

Anhang zum Nachhaltigkeitsbericht 2021

Inhaltsverzeichnis

2 GRI-Inhaltsindex

- 2 GRI 102: Allgemeine Angaben
- 4 GRI 200: Ökonomie
- 5 GRI 300: Ökologie
- 6 GRI 400: Soziales

9 Anhang

- 9 Tabelle zu GRI 102-7
- 10 Tabelle zu GRI 102-8
- 11 Tabelle 2 zu GRI 102-8
- 12 Tabelle zu GRI 201-3
- 13 Tabelle zu GRI 201-4
- 14 Tabelle zu GRI 302-1
- 15 Tabelle zu GRI 305-1
- 16 Tabelle zu GRI 401-1
- 17 Tabelle zu GRI 401-3
- 18 Tabelle zu GRI 403-9
- 19 Tabelle zu GRI 405-1
- 20 Tabelle zu GRI 102-46

NB: Nachhaltigkeitsbericht 2021 der WEMAG

*LB: Lagebericht 2021 der WEMAG –
Zusammengefasster Lagebericht der WEMAG AG
und des Konzerns für das Geschäftsjahr 2021*

GRI-Inhaltsindex

GRI 102: Allgemeine Angaben (2016)

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen	
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	NB: Über diesen Bericht (S. 4)	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	NB: Unser Geschäftsmodell (S. 7–8) NB: Netz (S. 24–26) NB: Ökoenergie (S. 27–29) NB: Breitband (S. 30–32) NB: Service- und IT-Dienstleistungen (S. 32–33) NB: Mobilität (S. 34–36) LB unter 1.1 und 1.2 www.wemag.com/produkte www.wemag.com/gewerbe-strom	
102-3	Hauptsitz der Organisation	Schwerin	
102-4	Betriebsstätten	NB: Unternehmensprofil (S. 5)	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	NB: Unternehmensprofil (S. 6) LB unter 1.1 www.wemag.com/unternehmen/wemag-gruppe	
102-6	Belieferte Märkte	NB: Unternehmensprofil (S. 5) LB unter 2.2	
102-7	Größe der Organisation	NB: Unternehmensprofil (S. 6) LB unter 2.3 www.wemag.com/unternehmen Anhang zum NB (S. 9)	Die Zahl der Tochtergesellschaften in 2020 wurde korrigiert. Die genannte Zahl bezog sich auf alle direkten und indirekten Beteiligungen.
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 58–60) LB unter 2.3.7 Anhang zum NB (S. 10–11)	Die Angaben beruhen auf einer Datenabfrage für den Nachhaltigkeitsbericht. Sie werden über alle relevanten Gesellschaften der WEMAG-Gruppe ermittelt und sind stichtagsbezogen zum 31. Dezember 2021. Die prozentualen Angaben zu den Anteilen Frauen und Männer sind in der Tabelle rückwirkend für 2018 bis 2020 neu berechnet worden.
102-9	Lieferkette	NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 17–18)	Beim Beschaffungsvolumen handelt es sich um eine geschätzte Zahl. Darin sind nur Einkäufe berücksichtigt, die im SAP-System erfasst wurden.
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	NB: Geschäftspartner und Lieferanten (S. 17–18) LB unter 2.2	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19–20) LB unter 4.2 und 4.3	
102-12	Externe Initiativen	NB: Kooperationen und Netzwerke (S. 72–74)	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	NB: Kooperationen und Netzwerke (S. 72–74)	
Strategie			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	NB: Vorwort (S. 3)	

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
Ethik und Integrität		
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen <i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 22–23)</i>	Im CMS sind die Unternehmen WEMAG AG, WEMAG Netz, e.dat, Mea Energieagentur Mecklenburg-Vorpommern, WEMACOM Telekommunikation, Elektro-Schnelldienst Wunderow (2021 in EEB aufgegangen), Energie-Sparzentrale, WEMAG Energiedienste eingeschlossen.
Unternehmensführung		
102-18	Führungsstruktur <i>NB: Unternehmensprofil (S. 5–6) LB unter 1.3</i>	
Einbindung von Stakeholdern		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12) NB 2020</i>	
102-41	Tarifverhandlungsvereinbarungen <i>NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 59)</i>	
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11) NB 2020</i>	
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12) NB 2020</i>	
102-44	Wichtige Themen und hervor-gebrachte Anliegen <i>NB: Unsere Anspruchsgruppen (S. 11–12)</i>	
Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4) LB unter 1.1</i>	
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4) Anhang zum NB (S. 20–21) NB: Wesentlichkeitsanalyse (S. 13)</i>	
102-47	Liste der wesentlichen Themen <i>NB: Wesentlichkeitsanalyse (S. 13) Ausführliche Wesentlichkeitsanalyse zum NB 2020</i>	Wir verstehen das Thema Nachhaltigkeit als einen dynamischen Entwicklungsprozess und planen, die wesentlichen Themen für einen zukünftigen Nachhaltigkeitsbericht einer weiteren Überprüfung durch unsere Führungskräfte und Stakeholder zu unterziehen.
102-48	Neudarstellung von Informationen <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	Sofern Informationen aus früheren Berichten in abweichender Form weitergeführt werden, hat die WEMAG versucht, eine entsprechende transparente Formulierung zu finden. Abweichungen sind ggf. in den jeweiligen Texten zu finden.
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	
102-50	Berichtszeitraum <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	
102-51	Datum des letzten Berichts <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	
102-52	Berichtszyklus <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht <i>NB: Impressum (S. 77) presse@wemag.com</i>	
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards <i>NB: Über diesen Bericht (S. 4)</i>	
102-55	GRI-Inhaltsindex <i>Anhang zum NB (S. 2–8)</i>	
102-56	Externe Prüfung	Eine externe Prüfung des Berichtes ist noch nicht erfolgt, ist aber perspektivisch geplant.

