, „NRL“ und „EUniS“
2021	BAFA	Umweltbonus	6.950	Umweltbonus für Anschaffung von zwei Elektrofahrzeugen
2021	BMVi <sup>6)</sup>	Ausbau Ladeinfrastruktur	6.427	2. Aufruf Brandenburg
<b>2021</b>			<b>136.983</b>	
2020	BMWi	Energie- und Klimafonds	312.636	Projekte „RouteCharge“, „WindNODE“ und „Kickstarter“
2020	BAFA	Umweltbonus	10.700	Umweltbonus für Anschaffung von fünf Elektrofahrzeugen
2020	BAFA	Heizungsoptimierung	2.438	Heizungsoptimierungen Strasburg
2020	BMVi	Ausbau Ladeinfrastruktur	34.864	1. Aufruf Mecklenburg-Vorpommern
2020	LFI MV	Klimaschutzrichtlinie	35.400	Studie „Blue Line“
<b>2020</b>			<b>396.038</b>	
2019	BMWi	Energie- und Klimafonds	151.462	Projekte „WindNODE“ und „Kickstarter“
2019	BAFA	Heizungsoptimierung	1.108	Heizungsoptimierungen Strasburg
<b>2019</b>			<b>152.570</b>	

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Bundesanstalt für Verwaltungsdienstleistungen

3) Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern

4) Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

5) Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

6) Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

7) Angaben sind gerundet



## Tabelle zu GRI 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Energieverbrauch<sup>1)</sup> innerhalb der WEMAG-Gruppe (in kWh)

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Verbrauch fossil</b>					
Strom aus deutschem Energiemix	1.606.690	1.619.687	1.618.535	1.734.332	<b>1.715.076</b>
Heizöl	33.167	30.000	25.000	30.000	<b>20.000</b>
Erdgas	1.823.332	1.706.431	1.568.081	1.865.919	<b>1.273.729</b>
Fernwärme	19.422	49.153	95.377	49.256	<b>64.328</b>
Diesel	2.929.169	2.891.969	2.885.440	2.769.821	<b>2.475.928</b>
Benzin	277.242	366.125	304.735	270.379	<b>257.415</b>
<b>Verbrauch erneuerbar</b>					
Strom aus PV-Anlagen	27.220	25.661	25.590	18.901	<b>34.394</b>
Ökostrom	1.592.305	1.698.609	1.775.141	1.784.575	<b>1.655.451</b>
<b>Summe Energieverbrauch fossil</b>	<b>6.689.022</b>	<b>6.663.365</b>	<b>6.497.168</b>	<b>6.719.707</b>	<b>5.806.476</b>
<b>Summe Energieverbrauch erneuerbar</b>	<b>1.619.525</b>	<b>1.724.270</b>	<b>1.800.731</b>	<b>1.803.476</b>	<b>1.689.845</b>
<b>Gesamtenergieverbrauch</b>	<b>8.308.547</b>	<b>8.387.636</b>	<b>8.297.899</b>	<b>8.523.183</b>	<b>7.496.321</b>

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (ab 1. Januar 2020); für Vergleich WEMAG Energiedienste GmbH und mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern GmbH in 2018 herausgerechnet; 2022 ohne e.dat GmbH

## Fuhrpark (Anzahl absolut)

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Anzahl Firmenfahrzeuge (Jahresdurchschnitt) absolut</b>					
davon Benzinbetrieben	33	32	40	39	<b>36</b>
davon Dieselbetrieben	185	190	189	188	<b>186</b>
davon E-Fahrzeuge	7	11	16	12	<b>18</b>
davon Erdgasbetrieben	1	1	1	1	<b>1</b>
<b>gefahren km der Firmenfahrzeuge (gesamt)</b>					
<b>Kraftstoffverbrauch in kWh<sup>2)</sup></b>	<b>3.210.787</b>	<b>3.263.748</b>	<b>3.197.876</b>	<b>3.043.496</b>	<b>3.164.236</b>
<b>Kraftstoffverbrauch in l</b>	<b>330.773</b>	<b>335.510</b>	<b>328.009</b>	<b>311.697</b>	<b>325.704</b>