Wesentliche Themen

GRI 200: Ökonomie

GRI Standards und Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19)</i>	
201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 20-21)</i>	
201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		<i>Auslassung: Quantifizierbare Ergebnisse hinsichtlich Risiken und Chancen unterliegen einer Einschränkung aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Wir berichten diese aus Wettbewerbsgründen nicht.</i>
201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 21) Anhang zum NB (S. 12)</i>	<i>Pensionszusagen für Mitarbeitende bestehen in der WEMAG-Gruppe nicht. Zusagen zur Altersvorsorge im Sinne des Flexi2-Gesetzes (Ansprüche aus Altersteilzeit und Gehaltsumwandlungen) sind durch hierfür zugelassene Finanzanlagen (Fonds) vor Insolvenz geschützt.</i>
201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 21) Anhang zum NB (S. 13)</i>	
GRI 202: Marktpräsenz (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 61)</i>	
202-1 Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standard-eintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt in der Unternehmensgruppe keine geschlechterspezifische Bezahlung. Die tarifliche Vergütung liegt über dem gesetzlichen Mindestlohn.</i>
202-2 Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	<i>NB: Gerechtigkeit und Teilhabe (S. 62)</i>	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	<i>NB: Regionale Verantwortung (S. 75)</i>	
203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<i>NB: Breitband (S. 30-32) NB: Netz (S. 24-26) NB: Regionale Verantwortung (S. 75-76)</i>	
203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<i>NB: Breitband (S. 30-32) NB: Mobilität (S. 34-36) NB: Ökoenergie (S. 27-29) NB: Service- und IT-Dienstleistungen (S. 32-33) NB: Netz (S. 24-26)</i>	
GRI 205: Korruptionsbekämpfung (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	<i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 22)</i>	
205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	<i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 23)</i>	
205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		<i>Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Im Berichtszeitraum gab es keine Hinweise auf bestätigte Korruptionsvorfälle.</i>
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	<i>NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 22)</i>	

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Auslassung: Dieser Aspekt trifft nicht zu. Es gibt keine Kenntnis von Rechtsverfahren im Berichtszeitraum.
GRI 207: Steuern (2019)		
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 19)</i>
207-1	Steuerkonzept	Auslassung: Angaben zum Steuerkonzept unterliegen Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Wir berichten diese aus Wettbewerbsgründen nicht.
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	<i>NB: Unsere wirtschaftlichen Grundlagen (S. 20)</i>
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Auslassung: Tax-Compliance ist in der WEMAG-Gruppe erst im Aufbau befindlich. Informationen zu diesem Aspekt liegen noch nicht in der geforderten Form vor.

GRI 300: Ökologie

GRI Standards und Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 302: Energie (2016)		
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Energieverbrauch (S. 40)</i>
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<i>NB: Energieverbrauch (S. 41–43) Anhang zum NB (S. 14)</i> Der Energieverbrauch bezieht sich auf die Unternehmen der WEMAG-Gruppe, die im Energiemanagementsystem erfasst sind. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden in 2018 die Tochtergesellschaften mea Energieagentur M-V GmbH und WEMAG Energiedienste GmbH herausgerechnet, da diese ab 2019 nicht mehr im Energiemanagementsystem erfasst wurden. Bei allen angegebenen Werten handelt es sich um nicht klimabereinigte Daten, die durch Messungen und zum geringen Teil auch durch Schätzungen ermittelt wurden.
302-3	Energieintensität	<i>NB: Energieverbrauch (S. 43)</i> Die Quotienten beziehen sich auf den Energieverbrauch innerhalb der WEMAG-Gruppe. Eine detaillierte, quantifizierbare Auswertung war derzeit nicht darstellbar, ist aber zukünftig geplant.
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	<i>NB: Energieverbrauch (S. 43)</i> Die Eingruppierung der Fahrzeuge im Fuhrpark in die Kategorien ist in 2020 neu erfolgt. Daher ist die Anzahl der Fahrzeuge für diesen Bericht rückwirkend angepasst worden.

GRI 304: Biodiversität (2016)

103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 56)</i>
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 56–57)</i> Für die Trassenpflege werden in der WEMAG-Gruppe keine Unkrautvernichtungsmittel verwendet. Quantitative Angaben können zu diesem Aspekt nicht gemacht werden. Die Erfassung solcher Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden.
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	<i>NB: Erhalt der Biodiversität (S. 56–57)</i> <i>NB: Ökoenergie (S. 28–29)</i>

GRI 305: Emissionen (2016)

103-1/2/3	Managementansatz (2016)	<i>NB: Emissionen (S. 47)</i>
-----------	-------------------------	-------------------------------

Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope1)	NB: Energieverbrauch (S. 40-41) NB: Emissionen (S. 47-50) NB: Mobilität (S. 34) NB: Ökoenergie (S. 27) NB: Ökokraftwerke (S. 53-54) Anhang zum NB (S. 15)	Es wurden nur die CO ₂ -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen konnten bisher nicht ermittelt werden, ist aber geplant. Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet. Die Werte für 2018 bis 2020 wurden aufgrund geänderter CO ₂ -Faktoren neu berechnet. Bilanziell gesehen sind die CO ₂ -Emissionen des Erdgasverbrauches (für die Nutzung in Heizungsanlagen) durch Kompensationsprojekte Null. Da diese nicht fundiert beschrieben werden können und ab 2022 eine Neuausrichtung der Kompensationsstrategie erfolgt, wurden diese CO ₂ -Emissionen im Bericht berechnet.
305-2 Indirekte THG-Emissionen (Scope2)	NB: Emissionen (S. 49) Anhang zum NB (S. 15)	Es wurden nur die CO ₂ -Emissionen dargestellt. Andere Treibhausgas-Emissionen konnten bisher nicht ermittelt werden, ist aber geplant. Die Angaben wurden aus den Energieverbräuchen, die durch das Energiemanagementsystems der WEMAG-Gruppe erfasst sind, berechnet. Die Werte für 2018 bis 2020 wurden aufgrund geänderter CO ₂ -Faktoren neu berechnet.
305-4 Intensität der THG-Emissionen	NB: Emissionen (S. 49)	Die THG-Emissionsintensität wird berechnet als Summe der CO ₂ -Emissionen aus Scope 1 und 2 geteilt durch den Gesamtenergieverbrauch der Unternehmen, die durch das Energiemanagementsystem erfasst sind. Weitere quantifizierbaren Angaben sind noch nicht möglich.
305-5 Senkung der THG-Emissionen	NB: Emissionen (S. 49) NB: Mobilität (S. 34) NB: Ökoenergie (S. 27) NB: Ökokraftwerke (S. 53-54)	Eine genaue Darstellung quantifizierbarer Angaben ist derzeit noch nicht möglich.

GRI 307: Umwelt-Compliance (2016)

103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Compliance und Korruptionsbekämpfung (S. 22)	
307-1 Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen		Auslassung: Dazu liegen keine Informationen vor. Dieser Aspekt wird derzeit noch nicht im Compliance-Managementsystem der WEMAG-Gruppe berücksichtigt.

GRI 400: Soziales

GRI Standards und Angaben	Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
GRI 401: Beschäftigung (2016)		
103-1/2/3 Managementansatz (2016)	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 58)	
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 60) Anhang zum NB (S. 16)	Die Fluktuationsrate wurde auf Basis der Schlüter-Formel berechnet.
401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 60)	

GRI Standards und Angaben		Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
401-3	Elternzeit	NB: Personalstruktur und Mitarbeiterzufriedenheit (S. 60) Anhang zum NB (S. 17)	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form war nicht möglich. Eine solche Erfassung der Daten ist mit einem unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden.
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: Betriebsrat (S. 70)	
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	NB: Betriebsrat (S. 70)	Die Mitarbeitenden der WEMAG-Gruppe werden rechtzeitig über betriebliche Veränderungen informiert.
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (2018)			
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 63)	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 63–65)	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 66)	
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 63–65)	
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 63–64)	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 66)	
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 64)	
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 63)	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	NB: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (S. 65) Anhang zum NB (S. 18)	Eine detailliertere Erhebung und Erfassung in der geforderten Form wird nicht vorgenommen und ist derzeit noch nicht geplant.
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen		Auslassung: Im Berichtszeitraum sind keine arbeitsbedingten Erkrankungen erfasst worden. Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden psychische Erkrankungen/ Burnout aktuell nicht dokumentiert. Es findet aber ein Wiedereingliederungsmanagement statt.
GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: Aus- und Weiterbildung (S. 67)	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	NB: Aus- und Weiterbildung (S. 69)	Eine detailliertere Auswertung in der geforderten Form liegt nicht vor. Es können nur Aussagen bezüglich Angestellter und Führungskräfte mit Zeiterfassung gemacht werden