2) ohne E-Fahrzeuge; Quelle der Umrechnungsfaktoren: <http://www.oekosystem-erde.de/html/energieeinheiten.html> (siehe DIN EN 16258: 2012 Tabelle A1)

	(in MJ/l)	(in kWh/l)
Ottokraftstoff mit 5 % Ethanol	31,7	8,6
Dieselmkraftstoff mit 5 % Biodiesel	35,7	9,9
Autogas (LPG)	25,3	6,9

## Tabelle zu GRI 305-1/2: Direkte und indirekte THG-Emissionen

CO<sub>2</sub>-Emissionen aus dem Energieverbrauch der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup> (in t)

	2018	2019	2020	2021	2022
Strom aus deutschem Energiemix	588,0	592,8	592,4	634,8	627,7
Heizöl	8,2	7,5	6,2	7,5	5,0
Erdgas	333,2	311,8	286,5	341,0	232,7
Fernwärme	5,4	13,8	26,7	13,8	18,0
Benzin	66,5	87,9	73,1	64,9	61,8
Diesel	728,2	718,9	717,3	688,6	615,5
<b>Summe</b>	<b>1.729,6</b>	<b>1.732,6</b>	<b>1.702,3</b>	1.750,4	1.560,7
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen nach Scopes</b>					
Scope 1: Direkte THG-Emissionen	1.136,1	1.126,1	1.083,2	1.101,9	915,0
Scope 2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen	593,5	606,6	619,1	648,6	645,7
<b>Spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen (in t/MWh)</b>	0,208	0,207	0,205	0,205	0,208

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (letztere ab 1. Januar 2020)); für Vergleich WED und mea in 2018 herausgerechnet; 2022 ohne e.dat GmbH

### Berechnungsbasis

Energieträger	Emissionsfaktoren (laut BAFA <sup>2)</sup> )	Brennwert/Heizwert <sup>3)</sup> Faktor
Strom	0,366 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,00
Fernwärme	0,280 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,00
Erdgas	0,201 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,10
Heizöl	0,266 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,07
Benzin	0,264 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,10
Diesel	0,266 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1,07

2) Quelle: [https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew\\_infoblatt\\_co2\\_faktoren\\_2021.html](https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_infoblatt_co2_faktoren_2021.html)

3) Quelle: [https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea\\_ermittlung\\_gesamt-energieverbrauch.html](https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea_ermittlung_gesamt-energieverbrauch.html)

## Tabellen zu den Ökokraftwerken

### Einspeisemengen aus regenerativen Erzeugungsanlagen im Netzgebiet (in GWh)

	2018	2019	2020	2021	2022
Gesamt (alle EEG-Anlagen)	2.808,0	3.034,9	3.255,0	3.139,0	3.687,4
Photovoltaikanlagen	413,0	424,5	525,0	590,0	973,0
Biogasanlagen	749,6	727,0	748,0	745,0	743,3
Windkraftanlagen	1.639,5	1.880,0	1.978,0	1.800,0	1.967,7
Sonstige (Wasserkraft, Klär-/Deponiegas)	5,9	3,4	4,0	4,0	3,4

### Anzahl der angeschlossenen Erzeugungsanlagen

Art der Anlage	2018	2019	2020	2021	2022
Solarenergie	4.795	5.045	5.582	6.518	7.587
Windkraft	537	548	567	578	561
Biomasse	223	225	226	225	225
Wasserkraft	15	15	15	12	12
Klär-/Deponiegas	1	1	1	1	2
Geothermie	1	0	0	0	0
Summe	5.572	5.834	6.391	7.334	8.387

### Installierte Leistung der angeschlossenen Erzeugungsanlagen (in MW)

Art der Anlage	2018	2019	2020	2021	2022
Solarenergie	437,9	484,8	545,2	813,1	1.089,0
Windkraft	958,1	999,4	1.071,2	1.124,5	1.114,0
Biomasse	116,6	121,1	122,0	125,7	128,4
Wasserkraft	2,5	2,5	2,5	2,2	2,2
Klär-/Deponiegas	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
Geothermie	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Summe	1.515,6	1.608,1	1.741,2	2.065,9	2.334,0