GRI Standards und Angaben		Verweise	Ergänzungen und Auslassungen
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	NB: <i>Aus- und Weiterbildung</i> (S. 68–69) NB: <i>Digitalisierung und Lean-Management</i> (S. 37)	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Gerechtigkeit und Teilhabe</i> (S. 61)	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	NB: <i>Gerechtigkeit und Teilhabe</i> (S. 62) Anhang zum NB (S. 19)	
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Für unsere Kunden</i> (S. 14)	
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit		Auslassung: Eine Erhebung und Auswertung ist derzeit nicht geplant.
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		Auslassung: Die WEMAG-Gruppe hält sich an alle rechtlichen und behördlichen Anforderungen in den Geschäftsfeldern und Regionen, in den die Unternehmensgruppe aktiv ist.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Ökoenergie</i> (S. 27)	
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	NB: <i>Ökoenergie</i> (S. 27–28)	Wir erstellen jährlich für unsere Stromprodukte eine Stromkennzeichnung gegenüber unseren Letztverbrauchern und erfüllen damit unsere gesetzliche Informationspflicht. Weiterhin erhalten unsere Kunden detaillierte Rechnungen mit ausführlichen Erläuterungen.
GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Für unsere Kunden</i> (S. 14)	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	NB: <i>Für unsere Kunden</i> (S. 14–15)	
GRI 419: Sozioökonomische Compliance (2016)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Compliance und Korruptionsbekämpfung</i> (S. 22)	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Verordnungen im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	NB: <i>Compliance und Korruptionsbekämpfung</i> (S. 23)	
Verfügbarkeit (sektorspezifisch)			
103-1/2/3	Managementansatz (2016)	NB: <i>Versorgungssicherheit</i> (S. 15)	
G4-EU28	Dauer von Stromausfällen (SAIDI)	NB: <i>Versorgungssicherheit</i> (S. 16)	Im NB 2020 wurden für SAIDI nur die Werte für die Niederspannung und nicht der Gesamtwert angegeben. Daher wurden in diesem Bericht die Angaben korrigiert. Aufgrund der geringen Aussagekraft des Wertes SAIFI wird zukünftig auf diese Angabe verzichtet.

Sonstige, im Bericht verwendete Berechnungsgrundlagen und Annahmen (soweit nicht explizit anders in den Kapiteln beschrieben):

- 1) Für die Berechnung möglicher Einsparungen der CO₂-Emissionen gegenüber konventioneller Stromerzeugung wurde mit dem Faktor 0,366 t/MWh gerechnet. Quelle: https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_infoblatt_co2_faktoren_2021.html
- 2) Für den Gesamtenergieverbrauch eines Haushaltes wurde ein durchschnittlicher Jahresverbrauch von 3.600 kWh angenommen. Ausnahme: Übersicht „Netz 2021 – Daten & Fakten“: hier wurde ein durchschnittlicher Energieverbrauch von 3.000 kWh/Haushalt angesetzt
- 3) Das Geschlecht „Divers“ ist in sämtlichen Tabellen, in denen geschlechterspezifische Angaben gemacht wurden, nicht aufgeführt, da solche Personen nicht bekannt sind oder separat erfasst werden.
- 4) Im Kapitel „Energieverbrauch“ wurden bezüglich der Energieeinsparung durch den Einsatz von LED-Technik 250 Arbeitstage und eine durchschnittliche Nutzungsdauer von 8h/Tag angenommen.

Anhang

Tabelle zu GRI 102-7: Größe der Organisation

Größe der WEMAG-Gruppe¹⁾

	2018	2019	2020	2021
Gesamtanzahl der Angestellten ²⁾	631	757	814	834
Gesamtanzahl der Tochtergesellschaften	26	27	30	31
Umsatzerlöse [Mio. Euro]	658,3	680,7	735,4	849,5
Gesamtkapital [Mio. Euro]	655,6	778,5	966,6	1.217,1
davon Eigenkapital [Mio. Euro]	314,3	309,0	300,8	300,5
Absatz Strom [Mio. kWh]	662,4	609,0	598,0	598,4
Absatz Erdgas [Mio. kWh]	904,4	814,0	914,8	997,7

1) gilt für die WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)³⁾, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben (inklusive Auszubildende)

3) Angaben 2018 bis 2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist.

Tabelle zu GRI 102-8: Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern

Beschäftigungsstruktur¹⁾

	2018	2019	2020	2021
Angestellte²⁾ nach Personen				
Gesamt (Anzahl Personen)	607,0	727,0	777,0	797,0
davon Frauen (Anzahl Personen)	247,0	290,0	314,0	318,0
davon Männer (Anzahl Personen)	360,0	437,0	463,0	479,0
Angestellte²⁾ nach Vollzeitkräften				
Gesamt (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	596,7	715,5	763,4	780,6
davon Frauen (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	238,2	281,3	303,8	308,2
davon Männer (Anzahl Vollzeitkräfte ³⁾)	358,5	434,1	459,5	472,3
Trainees und Auszubildende				
Auszubildende gesamt (Anzahl Personen)	24	30	37	37
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	3	5	5
davon Männer (Anzahl Personen)	23	27	32	32
Trainees gesamt (Anzahl Personen)	2	5	1	0
davon Frauen (Anzahl Personen)	1	2	0	0
davon Männer (Anzahl Personen)	1	3	1	0

1) gilt für die WEMAG-Gruppe: WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH, Energiehaus Deutschland B2B GmbH, Batteriespeicher Schwerin GmbH & Co. KG, Energie- und Elektroanlagenbau GmbH (EEB)⁴⁾, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Angestellte = Mitarbeiter, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

3) Umrechnung der Personen in Vollzeitäquivalente

4) Angaben 2018 bis 2020 beziehen sich auf Elektro-Schnelldienst Wunderow GmbH, die 2021 in EEB aufgegangen ist.

Tabelle 2 zu GRI 102-8: Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern
Beschäftigungsstruktur¹⁾

	2018	2019	2020	2021
Angestellte nach Beschäftigtenverhältnis (exklusive Auszubildende)				
Teilzeit (in %)	8,5	7,5	7,7	8,1
davon Frauen (in %)	86,0	88,2	85,5	78,3
davon Männer (in %)	14,0	11,8	14,5	21,7
Vollzeit (in %)	91,5	92,5	92,3	91,9
davon Frauen (in %)	36,8	37,5	38,5	38,2
davon Männer (in %)	63,2	62,5	61,5	61,8
Angestellte nach Arbeitsvertrag (exklusive Auszubildende)				
Unbefristet	87,0	81,0	78,9	78,3
davon Frauen	39,0	37,7	55,6	37,5
davon Männer	61,0	62,3	44,4	62,5
Befristet	13,0	19,0	21,1	21,7
davon Frauen	53,9	56,6	23,8	55,6
davon Männer	46,1	43,4	76,2	44,4
Altersstruktur (inklusive Auszubildende)				
< 30 Jahre (in %)	18,2	19,7	16,2	15,0
davon Frauen (in %)	26,1	30,2	23,8	19,0
davon Männer (in %)	73,9	69,8	76,2	81,0
30–50 Jahre (in %)	46,6	47,9	52,9	55,9
davon Frauen (in %)	43,7	44,7	46,9	46,4
davon Männer (in %)	56,3	55,3	53,1	53,6
> 50 Jahre (in %)	35,2	32,4	30,9	29,1
davon Frauen (in %)	40,9	39,3	39,7	39,1
davon Männer (in %)	59,1	60,7	60,3	60,9
Betriebszugehörigkeit				
im Gesamtunternehmen ²⁾ (in %)	17,4	14,8	14,0	13,6
Qualifikationsstruktur				
Berufsausbildung (in %)	48,6	51,5	51,6	52,2
Studium (in %)	35,7	34,8	34,5	34,9
Meister, Techniker oder gleichwertiger Fachschulabschluss (in %)	15,1	12,8	13,1	12,1
Ohne beruflichen Ausbildungsabschluss (in %)	0,5	0,9	0,8	0,8
Angestellte mit Schwerbehinderung				
im Gesamtunternehmen ²⁾ (in %)	6,1	6,4	5,0	4,4

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH:
(Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben)

2) bezieht sich auf den gesamten WEMAG-Konzern

Ergänzende Angaben zu GRI 201-3:

Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne

Freiwillige Sonder- und Sozialleistungen für Mitarbeitende¹⁾ (in Euro)

Art der Leistung für Mitarbeitende	2019	2020	2021
betriebliche Altersvorsorge	1.021.444	1.128.460	1.073.924
Zuschuss zu VL	211.982	242.204	243.582
Weihnachts-/Arbeitsessen	18.600	19.750	20.525
Angebote zur Gesundheitsfürsorge (arbeits- medizinische Untersuchungen)	116.224	75.136	205.360
Sportförderung	6.784	3.725	3.898

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

Tabelle zu GRI 201-4: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand¹⁾

Jahr	Förderinstitut	Förderprogramm	Höhe ⁶⁾ (in Euro)	Zweck
2021	BMWi ²⁾	Energie- und Klimafonds	123.606	Projekte „RouteCharge“, „WindNODE“, „NRL“ und „EUniS“
2021	BAFA ³⁾	Umweltbonus	6.950	Umweltbonus für Anschaffung von zwei Elektrofahrzeugen
2021	BMVi ⁴⁾	Ausbau Ladeinfrastruktur	6.427	2. Aufruf Brandenburg
2020	BMWi ²⁾	Energie- und Klimafonds	312.636	Projekte „RouteCharge“, „WindNODE“ und „Kickstarter“
2020	BAFA ³⁾	Umweltbonus	10.700	Umweltbonus für Anschaffung von fünf Elektrofahrzeugen
2020	BAFA	Heizungsoptimierung	2.438	Heizungsoptimierungen Strasburg
2020	BMVi ⁴⁾	Ausbau Ladeinfrastruktur	34.864	1. Aufruf Mecklenburg-Vorpommern
2020	LFI MV ⁵⁾	Klimaschutzrichtlinie	35.400	Sudie „Blue Line“
2019	BMWi	Energie- und Klimafonds	151.462	Projekte „WindNODE“ und „Kickstarter“
2019	BAFA	Heizungsoptimierung	1.108	Heizungsoptimierungen Strasburg