## weiter zu: Tabellen zu den Ökokraftwerken

### Jahresstromertrag aller Anlagen (in kWh)

Art der Anlage	2019	2020	2021	2022
Photovoltaik/ Sonne	24.695.331	35.248.493	71.146.205	155.693.642
Windkraft	95.764.656	140.418.453	148.253.678	209.589.912
Biogas	11.048.092	11.379.920	11.155.348	11.978.789
<b>Gesamt (alle EEG-Anlagen)</b>	<b>131.508.079</b>	<b>187.046.866</b>	<b>230.555.231</b>	<b>377.262.343</b>

### Jahresstromertrag aller Anlagen mit tatsächlichen Anteilen der WEMAG (in kWh)

Art der Anlage	2019	2020	2021	2022
Photovoltaik/ Sonne	13.099.726	18.244.354	34.297.857	72.513.973
Windkraft	80.333.659	114.214.278	106.418.582	151.746.687
Biogas	11.048.092	10.970.247	10.735.605	11.509.393
<b>Gesamt (alle EEG-Anlagen)</b>	<b>104.481.477</b>	<b>143.428.879</b>	<b>151.452.044</b>	<b>235.770.053</b>

## Tabelle zu GRI 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

Einstellungen und Austritte innerhalb der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup>

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Einstellungen</b>					
Gesamt	74	145	84	71	65
davon männlich	40	83	49	40	44
davon weiblich	34	62	35	31	21
davon < 30 Jahre	19	48	32	21	24
davon 30–50 Jahre	49	84	47	45	38
davon > 50 Jahre	6	13	5	5	3
Rate Neueinstellungen (in %)	11,7	19,2	10,3	9,2	10,5
<b>Austritte</b>					
Gesamt	24	33	31	38	28
davon männlich	15	22	15	20	19
davon weiblich	9	11	16	18	9
davon < 30 Jahre	2	11	8	12	3
davon 30–50 Jahre	15	11	12	18	15
davon > 50 Jahre	7	11	11	8	10
Angestelltenfluktuation (in %)	3,7	4,3	3,7	4,6	4,4

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inklusive Azubis); 2022 ohne e.dat GmbH

## Tabelle zu GRI 401-3: Elternzeit

### Inanspruchnahme der Elternzeit, Rückkehrerrate und Verbleib in der WEMAG-Gruppe<sup>1)</sup>

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Inanspruchnahme der Elternzeit</b>					
<b>Gesamt</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>30</b>
davon Frauen	14	14	16	18	14
davon Männer	14	21	27	25	16
<b>Rückkehrerrate (in %)</b>					
<b>Gesamt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
davon Frauen	100	100	100	100	100
davon Männer	100	100	100	100	100
<b>Verbleibanzahl<sup>2), 3)</sup></b>					
<b>Gesamt</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>27</b>
davon Frauen	13	14	16	17	13
davon Männer	14	20	27	25	14
<b>Verbleibrate<sup>3)</sup> (in %)</b>					
<b>Gesamt</b>	<b>96,4</b>	<b>97,1</b>	<b>100,0</b>	<b>97,7</b>	<b>90,0</b>
davon Frauen	92,9	100,0	100,0	94,4	92,9
davon Männer	100,0	95,2	100,0	100,0	87,5

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH; 2022 ohne e.dat GmbH

2) zwölf Monate nach Rückkehr aus Elternzeit noch im Unternehmen beschäftigt

3) arbeiten immer noch im Unternehmen; für 2022 ist dies eine Annahme, da die zwölf Monate in der Zukunft liegen