1) bezieht sich auf WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Energiedienste GmbH

2) Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

3) Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

4) Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

5) Landesförderinstitut Mecklenburg-Vorpommern

6) Angaben sind gerundet

Tabelle zu GRI 302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Energieverbrauch¹⁾ innerhalb der WEMAG-Gruppe (in kWh)

	2018	2019	2020	2021
Verbrauch fossil				
Strom aus deutschem Energiemix	1.606.690	1.619.687	1.618.535	1.734.332
Heizöl	33.167	30.000	25.000	30.000
Erdgas	1.823.332	1.706.431	1.568.081	1.865.919
Fernwärme	19.422	49.153	95.377	49.256
Diesel	2.929.169	2.891.969	2.885.440	2.769.821
Benzin	277.242	366.125	304.735	270.379
Verbrauch erneuerbar				
Strom aus PV-Anlagen	27.220	25.661	25.590	18.901
Ökostrom	1.592.305	1.698.609	1.775.141	1.784.575
Summe Energieverbrauch fossil	6.689.022	6.663.365	6.497.168	6.719.707
Summe Energieverbrauch erneuerbar	1.619.525	1.724.270	1.800.731	1.803.476
Gesamtenergieverbrauch	8.308.547	8.387.636	8.297.899	8.523.183

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (ab 1. Januar 2020); für Vergleich WED und mea in 2018 herausgerechnet

Fuhrpark

	2018	2019	2020	2021
Anzahl Firmenfahrzeuge (Jahresdurchschnitt) absolut	227	236	246	240
davon Benzinbetrieben	33	32	40	39
davon Dieselbetrieben	185	190	189	188
davon E-Fahrzeuge	7	11	16	12
davon Erdgasbetrieben	1	1	1	1
gefahren km der Firmenfahrzeuge (gesamt)	3.825.866	4.010.139	3.818.478	3.584.147
Kraftstoffverbrauch in kWh²⁾	3.210.787	3.263.748	3.197.876	3.043.496
Kraftstoffverbrauch in l	330.773	335.510	328.009	311.697

2) ohne E-Fahrzeuge; Quelle der Umrechnungsfaktoren: <http://www.oekosystem-erde.de/html/energieeinheiten.html> (siehe DIN EN 16258: 2012 Tabelle A1)

	(in MJ/l)	(in kWh/l)
Ottokraftstoff mit 5 % Ethanol	31,7	8,6
Dieselmkraftstoff mit 5 % Biodiesel	35,7	9,9
Autogas (LPG)	25,3	6,9

Tabelle zu GRI 305-1: Direkte und indirekte THG-Emissionen

CO₂-Emissionen aus dem Energieverbrauch der WEMAG-Gruppe¹⁾ (in t)

	2018	2019	2020	2021
Strom aus deutschem Energiemix	588,0	592,8	592,4	634,8
Heizöl	8,2	7,5	6,2	7,5
Erdgas	333,2	311,8	286,5	341,0
Fernwärme	5,4	13,8	26,7	13,8
Benzin	66,5	87,9	73,1	64,9
Diesel	728,2	718,9	717,3	688,6
Summe	1.729,6	1.732,6	1.702,3	1.750,4

CO₂-Emissionen nach Scopes

Scope 1: Direkte THG-Emissionen	1.136,1	1.126,1	1.083,2	1.101,9
Scope 2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen	593,5	606,6	619,1	648,6
Spezifische CO₂-Emissionen (in t/MWh)	0,208	0,207	0,205	0,205

1) bezogen und bereinigt auf das Energiemanagementsystem (WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, e.dat GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (ab 1. Januar 2020); für Vergleich WED und mea in 2018 herausgerechnet

Berechnungsbasis

Energieträger	Emissionsfaktoren (laut BAFA ²⁾)	Brennwert/Heizwert ³⁾ Faktor
Strom	0,366 kg CO ₂ /kWh	1,00
Fernwärme	0,280 kg CO ₂ /kWh	1,00
Erdgas	0,201 kg CO ₂ /kWh	1,10
Heizöl	0,266 kg CO ₂ /kWh	1,07
Benzin	0,264 kg CO ₂ /kWh	1,10
Diesel	0,266 kg CO ₂ /kWh	1,07

2) Quelle: https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/eew_infoblatt_co2_faktoren_2021.html

3) Quelle: https://www.bafa.de/SharedDocs/Downloads/DE/Energie/ea_ermittlung_gesamt-energieverbrauch.html