## Tabelle zu GRI 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

### Arbeitsbedingte Verletzungen<sup>1)</sup>

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ange- stellte	Sonstige Mitarbei- tende <sup>2)</sup>	Ange- stellte	Sonstige Mitarbei- tende <sup>2)</sup>	Ange- stellte	Sonstige Mitarbei- tende <sup>2)</sup>	Ange- stellte	Sonstige Mitarbei- tende <sup>2)</sup>	Ange- stellte	Sonstige Mitarbei- tende <sup>2)</sup>
<b>Todesfälle aufgrund arbeits- bedingter Verletzungen</b>										
Anzahl	0		0		0		0		0	
<b>Unfälle insgesamt</b>										
Anzahl	13		27		4		18		8	
Ausfalltage	25		126		19		40		1	
<b>davon Arbeitsunfall</b>										
Anzahl	7		15		2		16		5	
Ausfalltage	11		108		4		31		1	
<b>davon Wegeunfall</b>										
Anzahl	6		12		2		2		3	
Ausfalltage	14		18		15		9		0	
<b>Meldepflichtige Arbeitsunfälle</b>										
Anzahl	3		11		3		5		8	
Ausfalltage	24		120		19		44		285	
1.000-Mann-Quote	5,11		17,97		3,78		6,69		13,63	
<b>davon Arbeitsunfall</b>										
Anzahl	1		7		1		4		8	
Ausfalltage	11		104		4		35		285	
1.000-Mann-Quote	1,7		11,44		1,26		5,35		13,63	
<b>davon Wegeunfall</b>										
Anzahl	2		4		2		1		0	
Ausfalltage	13		16		15		9		0	
1.000-Mann-Quote	3,41		6,54		2,52		1,34		0	

Ausgeschlossen ist Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (organisieren Arbeitsschutz selbst).

Einbezogen sind die Mitarbeitenden der WEMAG AG, der WEMACOM Telekommunikation GmbH, der WEMAG Netz GmbH und der WEMAG Projektgesellschaft GmbH.

1) arbeitsbedingte Verletzungen mit folgenden Konsequenzen:

Tod; Arbeitsausfalltage; eingeschränkte Arbeit oder Versetzung zu einer anderen Stelle; medizinische Behandlung, die über die erste Hilfe hinausgeht; Bewusstlosigkeit oder eine vom Arzt oder einer anderen zugelassenen medizinischen Fachkraft diagnostizierte erhebliche Verletzung, auch wenn diese nicht die vorab genannten Konsequenzen zur Folge hat

2) Mitarbeitende, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden

(z. B. Freiwillige, Vertragsarbeiter, Einzelpersonen, Selbstständige der Mitarbeiter einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstige Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

## Tabelle zu zu GRI 404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

Aus- und Weiterbildung<sup>1)</sup>

	2020		2021		2022	
	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in Euro)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in Euro)	Anzahl der Stunden	Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen (in Euro)
<b>Gesamt</b>	8.766	402.106	9.554	677.626	13.382	659.084
<b>Ausbildung</b>						
<b>Auszubildende</b>	3.709	-	1.079	-	5.214	-
<b>Weiterbildung</b>						
<b>davon für Angestellte</b>	4.199	-	8.220	-	7.243	-
<b>davon für Führungskräfte</b>	858	-	255	-	925	-

<sup>1)</sup> eingeschlossen sind nur Weiterbildungsstunden für Angestellte und Führungskräfte mit Zeiterfassung



## Tabelle zu GRI 405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

### Diversität<sup>1)</sup> in Kontrollorganen und unter Angestellten<sup>2)</sup>

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	< 30 Jahre (in %)	30-50 Jahre (in %)	> 50 Jahre (in %)
<b>Kontrollorgane</b>							
<b>Vorstand</b>	2018	2	0	100	0	50	50
	2019	2	0	100	0	50	50
	2020	2	0	100	0	50	50
	2021	2	0	100	0	50	50
	<b>2022</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Aufsichtsrat</b>	2018	15	20	80	0	20	80
	2019	15	20	80	0	13	87
	2020	15	20	80	0	7	93
	2021	15	20	80	0	27	73
	<b>2022</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>73</b>
<b>Angestellte</b>							
<b>Führungskräfte<sup>3)</sup></b>	2018	75	32,0	68,0	0,0	53,3	46,7
	2019	89	29,2	70,8	3,4	57,3	39,3
	2020	83	28,9	71,1	2,4	59,0	38,6
	2021	104	26,0	74,0	2,9	66,3	30,8
	<b>2022</b>	<b>85</b>	<b>21,2</b>	<b>78,8</b>	<b>2,3</b>	<b>65,9</b>	<b>31,8</b>
<b>Sonstige Angestellte</b>	2018	511	42,3	57,7	13,7	51,1	35,2
	2019	589	43,1	56,9	15,3	51,8	32,9
	2020	634	43,8	56,2	13,6	54,9	31,5
	2021	634	44,0	56,0	12,1	57,1	30,8
	<b>2022</b>	<b>502</b>	<b>33,9</b>	<b>66,1</b>	<b>15,1</b>	<b>59,8</b>	<b>25,1</b>

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember); 2022 ohne e.dat GmbH

2) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

3) Gruppenleiter, Teamleiter, Leiter Netzdienststellen

## Tabelle zu GRI 3-2: Liste der wesentlichen Themen

Die Tabelle zeigt auf, wo und – wenn außerhalb der Unternehmensgruppe – bei welcher Stakeholder-Gruppe die Auswirkungen der wesentlichen Themen nach GRI auftreten und wo unsere WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe Einfluss nehmen kann und will.