Tabelle zu GRI 401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

Einstellungen¹⁾ und Austritte¹⁾ innerhalb der WEMAG-Gruppe

	2018	2019	2020	2021
Einstellungen				
Gesamt	74	145	84	71
davon männlich	40	83	49	40
davon weiblich	34	62	35	31
davon < 30 Jahre	19	48	32	21
davon 30–50 Jahre	49	84	47	45
davon > 50 Jahre	6	13	5	5
Rate Neueinstellungen (in %)	11,7	19,2	10,3	9,2
Austritte				
Gesamt	24	33	31	38
davon männlich	15	22	15	20
davon weiblich	9	11	16	18
davon < 30 Jahre	2	11	8	12
davon 30–50 Jahre	15	11	12	18
davon > 50 Jahre	7	11	11	8
Angestelltenfluktuation (in %)	3,7	4,3	3,7	4,6

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (inklusive Azubis)

Tabelle zu GRI 401-3: Elternzeit

Inanspruchnahme der Elternzeit, Rückkehrerrate und Verbleib in der WEMAG-Gruppe¹⁾

	2018	2019	2020	2021
Inanspruchnahme der Elternzeit				
Gesamt	28	35	43	43
davon Frauen	14	14	16	18
davon Männer	14	21	27	25
Rückkehrerrate (in %)				
Gesamt	100	100	100	100
davon Frauen	100	100	100	100
davon Männer	100	100	100	100
Verbleibanzahl^{2), 3)}				
Gesamt	27	34	43	42
davon Frauen	13	14	16	17
davon Männer	14	20	27	25
Verbleibrate³⁾ (in %)				
Gesamt	96,4	97,1	100,0	97,7
davon Frauen	92,9	100,0	100,0	94,4
davon Männer	100,0	95,2	100,0	100,0

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH

2) 12 Monate nach Rückkehr aus Elternzeit noch im Unternehmen beschäftigt

3) arbeiten immer noch im Unternehmen; für 2021 ist dies eine Annahme, da die 12 Monate in der Zukunft liegen

Tabelle zu GRI 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen

Arbeitsbedingte Verletzungen¹⁾

	2018		2019		2020		2021	
	Angestellte	Sonstige Mitarbeitende ²⁾	Angestellte	Sonstige Mitarbeitende ²⁾	Angestellte	Sonstige Mitarbeitende ²⁾	Angestellte	Sonstige Mitarbeitende ²⁾
Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen								
Anzahl	0	0	0	0	0	0	0	0
Unfälle insgesamt								
Anzahl	13		27		4		18	
Ausfalltage	25		126		19		40	
davon Arbeitsunfall								
Anzahl	7		15		2		16	
Ausfalltage	11		108		4		31	
davon Wegeunfall								
Anzahl	6		12		2		2	
Ausfalltage	14		18		15		9	
Meldepflichtige Arbeitsunfälle								
Anzahl	3		11		3		5	
Ausfalltage	24		120		19		44	
1.000-Mann-Quote	5,11		17,97		3,78		6,69	
davon Arbeitsunfall								
Anzahl	1		7		1		4	
Ausfalltage	11		104		4		35	
1.000-Mann-Quote	1,7		11,44		1,26		5,35	
davon Wegeunfall								
Anzahl	2		4		2		1	
Ausfalltage	13		16		15		9	
1.000-Mann-Quote	3,41		6,54		2,52		1,34	

1) arbeitsbedingte Verletzungen mit folgenden Konsequenzen:

Tod; Arbeitsausfalltage; eingeschränkte Arbeit oder Versetzung zu einer anderen Stelle; medizinische Behandlung, die über die erste Hilfe hinausgeht; Bewusstlosigkeit oder eine vom Arzt oder einer anderen zugelassenen medizinischen Fachkraft diagnostizierte erhebliche Verletzung, auch wenn diese nicht die vorab genannten Konsequenzen zur Folge hat

2) Mitarbeitende, die keine Angestellte sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden

(z. B. Freiwillige, Vertragsarbeiter, Einzelpersonen, Selbstständige der Mitarbeiter einer Agentur; Personen, die für die Lieferanten, Kunden oder sonstige Geschäftspartner der Organisation arbeiten)

Anmerkung: für „sonstige Mitarbeitende“ konnte keine Auswertung vorgenommen werden

Tabelle zu GRI 405-1: Diversität¹⁾ in Kontrollorganen und unter Angestellten²⁾

	Jahr	Köpfe	Frauen (in %)	Männer (in %)	< 30 Jahre (in %)	30-50 Jahre (in %)	> 50 Jahre (in %)
Kontrollorgane							
Vorstand	2018	2	0	100	0	50	50
	2019	2	0	100	0	50	50
	2020	2	0	100	0	50	50
	2021	2	0	100	0	50	50
Aufsichtsrat	2018	15	20	80	0	20	80
	2019	15	20	80	0	13	87
	2020	15	20	80	0	7	93
	2021	15	20	80	0	27	73
Angestellte							
Führungskräfte³⁾	2018	75	32,0	68,0	0,0	53,3	46,7
	2019	89	29,2	70,8	3,4	57,3	39,3
	2020	83	28,9	71,1	2,4	59,0	38,6
	2021	104	26,0	74,0	2,9	66,3	30,8
Angestellte²⁾	2018	511	42,3	57,7	13,7	51,1	35,2
	2019	589	43,1	56,9	15,3	51,8	32,9
	2020	634	43,8	56,2	13,6	54,9	31,5
	2021	634	44,0	56,0	12,1	57,1	30,8