### Einflussnahme der WEMAG-Gruppe innerhalb und außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
201	Wirtschaftliche Leistung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökonomische Wirtschaftskraft</li> <li>• Kontinuierliche Verbesserung der Prozessqualität</li> <li>• Integration der Erneuerbaren Energien</li> <li>• Erschließung neuer Geschäftsfelder</li> <li>• Nachhaltiges Wirtschaften</li> <li>• Wettbewerbsfähigkeit</li> </ul>	x	
202	Marktpräsenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigung</li> </ul>	x	
203	Indirekte ökonomische Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionale Wertschöpfung</li> <li>• Auswirkungen auf die Region</li> <li>• Regionales Engagement</li> </ul>	x	x (Kunden, lokale Gemeinschaften)
205	Korruptionsbekämpfung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex</li> <li>• Risikomanagement</li> </ul>	x	
206	Wettbewerbswidriges Verhalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex</li> <li>• Compliance</li> </ul>	x	
207	Steuern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkung der regionalen Wirtschaftskraft</li> </ul>	x	x (lokale Gemeinschaften)
302	Energie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energieeffizienzlösungen (sparsamer Umgang mit Energie)</li> <li>• Energieeffizienzmaßnahmen</li> <li>• Innovative Produkte und Dienstleistungen (Innovationsmanagement)</li> <li>• Klimaschutz</li> </ul>	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
304	Biodiversität	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eingriffe in Natur und Landschaft</li> <li>• Qualität der Rekultivierung</li> <li>• Projekte zum Erhalt der Biodiversität</li> <li>• Klimaschutz</li> </ul>	x	x (lokale Gemeinschaften)
305	Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transport (Dienst- und Firmenfahrzeuge, Lieferanten und Geschäftspartner)</li> <li>• Geschäftsreisen</li> <li>• im Unternehmen</li> <li>• Beitrag zur Erreichung politischer Klimaziele</li> <li>• EEG-Anlagen</li> <li>• Elektromobilität</li> <li>• Klimaschutz</li> </ul>	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
401	Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeitermitbestimmung</li> <li>• Vereinbarkeit von Beruf und Familie</li> <li>• Betriebliches Vorschlagswesen</li> <li>• Vergütungsfragen</li> <li>• Reorganisation</li> </ul>	x	
402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiterzufriedenheit</li> </ul>	x	

weiter zu: Einflussnahme der WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeitergesundheit</li> <li>• Stressbewältigung</li> <li>• Schutz der Gesundheit von Geschäftspartnern und Lieferanten</li> <li>• Höhe der Arbeitsunfälle und krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit</li> </ul>	x	x (Geschäftspartner, Lieferanten)
404	Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nachwuchsförderung</li> <li>• Fachkräftesicherung</li> <li>• Anpassung an Veränderungsprozesse</li> </ul>	x	
405	Diversität und Chancengleichheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermeidung von Diskriminierung</li> <li>• Förderung von Diversität</li> </ul>	x	
416	Kundengesundheit und -sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kundensicherheit</li> <li>• Servicequalität und Beschwerdemanagement</li> <li>• Produktsicherheit (PV-Anlagen, Ladesäulen, ...)</li> <li>• Versorgungssicherheit</li> <li>• Netz- und Anlagensicherheit</li> </ul>	x	x (Kunden)
417	Marketing und Kennzeichnung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung ökologischer Produkte</li> <li>• Nachhaltigen Konsum fördern</li> <li>• Produktkennzeichnung</li> <li>• Kundeninformation</li> </ul>	x	x (Kunden)
418	Schutz der Kundendaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Datensicherheit/ Datenschutzmaßnahmen</li> </ul>	x	x (Kunden)