1) gilt nur für WEMAG AG, WEMAG Netz GmbH, WEMACOM Telekommunikation GmbH, e.dat GmbH, WEMAG Projektentwicklung GmbH (Stand per 31. Dezember)

2) Angestellte = Mitarbeitende, die ein aktives Vertragsverhältnis haben

3) Gruppenleiter, Teamleiter, Leiter Netzdienststellen

Tabelle zu GRI 102-46

Die Tabelle zeigt auf, wo und – wenn außerhalb der Unternehmensgruppe – bei welcher Stakeholder-Gruppe die Auswirkungen der wesentlichen Themen nach GRI auftreten und wo unsere WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe Einfluss nehmen kann und will.

Einflussnahme der WEMAG-Gruppe innerhalb und außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
201	Wirtschaftliche Leistung	<ul style="list-style-type: none"> • Ökonomische Wirtschaftskraft • Kontinuierliche Verbesserung der Prozessqualität • Integration der Erneuerbaren Energien • Erschließung neuer Geschäftsfelder • Nachhaltiges Wirtschaften • Wettbewerbsfähigkeit 	x	
202	Marktpräsenz	<ul style="list-style-type: none"> • Beschäftigung 	x	
203	Indirekte ökonomische Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> • Regionale Wertschöpfung • Auswirkungen auf die Region • Regionales Engagement 	x	x (Kunden, lokale Gemeinschaften)
205	Korruptionsbekämpfung	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex • Risikomanagement 	x	
206	Wettbewerbswidriges Verhalten	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung und Kontrolle der Einhaltung des Verhaltenskodex • Compliance 	x	
207	Steuern	<ul style="list-style-type: none"> • Stärkung der regionalen Wirtschaftskraft 	x	x (lokale Gemeinschaften)
302	Energie	<ul style="list-style-type: none"> • Energieeffizienzlösungen (sparsamer Umgang mit Energie) • Energieeffizienzmaßnahmen • Innovative Produkte und Dienstleistungen (Innovationsmanagement) • Kontinuierliche Verbesserung der Prozessqualität • Klimaschutz 	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
304	Biodiversität	<ul style="list-style-type: none"> • Eingriffe in Natur und Landschaft • Qualität der Rekultivierung • Projekte zum Erhalt der Biodiversität • Klimaschutz 	x	x (lokale Gemeinschaften)
305	Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> • Transport (Dienst- und Firmenfahrzeuge, Lieferanten und Geschäftspartner) • Geschäftsreisen • im Unternehmen • Beitrag zur Erreichung politischer Klimaziele • EEG-Anlagen • Elektromobilität • Klimaschutz 	x	x (Kunden, Politik, lokale Gemeinschaften, NGOs)
307	Umwelt-Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Einhaltung von Umweltschutzzielen • Einhaltung gesetzlicher Anforderungen 	x	
401	Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitermitbestimmung • Vereinbarkeit von Beruf und Familie • betriebliches Vorschlagwesen • Vergütungsfragen • Reorganisation 	x	

weiter zu: Einflussnahme der WEMAG-Gruppe außerhalb der Unternehmensgruppe

GRI-Nr.	Identifizierte themenspezifische Angaben laut Wesentlichkeitsanalyse	Auswirkungen/ zugehörige Themenfelder und Integration von Themen aus 2017	Abgrenzung der wesentlichen Themen	
			innerhalb der Unternehmensgruppe	außerhalb der Unternehmensgruppe
402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterzufriedenheit 	x	
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitergesundheit • Stressbewältigung • Schutz der Gesundheit von Geschäftspartnern und Lieferanten • Höhe der Arbeitsunfälle und krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit • Netz- und Anlagensicherheit 	x	x (Geschäftspartner, Lieferanten)
404	Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • Nachwuchsförderung • Fachkräftesicherung • Anpassung an Veränderungsprozesse 	x	
405	Diversität und Chancengleichheit	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidung von Diskriminierung • Förderung von Diversität 	x	
416	Kundengesundheit und -sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> • Kundensicherheit • Produktsicherheit (PV-Anlagen, Ladesäulen, ...) • Servicequalität und Beschwerdemanagement • Versorgungssicherheit • Netz- und Anlagensicherheit 	x	x (Kunden)
417	Marketing und Kennzeichnung	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung ökologischer Produkte • Nachhaltigen Konsum fördern • Produktkennzeichnung • Kundeninformation 	x	x (Kunden)
418	Schutz der Kundendaten	<ul style="list-style-type: none"> • Datensicherheit/ Datenschutzmaßnahmen 	x	x (Kunden)
419	Sozioökonomische Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance • Kooperationen und Netzwerke 	x	